

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Журавлева Юлия Вадимовна
Должность: Директор
Дата подписания: 15.05.2023 14:38:39
Уникальный программный ключ:
4e44477518b3d1dbaa475222b2fdfe9e087db38

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРАВОСУДИЯ»
ПРИВОЛЖСКИЙ ФИЛИАЛ

Рабочая программа дисциплины

«МЕТОДИКА ПРАВОВОГО ВОСПИТАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ»

Набор 2023

Направление подготовки: 40.04.01 Юриспруденция

Магистерские программы «Юрист в сфере гражданского, уголовного и административного судопроизводства», «Юрист в сфере уголовного судопроизводства»

Рабочая программа разработана в соответствии с требованиями ФГОС.

Разработчики: Новикова Л.И., д.п.н., доцент;
Иванова Л.Н., к.п.н., доцент

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин Приволжского филиала ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия» (протокол № 10 от «28» апреля 2023 г.).

Зав. кафедрой гуманитарных и социально-экономических дисциплин Л.Н. Иванова, к.п.н., доцент

Рабочая программа рассмотрена Методической комиссией Приволжского филиала ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия» (протокол № 4 от «13» мая 2023 г.).

Рабочая программа утверждена Учебно-методическим советом Приволжского филиала ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия» (протокол № 7 от «26» мая 2023 г.)

Нижний Новгород, 2023

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ
рабочей программы дисциплины
«Методика правового воспитания и обучения»
для набора 2023 года на 2023-24 уч.год

Краткое содержание изменения	Дата и номер протокола заседания кафедры

Актуализация выполнена: _____ «...» _____ 2023 г.

Зав. кафедрой Иванова Л.Н., к.пс.н., доцент _____ «..» _____ 2023. г.

Оглавление

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МЕТОДИКА ПРАВОВОГО ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ»	4
1. ЦЕЛИ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	5
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП	5
3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ	5
4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	6
4.1. ТЕКСТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПО ТЕМАМ.....	6
4.2. РАЗДЕЛЫ И ТЕМЫ ДИСЦИПЛИНЫ, ВИДЫ ЗАНЯТИЙ (ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН)9	
4.3. САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ИЗУЧЕНИЕ ОБУЧАЮЩИМИСЯ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ	11
4.4. ТЕМЫ КУРСОВОГО ПРОЕКТА (КУРСОВОЙ РАБОТЫ)	12
5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	12
5.1. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИЗУЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ	12
5.2. ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, АКТОВ ВЫСШИХ СУДЕБНЫХ ОРГАНОВ, МАТЕРИАЛОВ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ.....	15
5.3. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	16
6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	17
7. КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЛИТЕРАТУРОЙ.....	19
8. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	21
8.1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ	21
8.2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА	22

Аннотация рабочей программы дисциплины «Методика правового обучения и воспитания»

Автор-составитель:

Новикова Л.И., заведующий кафедрой русского языка и культуры речи, доктор педагогических наук, доцент.

Иванова Л.Н., заведующий кафедрой гуманитарных и социально-экономических дисциплин ПФ РГУП

Цель изучения дисциплины	формирование общекультурных и профессиональных компетенций путем теоретического и практического освоения особенностей правового воспитания и обучения; приобретения подготовки магистратов к процессу преподавания дисциплин в юридическом вузе.
Место дисциплины в структуре программы	Дисциплина «Методика правового обучения и воспитания» входит в вариативный блок дисциплин, формируемых участниками образовательных отношений: Б1.В.5 При изучении дисциплины обучающийся опирается на собственный учебный опыт, на примеры методической работы преподавателей вуза по осуществлению правового воспитания и обучения.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-1. Способен преподавать юридические дисциплины по программам высшего образования и среднего профессионального образования. ПК-1.1. Проводит занятия семинарского типа по юридическим дисциплинам по программам высшего образования и среднего профессионального образования в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры. ПК-1.2. Составляет учебно-методические материалы для проведения занятий семинарского типа по юридическим дисциплинам по программам высшего образования и среднего профессионального образования в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры. ПК-1.3. Проводит работу по правовому воспитанию обучающихся
Содержание дисциплины	Тема 1. Из истории юридического образования. Тема 2. Правовые основы высшего образования в Российской Федерации. Документационное обеспечение преподавания. Тема 3. Методика правового воспитания и обучения как область педагогических знаний и учебная дисциплина магистратуры. Тема 4. Методика правового обучения. Тема 5. Методика организации самостоятельной работы и научно-исследовательской деятельности студентов. Тема 6. Методика правового воспитания. Тема 7. Оценка качества знаний студентов.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.
Форма промежуточной аттестации	Промежуточная аттестация по курсу – зачет.

1. Цели и планируемые результаты изучения дисциплины

Целью изучения дисциплины является освоение компетенций (индикаторов достижения компетенций), предусмотренных рабочей программой.

В совокупности с другими дисциплинами ОПОП дисциплина обеспечивает формирование следующих компетенций:

<i>№ п/п</i>	<i>Код компете нции</i>	<i>Название</i>
1	ПК-1	ПК-1. Способен преподавать юридические дисциплины по программам высшего образования и среднего профессионального образования. ПК-1.1. Проводит занятия семинарского типа по юридическим дисциплинам по программам высшего образования и среднего профессионального образования в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры. ПК-1.2. Составляет учебно-методические материалы для проведения занятий семинарского типа по юридическим дисциплинам по программам высшего образования и среднего профессионального образования в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры. ПК-1.3. Проводит работу по правовому воспитанию обучающихся.

Планируемые результаты освоения дисциплины в части каждой компетенции указаны в картах компетенций по ОПОП.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Методика правового обучения и воспитания» Дисциплина «Методика правового обучения и воспитания» входит в профессиональный цикл дисциплин М.2, пункт М.2.В.2.

При изучении дисциплины обучающийся опирается на собственный учебный опыт, на примеры методической работы преподавателей вуза по осуществлению правового воспитания и обучения.

Знания и умения, приобретаемые студентами после освоения содержания дисциплины, будут использоваться в дальнейшем процессе обучения юридическим дисциплинам, а также будут необходимы в профессиональной деятельности по окончании магистратуры в процессе преподавания юридических дисциплин.

3. Объем дисциплины и виды учебной работы

Таблица 1. Очная форма обучения

Вид учебной работы	Трудоемкость		
	зач. ед.	час.	по семестрам 3 семестр
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	2	72	72
Контактная работа	-	12	12
Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	-	60	60
Занятия лекционного типа	-	2	2
Занятия семинарского типа		10	10
в том числе с практической подготовкой (при наличии)			
Форма промежуточной аттестации			зачет

Таблица 2. Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	зач. ед.	час.	по семестрам	
			2 семестр	3 семестр
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	2	72		
Контактная работа		12	4	8
Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС		60	10	50
Занятия лекционного типа		2	2	-
Занятия семинарского типа		10	2	8
в том числе с практической подготовкой (при наличии)				
Форма промежуточной аттестации	2			Зачет, контр. работа

4. Содержание дисциплины

4.1. Текст рабочей программы по темам

Тема 1. Из истории юридического образования

История правового образования за рубежом и в России. История развития правового образования в Европе XV-XXI веков. Система образования в России в XVI-XIX вв. Роль Петра I, М.В. Ломоносова и др. в развитии образования. Образование Петербургского академического университета и Московского университета. Создание Академии наук. Развитие образования в XIX в. Особенности образования в советский период. Специфика современного образовательного процесса.

Тема 2. Правовые основы высшего образования в Российской Федерации. Документационное обеспечение преподавания

Нормативно-правовые основы образования. Конституция РФ об образовании. Нормативно-правовые основы высшего образования. Основные понятия, используемые в Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29 декабря 2012 года. Иерархия современной системы образования.

Роль и значение Болонского процесса для современной системы образования. История развития Болонского процесса и включения в этот процесс России. Введение квалификаций бакалавра и магистра, последствия изменений. Федеральный государственный образовательный стандарт (ФГОС).

Компетентностный подход, реализуемый в современном образовании. Классификации компетенций. Различия между понятиями «компетенция», «компетентность».

Документация преподавателя. Учебно-методический комплекс (УМК): рабочие программы учебной дисциплины, методические рекомендации для студентов, методические рекомендации по организации самостоятельной работы, фонд оценочных средств (ФОС).

Тема 3. Методика правового воспитания и обучения как область педагогических знаний и учебная дисциплина магистратуры

Теоретические основы методики правового воспитания и обучения. Цель и задачи дисциплины «методика правового воспитания и обучения». Предмет методики правового воспитания и обучения. Методы исследования, применяемые в методике правового воспитания и обучения. Основные функции методики правового воспитания и обучения: теоретическая, практическая, рекомендательная, мировоззренческая, эвристическая, прогно-

стическая. Уровни методических наук. Взаимосвязи методики правового воспитания и обучения с другими науками.

Тема 4. Методика правового воспитания

Модель учебно-воспитательного процесса, ее основные структурные элементы.

Понятие правового воспитания

Правовое воспитание, различные подходы к его определению. Цели и задачи, основные направления правового воспитания. Проблемы современного общества, определяющие направленность правового воспитания.

Составные части, средства, особенности, принципы правового воспитания: субъекты воспитания, объекты воспитания, содержание воспитания, методы и формы воспитания, средства воспитания.

Правовая культура как результат правового обучения и воспитания: понятие, виды, структура

Культура, сложность и неоднозначность понятия.

Понятие правовой культуры, ее виды (правовая культура личности, правовая культура группы, правовая культура должностных лиц, работников государственного аппарата, правовая культура общества). Структура правовой культуры: уровень правосознания и правовой активности граждан; знание действующих законов страны; соблюдение, исполнение и использование этих законов; убеждение в необходимости, полезности, целесообразности законов; правильное понимание своих прав и обязанностей. Роль правовой культуры в жизни общества.

Структурные элементы правовой культуры общества: правовое сознание населения; правовая деятельность; система юридических актов; правовая наука; материальные предметы, обеспечивающие и сопровождающие правовую деятельность; правовой субъект.

Модели развития правовой культуры: модель эволюционного развития, модель революционного развития. Правосознание как элемент правовой культуры.

Показатели уровня правовой культуры.

Человек как активный правовой субъект. Понятия социальной активности и правовой активности. Связь базовых понятий с понятиями «правовая жизнь общества», «правовая политика». Категория «качественное состояние правовой жизни».

Тема 5. Методика правового обучения

Принципы обучения: государственные, общедидактические, частнометодические.

Понятие о средствах обучения, их классификация. Материальные печатные средства обучения: сходство, различие, специфика.

Правовое обучение: понятие, формы. Особенности преподавания дисциплин в юридическом вузе. Важнейшие результаты правового обучения.

Общее представление о методах и приемах преподавания. Метод, прием: определение, классификации, взаимосвязь понятий, их отличие. Проблема классификации методов обучения. Усвоение учебного материала и уровни усвоения учебной информации. Методы пассивные, активные, интерактивные.

Характеристика отдельных методов и приемов преподавания

Лекция как основная форма и словесный метод обучения в вузе. Виды лекций, требования к лекции, требования к лектору. Этапы подготовки лекций, способы активизации студентов, структура лекции.

Семинарское занятие как основная форма обучения студентов в вузе. Задачи семинара, решаемые преподавателем и студентами. Особенности семинарского занятия. Показатели эффективности семинарского занятия.

Методы (технологии) проблемного обучения: цели, классификации. Приемы создания проблемной ситуации.

Игровые методы, используемые в обучении: дидактическая игра. Общая характеристика дидактической игры. Дидактические возможности и сложности игры как метода

обучения. Основы планирования, порядок проведения учебных занятий с использованием игровых методов обучения. Деловая и ролевая игра: история появления игр. Основные этапы принципы деловых игр, основные этапы подготовки к деловой игре обучающего типа, разновидности.

Компакт-блок как особый метод (технология) подачи материала, возможности использования метода в учебном процессе. Структура компакт-блока.

Интеллект-карта (карта мыслей, ментальная карта, mind-maps), облако тегов (облако слов, взвешенный список ключевых слов) как методы систематизации мышления. Инфографика как метод представления учебной информации. Метод «квест» в правовом воспитании и обучении.

Характеристика отдельных групп приемов. Использование мнемонических приемов в процессе обучения. Приемы введения термина в активный словарь студента, работа с термином на занятии. Приемы работы с правовыми явлениями, фактами, понятиями. Специфические методы и приемы правового обучения: метод ситуативного анализа, изучение казусов.

Проектирование целей и конструирование учебного занятия в вузе. Алгоритм проведения занятия. Понятие о проекте занятия.

Преподаватель юридического вуза как субъект педагогической деятельности. Профессионально обусловленные требования к личности преподавателя.

Тема 6. Методика организации самостоятельной работы и научно-исследовательской деятельности студентов

Организация самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа студентов. Уровни самостоятельной работы. Недостатки в организации самостоятельной работы студентами. Задачи самостоятельной работы. Виды, классификации самостоятельной работы. Система требований. Некоторые приемы самостоятельной работы с рукописными и печатными источниками: аннотирование, конспектирование, реферирование и др. Приемы самостоятельной работы с лекцией. Составление плана как вид самостоятельной работы студента.

Научно-исследовательская деятельность студентов (НИДС).

Виды НИДС. Научная статья и магистерская диссертация как вид НИДС. Презентация как способ демонстрации результатов НИДС. Требования к презентации, используемой в учебном процессе. Научная этика, ее соблюдение при написании учебной научной работы.

Тема 7. Оценка качества знаний студентов

Оценивание качества результатов обучения и процесса обучения с позиций компетентностного подхода за рубежом и в РФ. Мониторинг знаний студентов, виды и методы контроля. Качество знаний студентов.

Педагогический контроль, его функции, виды, критерии оценки

Тест как актуальный метод контроля знаний, умений и навыков. Требования к тестовым заданиям и проведению тестового контроля. Критерии качества теста. Формы тестовых заданий.

Балльно-рейтинговая система оценки (БРСО) знаний, умений и навыков студентов. Плюсы и минусы метода.

Метод портфолио как индивидуальный накопитель образовательных достижений студента. Виды портфолио. Структура портфолио.

4.2. Разделы и темы дисциплины, виды занятий (тематический план)

Таблица 1. Очная форма обучения

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоёмкость дисциплины	в том числе					Наименование оценочного средства
				Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
				час.	час.	час.	час.	час.	
1	История правового образования за рубежом и в России. Методика правового воспитания и обучения как область педагогических знаний и учебная дисциплина магистратуры	ПК-1	10	10	-	-	-	-	тесты,
2	Правовые основы высшего образования в Российской Федерации. Документационное обеспечение преподавания.	ПК-1	14	10	4	2	2	-	вопросы для семинара, доклады с презентациями
3	Методика правового обучения	ПК-1	12	10	2	-	2	-	вопросы для семинара, доклады с презентациями, контрольная работа
4	Методика организации самостоятельной работы и научно-исследовательской деятельности студентов.	ПК-1	12	10	2	-	2	-	вопросы для семинара, доклады с презентациями
5	Методика правового воспитания.	ПК-1.3.	12	10	2	-	2	-	вопросы для семинара, доклады с презентациями, деловая игра
6	Оценка качества	ПК-1	12	10	2	-	2	-	вопросы для

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоёмкость дисциплины	в том числе					Наименование оценочного средства
				Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
				час.	час.	час.	час.	час.	
	знаний студентов.								семинара, доклады с презентациями
ВСЕГО			72	60	12	2	10	-	

Таблица 2. Заочная форма обучения

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоёмкость дисциплины	в том числе					Наименование оценочного средства
				Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
				час.	час.	час.	час.	час.	
1	История правового образования за рубежом и в России. Методика правового воспитания и обучения как область педагогических знаний и учебная дисциплина магистратуры	ПК-1	10	10	-	-	-	-	тесты, компакт-блок
2	Правовые основы высшего образования в Российской Федерации. Документационное обеспечение преподавания.	ПК-1	14	10	4	2	2	-	вопросы для семинара, доклады с презентациями
3	Методика правового обучения.	ПК-1.	12	10	2	-	2	-	вопросы для семинара, доклады с презентациями, деловая игра
4	Методика организации самостоятельной работы и научно-	ПК-1	12	10	2	-	2	-	вопросы для семинара, доклады с пре-

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоёмкость дисциплины	в том числе					Наименование оценочного средства
				Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
				час.	час.	час.	час.	час.	
	исследовательской деятельности студентов.								зентациями, контрольная работа
5	Методика правового воспитания.	ПК-1.3.	12	10	2	-	2	-	вопросы для семинара, доклады с презентациями
6	Оценка качества знаний студентов.	ПК-1	12	10	2	-	2	-	вопросы для семинара, доклады с презентациями
ВСЕГО			72	60	12	2	10	-	

4.3. Самостоятельное изучение обучающимися разделов дисциплины

№ темы	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение	очная форма	заочная форма
1	История правового образования за рубежом. История развития образования в Европе XV-XXI веков. Компетентностный подход, реализуемый в современном образовании. Классификации компетенций. Различия между понятиями «компетенция», «компетентность», «зуны».	10	12
2	Модель учебного процесса, ее основные структурные элементы. Цель и задачи дисциплины «методика правового воспитания и обучения». Предмет методики правового воспитания и обучения. Методы исследования, применяемые в методике правового воспитания и обучения Основные функции методики правового воспитания и обучения: теоретическая, практическая, рекомендательная, мировоззренческая, эвристическая, прогностическая. Уровни методических наук. Взаимосвязи методики правового воспитания и обучения с другими науками. Принципы и средства обучения. Принципы обучения: государственные, общедидактические, частнометодические. Понятие о средствах обучения, их классификация. Материальные печатные средства обучения: сходство, различие, специфика. Проектирование целей и конструирование учебного занятия в вузе. Алгоритм проведения занятия. Понятие о проекте занятия. Преподаватель юридического вуза как субъект педагогиче-	10	10

	ской деятельности. Профессионально обусловленные требования к личности преподавателя.		
3	Правовое воспитание, различные подходы к его определению. Цели и задачи, основные направления правового воспитания. Проблемы современного общества, определяющие направленность правового воспитания. Составные части, средства, особенности, принципы правового воспитания. Правовая культура как результат правового обучения и воспитания: понятие, виды, структура. Структурные элементы правовой культуры общества. Модели развития правовой культуры: модель эволюционного развития, модель революционного развития. Правосознание как элемент правовой культуры. Показатели уровня правовой культуры. Человек как активный правовой субъект. Категория «качественное состояние правовой жизни».	10	10
4	Правовое обучение: понятие, формы. Особенности преподавания дисциплин в юридическом вузе. Методы (технологии) проблемного обучения. Игровые методы, используемые в обучении. Метод кейс-стади, его особенности. Метод мозгового штурма. Дискуссионные методы проведения занятий: дебаты, дискуссия, диспут, полемика. Проектная деятельность студентов. Догматический метод в преподавании юридических дисциплин. Метод алгоритмов в обучении. Компакт-блок как особый метод (технология) подачи материала. Интеллект-карта (карта мыслей, ментальная карта, mind-maps), облако тегов (облако слов, взвешенный список ключевых слов) как методы систематизации мышления. Инфографика как метод представления учебной информации. Метод «квест» в правовом воспитании и обучении. Характеристика отдельных групп приемов.	10	10
5	Уровни самостоятельной работы. Недостатки в организации самостоятельной работы студентами. Некоторые приемы самостоятельной работы с рукописными и печатными источниками: аннотирование, конспектирование, реферирование и др. Приемы самостоятельной работы с лекцией. Составление плана как вид самостоятельной работы студента. Презентация как способ демонстрации результатов НИДС. Требования к презентации, используемой в учебном процессе. Научная этика, ее соблюдение при написании учебной научной работы.	10	10
6	Мониторинг знаний студентов, виды и методы контроля. Качество знаний студентов.	10	10
		60	60

4.4. Темы курсового проекта (курсовой работы)

Не предусмотрены.

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

5.1. Учебно-методические рекомендации по изучению дисциплины

Учебно-методические рекомендации для обучающихся по видам учебных занятий

При организации обучения дисциплины «Методика правового обучения и воспитания» особое внимание обращаем на практическую значимость дисциплины. Полученные по дисциплине знания помогут обучающимся в будущем в профессиональной деятельности преподавателя; помогут оценить методы и формы собственного обучения; будут способствовать их личностному и профессиональному саморазвитию и более эффективному принятию профессионально выверенных решений.

Лекционные занятия (теоретический курс)

- лекционный материал необходимо записывать, выделяя главное, отсортировывая второстепенное, используя экономные способы записи материала (тезисы, схемы, таблицы, блоки-опоры и т.д.);
- лекции включают методические приемы, активизирующие деятельность обучающихся (составление таблиц, схем, самостоятельное наполнение их примерами, приведение собственных примеров, вопросы дискуссионного характера, озвучивание подготовленных ранее докладов, исследовательскую деятельность обучающихся и т.д.);
- обязательным элементом любой лекции является включение материала, незнакомого обучающимся ранее, даваемого в доступной форме, интересного по содержанию.

В процессе преподавания дисциплины предполагается проведение одной лекции, которая носит характер вводной и обзорной. Задача преподавателя в процессе проведения лекции заключается в том, чтобы ввести обучающихся в дисциплину «Методика правового воспитания и обучения», объяснить ее роль и значение, показать ее особенности, обзорно продемонстрировать динамику развития образования.

Семинарские (практические) занятия

Особое внимание на семинарских занятиях уделяется вопросам теоретического характера, позволяющим обучающимся подготовиться к занятию, разобраться в теме, получить квалифицированную помощь от преподавателя на занятии в случае неполного освоения темы. На практических занятиях уделяется большое внимание выработке практических умений и навыков. В связи с тем, что аудиторных занятий мало, возможна комплексная форма проведения занятий (соединение элементов семинарского и практического занятий). В этом случае форма занятия указывается по тому, что преобладает на занятии, элементы семинарского или практического занятия.

Курс дисциплины построен таким образом, что знания, полученные обучающимся, умения и навыки, сформированные у него, постоянно контролируются преподавателем. Текущий контроль знаний по теме предполагает «обратную связь», когда преподаватель отслеживает уровень освоения темы (знания, умения, навыки) каждым обучающимся, выявляет пробелы, фокусируя на них внимание обучающегося.

Учебно-методические рекомендации для обучающихся по выполнению различных форм самостоятельной работы

В результате проведения самостоятельной работы обучающийся дополнительно закрепляет знания, полученные на семинарских и практических занятиях. Вопросы, выносимые на самостоятельную работу, контролируются при выполнении контрольной работы, на зачёте.

Одним из видов самостоятельной работы является подготовка компакт-блока по той или иной теме. Компакт-блок (структурно-логический блок) – 1) особый жанр компрессии учебного текста, являющийся носителем сжатой информации по рассматриваемой теме; 2) специфическая технология подачи учебного материала, посредством которой обучающийся получает краткое, но полное и целостное представление о содержании тем программы любой дисциплины; 3) средство контроля знаний, умений и навыков обучающихся, позволяющее эффективно проверить сформированные компетенции.

В процессе подготовки компакта обучающиеся осваивают способы компрессии учебного текста, что позволяет оценить не только знания, но и специальные умения и навыки обучающихся. Кроме того, данный вид работы помогает решить ряд задач: облегчает понимание, запоминание материала магистрантом; повышает интерес к рассматриваемым темам; позволяет представить большой объем материала в компактном виде.

Используемая технология подачи материала опирается на логические и аналитические способности и умения студентов, магистрантов, аспирантов; особенности мышления взрослого человека; на визуализацию рассматриваемой темы (визуализация - наглядный образ темы, в котором представлено свернутое до ключевых понятий, определений, тезисов содержание).

Примерные темы, образец и критерии оценивания компакт-блоков рассматриваются в ФОС.

Методические рекомендации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами по освоению дисциплины

Под специальными условиями для получения высшего образования по образовательным программам обучающимися с ограниченными возможностями здоровья понимаются условия обучения таких обучающихся, включающие в себя использование специальных образовательных программ и методов обучения и воспитания, специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий, обеспечение доступа в здания организаций и другие условия, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная работа. Под индивидуальной работой подразумевается две формы деятельности: самостоятельная работа по освоению и закреплению материала; индивидуальная учебная работа в контактной форме предполагающая взаимодействие с преподавателем (в частности, консультации), т.е. дополнительное разъяснение учебного материала и углубленное изучение материала. Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся.

В целях освоения учебной программы дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья возможно использование специальных технических и иных средств индивидуального пользования, рекомендованных врачом-специалистом; присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую помощь.

На лекционном занятии рекомендуется использовать звукозаписывающие устройства и компьютеры, как способ конспектирования.

Для освоения дисциплины (в т.ч. подготовки к занятиям, при самостоятельной работе) лицами с ограниченными возможностями здоровья предоставляется возможность использования учебной литературы в виде электронного документа в электронно-библиотечной системе Book.ru имеющей специальную версию для слабовидящих; обеспечивается доступ к учебно-методическим материалам посредством СЭО «Фемида»; доступ к информационным и библиографическим ресурсам посредством сети «Интернет».

5.2. Перечень нормативных правовых актов, актов высших судебных органов, материалов судебной практики

Нормативные правовые акты

- 1) Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 03.08.2018) «Об образовании в Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 31.12.2012, № 53 (ч. 1), ст. 7598.
- 2) Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ, 05.07.2021, № 27 (часть II), ст. 5351.
- 3) Приказ от 13.08.2020 г. № 1011 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция» // СПС КонсультантПлюс
- 4) Приказ от 18 августа 2020 г. № 1058 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – специалитет по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность» // СПС КонсультантПлюс
- 5) Приказ от 25 ноября 2020 г. № 1451 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция» // СПС КонсультантПлюс
- 6) Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 24.09.2015 № 38993)
- 7) Постановление Правительства РФ от 30.12.2015 № 1493 (ред. от 13.10.2017) «О государственной программе «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016 – 2020 годы» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>
- 8) Основы государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан» (утв. Президентом РФ 28.04.2011 № Пр-1168) // Российская газета, № 151, 14.07.2011
- 9) Концепция правового воспитания в системе Прокуратуры РФ (утв. Приказом Генерального прокурора РФ от 17.03.2010 № 114)
- 10) Концепция государственной семейной политики в РФ на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 25.08.2014 № 1618-р) // Собрание законодательства РФ, 01.09.2014, № 35, ст. 4811
- 11) **Постановление** Правительства РФ от 27.12.2012 № 1406 «О федеральной целевой программе «Развитие судебной системы России на 2013 – 2020 годы»
- 12) **Стратегия** развития воспитания в РФ на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 29 мая 2015 г. № 996-р).
- 13) Стратегия национальной безопасности Российской Федерации (утв. Указом Президента РФ от 02.07.2021 № 400 // Собрание законодательства РФ, 05.07.2021, № 27 (часть II), ст. 5351.
- 14) Постановление Правительства РФ от 17.02.2014 № 120 «О порядке проведения педагогической экспертизы проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов, касающихся вопросов обучения и воспитания» (вместе с «Правилами проведения педагогической экспертизы проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов, касающихся вопросов обучения и воспитания») // СПС КонсультантПлюс
- 15) **Концепция** развития до 2020 года сети служб медиации в целях реализации восстановительного правосудия в отношении детей, в том числе совершивших общественно опасные деяния, но не достигших возраста, с которого наступает уголовная ответственность в РФ (утверждена распоряжением Правительства РФ № 1430-р от 30 июля 2014 г., ред. от 01.09.2018г.).

- 16) Приказ Минюста России от 21.06.2005 N 91 (ред. от 21.07.2016) «Об утверждении Инструкции об организации воспитательной работы с осужденными в воспитательных колониях Федеральной службы исполнения наказаний» // СПС Консультант-Плюс
- 17) Письмо Минобрнауки России от 26.12.2017 № 07-7657 «О направлении методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по внедрению восстановительных технологий (в том числе медиации) в воспитательную деятельность образовательных организаций») // СПС КонсультантПлюс

5.3. Информационное обеспечение изучения дисциплины

Информационные, в том числе электронные ресурсы Университета, а также иные электронные ресурсы, необходимые для изучения дисциплины

№ п./п.	Наименование	Адрес в сети Интернет
1	ZNANIUM.COM	http://znanium.com Основная коллекция Коллекция издательства Статут Znanium.com. Discovery для аспирантов
2	ЭБС ЮРАЙТ	www.biblio-online.ru
3	ЭБС «BOOK.ru»	www.book.ru коллекция издательства Проспект Юридическая литература ; коллекции издательства Кнорус Право, Экономика и Менеджмент
4	East View Information Services	www.ebiblioteka.ru Универсальная база данных периодики (электронные журналы)
5	НЦР РУКОНТ	http://rucont.ru/ Раздел Ваша коллекция - РГУП-периодика (электронные журналы)
6	Oxford Bibliographies	www.oxfordbibliographies.com модуль Management –аспирантура Экономика и модуль International Law - аспирантура Юриспруденция
7	Информационно-образовательный портал РГУП	www.op.raj.ru электронные версии учебных, научных и научно-практических изданий РГУП
8	Система электронного обучения «Фемида»	www.femida.raj.ru Учебно-методические комплексы, Рабочие программы по направлению подготовки
9	Правовые системы	Гарант, Консультант

Ресурсы сети Интернет

- ✓ сервер органов государственной власти российской Федерации «Официальная Россия» (www.gov.ru),
- ✓ официальный сайт Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации (www.council.gov.ru),
- ✓ официальный сайт Государственной думы Федерального Собрания Российской Федерации (www.duma.gov.ru),
- ✓ официальный сайт Счетной Палаты Российской Федерации (www.ach.gov.ru),
- ✓ официальный сайт Президента Российской Федерации (<http://president.kremlin.ru>),

- ✓ официальный сайт Конституционного Суда Российской Федерации (ks.rfnet.ru),
- ✓ официальный сайт Верховного суда Российской Федерации (www.supcourt.ru, www.arbitr.ru),
- ✓ официальный сайт Банка России (www.cbr.ru),
- ✓ официальный Интернет-портал Правительства Российской Федерации (www.government.gov.ru),
- ✓ официальный сайт Министерства финансов Российской Федерации (www.minfin.ru),
- ✓ официальный сайт Федерального казначейства (www.roskazna.ru),
- ✓ официальный сайт Федеральной налоговой службы Российской Федерации (www.nalog.ru),
- ✓ официальный сайт Федеральной таможенной службы Российской Федерации (www.customs.ru),
- ✓ официальный сайт Фонда социального страхования Российской Федерации (www.fss.ru),
- ✓ официальный сайт Пенсионного фонда Российской Федерации (www.pfrf.ru),
- ✓ официальный сайт Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации (www.ffoms.ru).

6. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Аудитория № 329 - Актовый зал – аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (либо аналог)	189 посадочных мест Проектор Vivitek -1 шт. Персональный компьютер i3 2.9 GHz/ 2 GB – 1 шт. ЖК монитор АОС E2270 21.5”– 1 шт. Микрофоны- 4 шт. Презентатор – 1 шт Аудиосистема - 2 шт. Аудиосистема – 2 шт. Аудиомикшер Yamaha MG12XU -1 шт. Экран Стулья с пюпитром	Договор № 31806249240 от 12.04.2018 г. ООО «Протос-НН» Лицензионный договор на передачу неисключительных прав №52 от 29.10.2018 ООО «Реализация и обслуживание информационных систем» Сублицензионный договор о предоставлении прав на использование программ для ЭВМ №А475-1394 от 26.12.2019 ООО «АПИ-Сервис» Договор об информационной поддержке от 02.02.2015 г. ООО «Агентство правовой информации» Договор №2630/12-2 о взаимном сотрудничестве от 10.01.2012 ООО «Гарант-Информационные Решения и Бизнес-Системы»	MS Windows 10, MicrosoftOffice 2016 Профессиональный+, KasperskyEndpointSecurity 10 forWindows, Консультант Плюс, Гарант – информационно правовое обеспечение
Аудитория № 217 -	36 посадочных мест		

для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (либо аналог)	столы, стулья, Мелованная доска Широкоформатный TV Samsung 55" - 1 шт.		
---	---	--	--

7. Карта обеспеченности литературой

Кафедра гуманитарных и социально-экономических дисциплин

Направление подготовки 40.04.01 Юриспруденция

Магистерская программа: Юрист в сфере гражданского, уголовного и административного судопроизводства, Юрист в сфере уголовного судопроизводства

Дисциплина **Методика правового воспитания и обучения**

Основная литература

Новикова Л.И. Актуальные вопросы методики правового воспитания и обучения: учебно-методическое пособие / Л.И. Новикова. – М.: РГУП, 2017. – 163 с. – (Магистратура). –	6+e	http://op.raj.ru/index.php/srednee-professionalnoe-obrazovanie-2/689-aktualnye-voprosy-metodiki-pravovogo-vospitaniya
Одинокая М.А. Компетентностный подход в профессиональной подготовке специалиста в Российской системе образования: Учебное пособие / М.А. Одинокая. – Электрон. дан. – М.: Русайнс, 2021. – 127 с. -	0+e	http://www.book.ru/book/936758
Самойлов В.Д. Методика преподавания юридических дисциплин: Курс лекций / В.Д. Самойлов. – Электрон. дан. – М.: Русайнс, 2018. – 317 с.	0+e	http://www.book.ru/book/930058
Современные образовательные технологии: Учебное пособие для вузов / под ред. Е.Н. Ашаниной, О.В. Васиной, С.П. Ежова. – 2-е изд.; пер. и доп. – Электрон. дан. – М.: Юрайт, 2020. – 165 с. -	0+e	https://urait.ru/bcode/454163

Дополнительная литература

Современные образовательные технологии. Учебное пособие для вузов / под общ. ред. Л.Л. Рыбцовой. – Электрон. дан. – М.: Юрайт, 2020. – 92 с. – (Высшее образование).	0+e	https://urait.ru/bcode/454848
Современные образовательные технологии: Учебное пособие для вузов/ под ред. Е.Н. Ашаниной, О.В. Васиной, С.П. Ежова. - 2-е изд.; пер. и доп. - М.: Юрайт, 2020. - 165 с. -		https://urait.ru/bcode/454163 .
Попова С. Ю. Современные образовательные технологии. Кейс-стади : Учебное пособие для вузов /С.Ю. Попова, Е.В. Пронина. – 2-е изд. ; испр. и доп. – Электрон. дан. – М.: Юрайт, 2020. – 126 с. – (Высшее образование).	0+e	https://urait.ru/bcode/454028
Торгашев Г.А. Методика преподавания юриспруденции в высшей школе: учебное пособие / Г.А. Торгашев. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: РГУП, 2016. – 260с. – ISBN 978-5-93916-527-3.	3+e	http://op.raj.ru/index.php/serijnye-izdaniya/23-methodice/232-metodika-prepodavaniya-yurisprudentsii-v-vysshej-shkole
Организация учебной и воспитательной работы в вузе. Вып. 8. – М. : РГУП, 2018. – 563с.	2+e	http://op.raj.ru/index.php/serijnye-izdaniya/23-methodice/718-organizatsiya-uchebnoj-i-vospitatelnoj-raboty-v-vuze-vyp-8
Современные вызовы юридической профессии и юридического образования: Сборник /под ред. А.Е. Тарасовой. – М. : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018. – 140 с.	0+e	https://new.znaniyum.com/catalog/product/938000
Теория и практика дистанционного обучения: Учебное пособие для вузов / под ред. Е.С. Полат. – 2-е изд. ; пер. и доп. – Электрон. дан. – М.: Юрайт, 2020. – 434 с. – (Высшее образование).	0+e	https://urait.ru/bcode/449342
Педагогические технологии дистанционного обучения: Учебное пособие для вузов / под	0+e	https://urait.ru/bcode/449298

ред. Е.С. Полат. – 3-е изд. – Электрон. дан. – М.: Юрайт, 2020. – 370 с. – (Высшее образование).		
Худоренко Е. А. Совершенствование образовательных программ и технологий для студентов с ограниченными возможностями здоровья: Монография / Е.А. Худоренко, Е.А. Назарова. – М.: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017. – 98 с.	0+e	http://znanium.com/go.php?id=872341
Информационные технологии в юридической деятельности: Учебник для вузов / под общ. ред. П.У. Кузнецова. – 3-е изд.; пер. и доп. – Электрон. дан. – М.: Юрайт, 2020. – 325 с. – (Высшее образование).	0+e	https://urait.ru/bcode/449842
Линькова В.В. Актуальные проблемы образования лиц с ограниченными возможностями здоровья: Материалы конференций / В.В. Линькова, Е.Г. Речицкая. – М.: Московский педагогический государственный университет, 2018. – 299 с.	0+e	http://znanium.com/go.php?id=1020609
Гуриков С. Р. Интернет-технологии: Учебное пособие / С.Р. Гуриков. – М.: Издательство "ФОРУМ", 2019. – 184 с.	0+e	http://znanium.com/go.php?id=995496
Чернявский А. Г. Государственная регламентация образовательной деятельности: Монография / А.Г. Чернявский, Д.А. Пашенцев. – М.: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. – 200 с	0+e	http://znanium.com/go.php?id=1035216
Сергеева В. П. Проектирование инновационных технологий и моделирование в образовательном процессе вуза: Учебно-методическая литература/ В.П. Сергеева. - М.: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 240 с.	0+e	http://znanium.com/go.php?id=1085370

Зав. библиотекой _____ /С.В. Охотникова/

Зав. кафедрой _____ /Л.Н. Иванова/

8. Фонд оценочных средств

8.1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине

«Методика правового воспитания и обучения»

<i>№ п/п</i>	<i>Темы дисциплины</i>	<i>Код контролируемой компетенции</i>	<i>Наименование оценочного средства</i>
1	Из истории юридического образования	ПК-1	вопросы к зачету
2	Правовые основы высшего образования в Российской Федерации. Документационное обеспечение преподавания (семинарское занятие)	ПК-1	тестовые задания вопросы и задания к семинару выступление с докладами, презентациями
3	Методика правового обучения (семинарское занятие)	ПК-1	вопросы и задания к семинару, выступление с докладами, презентациями
4	Управление самостоятельной и научно-исследовательской работой студентов (семинарское занятие)	ПК-1	вопросы и задания к семинару, выступление с докладами, презентациями
5	Методика правового воспитания (семинарское занятие)	ПК-1	вопросы и задания к семинару, выступление с докладами, презентациями
6	Оценка качества знаний студентов (семинарское занятие)	ПК-1	вопросы и задания к семинару, ролевая игра, выступление с докладами, презентациями

В целях применения балльно-рейтинговой системы баллы за результаты учебной работы между заявленными оценочными средствами распределяются¹:

Форма обучения	Очная
Всего баллов, в том числе:	0-10
Вопросы для семинаров	0-5
Доклад с презентацией	0-5

При каждом применении оценочного средства преподаватель выставляет баллы в установленных пределах.

По итогам семестра по каждому оценочному средству определяется (1) общая сумма баллов и (2) средний балл (общая сумма баллов / количество семинаров (практических занятий), на которых оценочное средство применялось).

Сумма средних баллов по всем оценочным средствам формирует баллы, выставляемые обучающимся за результаты учебной работы в каждом семестре.

¹ См.: «Положение о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся» (утв. приказом ректора РГУП от 20.06.2022 № 430).

8.2. Оценочные средства

Тестовые задания

Методические материалы

В процессе семинарского занятия или в ходе проведения зачета обучающиеся решают тесты, выбирая один правильный ответ из четырех возможных. Проверив выполненные тестовые задания, преподаватель обращает внимание на правильность выбранного обучающимися ответа.

Ожидаемые результаты

При выполнении тестов проверяются:

- знания о профессиональных обязанностях преподавателя и базовых принципах этики преподавателя в процессе освоения основ методики правового воспитания и обучения;
- знания основ методики правового воспитания и обучения в процессе преподавания юридических дисциплин;
- знания о специфике и особенностях организации самостоятельной работы обучающихся в процессе правового воспитания и обучения;
- знания об особенностях организации и проведения педагогических исследований в процессе правового воспитания и обучения;
- знания о специфике эффективного осуществления правового воспитания в процессе преподавания учебных дисциплин.

Критерии оценивания²

Критерии	Баллы
знание основных теоретических положений, умение находить правильный ответ	1 б. (за 1 тестовое задание)
незнание основных теоретических положений, неумение находить правильный ответ	0 б. (за 1 тестовое задание)

Примеры тестов

Тесты к разделу II.

История правового образования за рубежом и в России

1. В какой древней книге предлагалось строго наказывать за умышленное убийство вплоть до кровной мести, которую могли вершить близкие родственники убитого?

- 1) в «Русской Правде» Ярослава Мудрого;
- 2) в «Поучении князя Владимира Мономаха детям»;

3) в «Домострое»;

4) в «Гражданстве обычаев детских» Елифания Славинецкого.

2. Организации систематического преподавания «правосудия духовного и мирского» началась

1) XIII-XIV вв.

2) XIV-XV вв.

3) XVI-XVII вв.

4) XV-XVI вв.

3. Петербургский академический университет был образован

1) в XV в.

2) в XVI в.

3) в XVII в.

4) в XVIII в.

² Положение о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся» (утв. Приказом РГУП от 20.06.2022 №430)

Тесты к разделу III. Правовые основы высшего образования в Российской Федерации.

Документационное обеспечение преподавания

1. Обучение – это

1) единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, являющийся общественно значимым благом и осуществляемый в интересах человека, семьи, общества и государства;

2) деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающегося;

3) целенаправленный процесс организации деятельности обучающихся по овладению знаниями, умениями, навыками и компетенциями;

4) завершённый цикл образования, характеризующийся определенной единой совокупностью требований.

2. Воспитание – это

1) процесс организации деятельности обучающихся по овладению знаниями, умениями, навыками и компетенциями;

2) деятельность, направленная на развитие личности;

3) деятельность обучающихся по овладению знаниями, умениями, навыками и компетенциями;

4) деятельность, направленная на развитие интересов личности.

3. Непрерывное образование – это

1) образование «на всю жизнь»;

2) образование «через всю жизнь»;

3) образование, не прерывающееся работой;

4) образование, получаемое без перерывов.

Тесты к разделу IV.

Методика правового воспитания и обучения как область педагогических знаний и учебная дисциплина магистратуры

1. Принцип индивидуального подхода к учащимся предполагает:

1) учет особенностей каждого учащегося

2) учёт знаний, полученных учащимися на предшествующих этапах обучения, при изучении нового материала

3) опору на зрение и другие органы чувств

4) формирование у учащихся представлений и понятий на основе всех чувственных восприятий предметов и явлений

2. Методика обучения не позволит ответить на вопрос

1) как учить

2) с помощью чего учить

3) зачем учить

4) где учить

3. Не является общедидактическим принципом

1) принцип прочности знаний

2) принцип научности

3) принцип эклектичности

4) принцип наглядности

Тесты к разделу V. Методика правового воспитания

1. Не относятся к методам воспитания

1) убеждение

2) личный пример

3) слово учителя/преподавателя

4) убеждение

2. Формирование ценностного отношения к жизни, обеспечивающего гармоничное и целостное развитие личности происходит в процессе

- 1) социализации человека
- 2) духовного воспитания
- 3) адаптации человека
- 4) образования человека

3. Метод воспитания – это

- 1) совокупность средств воспитательного воздействия
- 2) совокупность однородных приемов воспитательного воздействия
- 3) путь достижения цели воспитания
- 4) организация воспитательного мероприятия

Тесты к разделу VI. Методика правового обучения

1. Отметьте определение, наиболее полно раскрывающее суть понятия «метод обучения»:

- 1) исходное положение науки, определяющее содержание процесса обучения;
- 2) способ совместной деятельности учителя и учащихся, направленный на овладение знаниями, умениями и навыками;
- 3) средство постижения знаний;
- 4) приемы и действия учителя/преподавателя.

2. В каком ответе все перечисленные методы относятся к проблемным:

- 1) слово преподавателя, репродуктивный, беседа,
- 2) беседа; исследовательский, частично-поисковый,
- 3) эвристическая беседа, исследовательский, частично-поисковый
- 4) объяснение материала, лекция, анализ ситуации

3. В каком варианте ответа все перечисленные методы относятся к интерактивным?

- 1) репродуктивный, беседа, проект;
- 2) беседа, исследовательский, кейс-стади;
- 3) эвристическая беседа, исследовательский, лекция;
- 4) анализ ситуации, решение практических задач, догматический.

Тесты к разделу VII. Методика организации самостоятельной работы и научно-исследовательской деятельности студентов

1. Идеальное количество времени, которое должно отводиться на самостоятельную работу студента (в процентах) в сопоставлении с аудиторной работой, составляет

- 1) 70% самостоятельная работа, 30% аудиторная;
- 1) 50% самостоятельная работа, 50% аудиторная;
- 1) 30% самостоятельная работа, 70% аудиторная;
- 1) 10% самостоятельная работа, 90% аудиторная.

2. Самостоятельная работа – это

- 1) организуемая самим учащимся работа;
- 2) постоянно проявляемая способность достигать цели деятельности без посторонней помощи;
- 3) психологическое обеспечение деятельности;
- 4) свойство личности мобилизовать себя, свои возможности для достижения промежуточных и конечных целей.

3. Кому принадлежат слова: «Скажи мне – я забуду. Покажи мне - я могу запомнить. Позволь мне сделать самому – это и станет моим навсегда»?

- 1) А.С. Макаренко;
- 2) П.П. Блонскому;
- 3) В.И. Сухомлинскому;
- 4) Л.С. Выготскому.

Тесты к разделу VIII. Оценка качества знаний студентов

1. Система мониторинга качества образования предполагает

- 1) формирование единых требований к системе ввода, хранения и представления результатов контроля подготовленности студентов;
 - 2) создание общеуниверситетского банка оценочных средств и специализированной системы управления им;
 - 3) создание постоянно действующей внутривузовской системы текущего и промежуточного контроля качества знаний студентов и мониторинга за его состоянием;
 - 4) введение тестовой системы контроля знаний студентов.
2. Критерием качества знаний не является
- 1) полнота и глубина усвоения фактического материала по теме;
 - 2) осознанность, гибкость и конкретность в толковании материала;
 - 3) скорость решения поставленной задачи;
 - 4) действенность знаний, умение применять знания на практике.
3. Видом контроля знаний студентов в зависимости от этапа обучения не является
- 1) входной контроль;
 - 2) индивидуальный контроль;
 - 3) тематический контроль;
 - 4) контроль остаточных знаний.

Оценочное средство: ролевая игра

Методические материалы

Ролевая игра как средство контроля позволяет имитировать учебное занятие или его фрагмент по определенной теме. Задачи преподавателя в процессе проверки заключается в том, чтобы оценить правильность проведения занятия, проанализировать достоинства и неудачи занятия. Роли, распределяемые до занятия: преподаватель, студенты, эксперты (наблюдатели).

Ожидаемые результаты

Проверяется владение

- навыками выполнения профессиональных обязанностей юриста и навыками применения в практической деятельности принципов этики юриста;
- навыками преподавания юридических дисциплин на высоком теоретическом и методическом уровне;
- навыками организации самостоятельной работы обучающихся в процессе в процессе правового воспитания и обучения;
- навыками организации и проведения педагогических исследований в процессе правового воспитания и обучения;
- навыками эффективного осуществления правового воспитания в процессе преподавания учебных дисциплин.

Критерии оценивания:

Критерии	Баллы
знание теоретических положений методики по проведению занятия	5
умение использовать различные методы, приемы, технологии в ходе занятия	5
умение анализировать проведенное (увиденное) занятие	5
умение следовать этическим нормам в профессиональной деятельности	5
владение приемами управления учебными ситуациями	5
способность планировать и решать задачи учебного занятия;	5
способность к самостоятельному осуществлению преподавательской деятельности по учебным дисциплинам в юридическом вузе.	5

Оценочное средство: Тестовые задания

01. ПК-1.1 Проводит занятия семинарского типа по юридическим дисциплинам по программам высшего образования и среднего профессионального образования в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры.

Тест 1. Итоговый педагогический контроль подводит итог изучения пройденной учебной дисциплины и выявляет способность студента к дальнейшей учебе

- : не верно, это задача рубежного контроля
- : не верно, это задача текущего контроля
- : верно, это задача итогового контроля
- : верного ответа нет

Тест 2. Отличительной особенностью метода кейс-стади является...

- : создание проблемной ситуации на основе фактов из реальной жизни и юридической практики
- : проведение научного исследования студентами
- : организация дискуссии по актуальной проблеме
- : обучение критическому мышлению

Тест 3. «Инклюзивное образование – обеспечение равного доступа к образованию для всех обучающихся с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей» (ст. 2 ФЗ «Об образовании в РФ»)

- : определение верно
- : определение неполное
- : определение ошибочное
- : ФЗ «Об образовании в РФ» не содержит такого определения

02. ПК-1.2 Составляет учебно-методические материалы для проведения занятий семинарского типа по юридическим дисциплинам по программам высшего образования и среднего профессионального образования в соответствии с направленностью (профилем) программы магистратуры.

Тест 1. Задания для самостоятельной работы студентов должны ...

- : указывать примерные нормы времени для выполнения задания
- : учитывать логику и структуру учебного материала
- : определять теоретическую и практическую направленность задания
- : все ответы верны

Тест 2. Компиляция – это ...

- : один из видов выпускной квалификационной работы
- : вид самостоятельной научной работы студентов
- : публичное официальное сообщение по определенному вопросу
- : использование в докладе чужих, заимствованных материалов без самостоятельного осмысления и авторского вклада

Тест 3. Главным достоинством балльно-рейтинговой системы оценки студентов является

- : выполнение большого объема работы преподавателем
- : усиление мотивации студентов к самостоятельной работе по изучению дисциплины
- : реализация образовательных программ
- : изучение актуальных тенденций образования

03. ПК-1.3: Проводит работу по правовому воспитанию обучающихся.

Тест 1. Воспитательная работа выступает составным и неотъемлемым элементом кадровой политики прокуратуры РФ и инструментом ее реализации.

- : верно, это норма Федерального закона «О прокуратуре РФ»
- : верно, это положение Концепции воспитательной работы в системе прокуратуры РФ
- : не верно, т.к. воспитательная работа не является элементом кадровой политики прокуратуры РФ

Тест 2. В разработке рабочих программ воспитания и календарных планов воспитательной работы в вузах имеют право принимать участие советы обучающихся, советы родителей, представительные органы обучающихся

- : верно, это право установлено ФЗ «Об образовании в РФ»
- : не верно, советы родителей не обладают таким правом
- : не верно, правом обладают только советы родителей
- : не верно, право разрабатывать календарные планы дано только представительным органам обучающихся

3. Критерии оценки тестирования³:

<i>Критерии</i>	<i>Баллы</i>
аттестован	От 51% до 100% правильных ответов
не аттестован	50 и менее % правильных ответов

Оценочное средство: индивидуальные творческие проекты по конструированию учебного занятия и организации НИРС

Методические рекомендации

При проверке выполненного задания преподаватель оценивает:

- степень изученности теоретический материал по теме занятия;
- умение составить фрагмент лекционного занятия;
- умение применять методы активизации обучающихся в процессе лекции;
- умение профессионально правильно вести себя в процессе преподавания материала;
- умение соблюдать этические нормы юриста.

Задания

- 1) Составить план проведения занятия со студентами бакалавриата (тему и дисциплину выбираете самостоятельно)⁴.
- 2) Разработать тесты и задания для самостоятельной работы студента-бакалавра (тему и дисциплину выбираете самостоятельно)⁵.
- 3) Разработайте рекомендации по подготовке научных статей для студентов бакалавриата. Отрадите требования по оформлению, поиску источников, формулированию выводов, оценки актуальности темы, нормы научной этики и др.
- 4) Разработайте анкету и проведите педагогическое исследование (опросите студентов или преподавателей по какому-либо аспекту учебной, научной, самостоятельной, воспитательной работы в вузе)⁶.
- 5) Подготовьте материалы (презентацию, тезисы, лекцию, эссе и др.) по правовому просвещению школьников (тему выбираете самостоятельно)⁷.

³ «Положение о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся» (утв. Приказом ректора РГУП от 20.06.2022 №430)

⁴ План занятия см.: Новикова Л.И. Актуальные вопросы методики правового воспитания и обучения: учебно-методическое пособие.– М.: РГУП, 2017.– С.144-156.

⁵ Используйте учебное пособие: Торгашев Г.А. Методика преподавания юриспруденции в высшей школе.– М.: РГУП, 2016.

⁶ Используйте: Постановление Правительства РФ от 17.02.2014 N 120 «О порядке проведения педагогической экспертизы проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов, касающихся вопросов обучения и воспитания» (вместе с «Правилами проведения педагогической экспертизы проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов, касающихся вопросов обучения и воспитания») // СПС КонсультантПлюс

- б) Проанализируйте кодекс профессиональной этики педагога. Сформулируйте дополнительные нормы для педагога-юриста.

Ожидаемые результаты

В процессе проверки групповых и/или индивидуальных творческих проектов по составлению фрагмента учебного занятия

проверяются знания:

- о профессиональных обязанностях преподавателя и базовых принципах этики преподавателя в процессе освоения основ методики правового воспитания и обучения;
- основ методики правового воспитания и обучения в процессе преподавания юридических дисциплин;
- о специфике и особенностях организации самостоятельной работы обучающихся в процессе правового воспитания и обучения;
- об особенностях организации и проведения педагогических исследований в процессе правового воспитания и обучения;
- о специфике эффективного осуществления правового воспитания в процессе преподавания учебных дисциплин;

проверяется достигнутый уровень умений:

- выполнять профессиональные обязанности преподавателя и соблюдать базовые принципы этики преподавателя в процессе освоения основ методики правового воспитания и обучения;
- применять знания по методике правового воспитания и обучения в процессе преподавания;
- управлять самостоятельной работой обучающихся в процессе правового воспитания и обучения;
- управлять процессами организации и проведения педагогических исследований в процессе правового воспитания и обучения;
- эффективно осуществлять правовое воспитание в процессе преподавания учебных дисциплин;

проверяется достигнутый уровень владения:

- выполнения профессиональных обязанностей преподавателя и соблюдение базовых принципов этики преподавателя в процессе освоения основ методики правового воспитания и обучения;
- применение знаний по методике правового воспитания и обучения в процессе преподавания;
- управление самостоятельной работой обучающихся в процессе правового воспитания и обучения;
- управление процессами организации и проведения педагогических исследований в процессе правового воспитания и обучения;
- эффективное осуществление правового воспитания в процессе преподавания учебных дисциплин.

Оценочное средство: вопросы и задания для семинаров

Методические материалы

Подготовка к занятиям ведется по тем вопросам и заданиям, которые составил преподаватель и разместил в УММ. Задача обучающегося заключается в том, чтобы качественно и полно подготовиться к занятию, проработать предлагаемые вопросы, выполнить

⁷ Используйте НПА: [Стратегия](#) развития воспитания в РФ на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 29 мая 2015 г. N 996-р).

задания, опираясь на указанную к семинарскому занятию литературу. Покажем вопросы и задания к семинарским занятиям по дисциплине.

План проведения семинара
<p>Тема 1 «Правовые основы высшего образования в РФ. Документационное обеспечение преподавания» (4 часа)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. НПА, регулирующие образование в РФ (Конституция РФ, ст. 34, ФЗ «Об образовании в РФ», ФГОСы). 2. Этические нормы педагога. Кодекс профессиональной этики педагога и профессиональный стандарт «Педагог профессионального образования» 3. Основные нормативные документы, определяющие организацию и планирование учебного процесса в вузе. Учебные планы и Учебно-методические комплексы в юридическом вузе. 4. Компетенции как о цель и результат учебного процесса в вузе. Компетенции, формируемые на уровне бакалавриата и магистратуры. 5. Образование и самообразование юриста-педагога. <p>Задание. Перечислите учебные дисциплины, на которых формируются компетенции выпускников- юристов (выберите любые 2-3 компетенции). Сделайте выводы.</p> <p>Вариант 1 – среднее образование по специальности ПСА (см. ФГОС)</p> <p>Вариант 2 – по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (уровень бакалавриата) (см. ФГОС 2020г.)</p> <p>Вариант 3– по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность (уровень специалитета) (ФГОС 2020 г.)</p>
<p>Тема 2 «Лекция и семинарское занятие как основные формы учебного занятия в вузе» (4 часа)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Основные компоненты учебного процесса: участники учебного Основные компоненты учебного процесса: участники учебного процесса, цели и результаты обучения, содержание обучения, формы и методы работы, средства работы. 2. Методика проведения учебного занятия в вузе. Структура и алгоритм учебного занятия в вузе. 3. Цели учебных занятий в вузе: обучающие, развивающие, воспитательные. 4. Основные типы лекций. Приемы активизации учебной деятельности студентов в ходе лекции (психологические и методические). Особенности подготовки лекционных курсов. 5. Семинары, практические и лабораторные занятия. 6. Подготовка преподавателя и студента к семинарскому занятию. 7. Понятие инклюзивного образования. <p>Задание 1.</p> <p>Вариант 1. Подготовьте фрагмент лекции (выступление можно построить на основе исследования по теме магистерской диссертации). Проведите мини-лекцию в группе (не более 5 минут). Предусмотрите способы взаимодействия с группой, активизацию студентов в ходе лекции.</p> <p>Вариант 2. Разработайте фрагмент семинарского занятия с использованием одного из современных методов. Презентуйте фрагмент группе.</p> <p>Вариант 3. Подготовьте план учебного занятия по выбранной вами теме.</p> <p>Задание 2. Разработайте 3 тестовых задания для проверки подготовленности студентов (юристов-бакалавров) по любой теме любой учебной дисциплины.</p>
<p>Тема 3 «Управление самостоятельной и научно-исследовательской работой студентов» (2 часа)</p> <p><i>Вопросы и задания</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Цели, формы и виды самостоятельной работы. Ее методическое обеспечение и особенности формирования навыков самостоятельной работы студентов.

- 2) Научно-исследовательская деятельность студентов (НИДС) как условие подготовки квалифицированных специалистов.
- 3) Виды НИДС магистрантов: научное исследование, подготовка научной статьи и магистерской диссертации. Основные проблемы научно-исследовательской деятельности магистрантов
- 4) Педагогический контроль: понятие, виды и формы контроля: текущий контроль, тематический контроль, периодический контроль, итоговый контроль.
- 5) Рейтинговая система, ее роли в воспитании и формировании мотивации студента. Плюсы и минусы рейтинговой системы оценки достижений студента в вузе.
- 6) Портфолио студента как способ презентации индивидуальных достижений.
- 7) Тестирование и его место в ФОС по учебной дисциплине, Плюсы и минусы тестирования.

Задание 1.

Разработайте краткую анкету для изучения качества юридического образования (не более 5-7 вопросов с вариантами ответов, определите круг респондентов, кого будете опрашивать по этой анкете)

Вариант 1 – среднее образование (только ПСА)

Вариант 2 – высшее очное (уровень определите самостоятельно: бакалавриат, или специалитет, или магистратура)

Вариант 3 – высшее очно-заочное или заочное (уровень определите самостоятельно: бакалавриат, или специалитет, или магистратура)

Задание 2. Подготовьте собственное портфолио, продемонстрируйте его группе.

Тема 4 «Правовое воспитание: предмет, метод, задачи» (2 часа)

Вопросы и задания

1. Основные НПА РФ, регулирующие вопросы воспитания граждан.
2. Концепции и методы правового воспитания.
3. Роль и значение правового воспитания молодежи.
4. Правовое воспитание госслужащих.
5. Значение правового воспитания в процессе преподавания учебных дисциплин в вузе. Воспитательные возможности отдельных дисциплин.

Задание 1. Проанализируйте цели и методы воспитания в рамках любой дисциплины бакалавриата (используйте рабочие программы и учебно-методические комплексы по дисциплине)

Задание 2. Роль правового воспитания в системе инструментов обеспечения национальной безопасности (Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ, 05.07.2021, № 27 (часть II), ст. 5351.)

Тема 5 «Оценка качества знаний студентов»

Вопросы и задания

1. Основные правовые акты, регулирующие вопросы качества образования
2. **Деловая игра.** Защита проекта проведения урока (учебного занятия) для учащихся по обществознанию. Экспертная оценка качества

Критерии оценивания

<i>Критерии</i>	<i>Оценка</i>
Сформированные систематические или содержащие отдельные пробелы знания, умения и навыки, определенные в рамках формируемых компетенций	«отлично»
Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания, умения и навыки, определенные в рамках формируемых компетенций	«хорошо»
Неполные знания, умения и навыки, определенные в рамках форми-	«удовлетвори-

руемых компетенций	тельно»
Отсутствие знаний, умений и навыков, определенных в рамках формируемых компетенций.	«неудовлетворительно»,

Оценочное средство: доклад

Методические материалы

Доклад как средство оценивания представляет собой подготовленный вид монологической речи обучающегося, публичное, развернутое, официальное сообщение по определенному вопросу, основанное на привлечении теоретических тезисов, фактических данных, документов. В процессе прослушивания преподавателем доклада оценивается не только умение составить доклад, но и умение выступить публично. Доклад в нашем случае представляет собой конечный результат подготовки ответа на поставленные к занятию вопросы.

Ожидаемые результаты

Оценивание докладов обучающихся позволяет проверить знания о необходимости добросовестного выполнения профессиональных обязанностей, об этике юриста, об особенностях преподавания юридических дисциплин, о специфике управления самостоятельной работой обучающихся, организации и проведении некоторых фрагментарных педагогических исследований.

Темы докладов

1. Цели, формы и виды самостоятельной работы. Ее методическое обеспечение и особенности формирования навыков самостоятельной работы студентов.
2. Научно-исследовательская деятельность студентов (НИДС) как условие подготовки квалифицированных специалистов.
3. Виды НИДС магистрантов: научное исследование, подготовка научной статьи и магистерской диссертации. Основные проблемы научно-исследовательской деятельности магистров.
4. Педагогический контроль: понятие, виды и формы контроля: текущий контроль, тематический контроль, периодический контроль, итоговый контроль.
5. Рейтинговая система, ее роли в воспитании и формировании мотивации студента. Плюсы и минусы рейтинговой системы оценки достижений студента в вузе.
6. Портфолио студента как способ презентации индивидуальных достижений.
7. Тестирование и его место в ФОС по учебной дисциплине, Плюсы и минусы тестирования
8. Формы, задачи и сущность правового воспитания (по учебнику «Теория государства и права»).
9. Понятие правового воспитания, цели и методы правовоспитательного воздействия.
10. Концепция правового воспитания в системе Прокуратуры РФ.
11. Воспитательное значение суда и судебных решений.
12. Воспитательное значение примирительных процедур в гражданском процессе.
13. Правосознание, правомерное поведение и правовое воспитание.
14. Правовоспитательная работа (понятие, методы, технологии, приемы, концепции).
15. Социальные институты и организации, выполняющие функцию правового воспитания.
16. Правовое воспитание и формирование правовой культуры граждан.
17. Актуальные проблемы правового образования граждан.
18. Общая характеристика современного российского законодательства о высшем юридическом образовании.
19. Профессионально психологические требования к личности преподавателя. Профессионально-педагогическая культура преподавателя.
20. Самообразование, самовоспитание и профессиональная этика преподавателя.
21. Педагогическое общение и правовое воспитание в деятельности педагога-юриста.
22. Педагогическое исследование: понятие, общая характеристика.

23. Педагогическое исследование и педагогическая экспертиза: сравнительная характеристика.
24. Самостоятельная работа студента: значение и средства обучения.
25. Правовое воспитание и формирование правосознания несовершеннолетних.
26. Основные нормативные документы, определяющие организацию и планирование учебного процесса в вузе.
27. Основные компоненты учебного процесса: участники учебного процесса, цели и результаты обучения, содержание обучения, формы и методы работы, средства работы.
28. Компетенции как цели и результат учебного процесса в вузе. Компетенции, формируемые на уровне бакалавриата, специалитета и магистратуры.
29. Основные формы учебных занятий в вузе.
30. Цели учебных занятий в вузе: обучающие, развивающие, воспитательные.
31. Значение правового воспитания в процессе преподавания учебных дисциплин в вузе. Воспитательные возможности отдельных дисциплин.
32. Методика проведения учебного занятия в вузе. Структура и алгоритм учебного занятия в вузе.
33. Образование и самообразование юриста-педагога.
34. Основные НПА РФ, регулирующие вопросы воспитания граждан.
35. Концепции и методы правового воспитания.
36. Восстановительные технологии в воспитательной деятельности образовательных организаций.
37. Восстановительные практики в системе отправления правосудия в отношении несовершеннолетних.
38. Кодекс профессиональной этики педагога и профессиональный стандарт «Педагог профессионального образования»
39. Роль и значение воспитания в процессе преподавания в вузе.

Критерии оценивания

Критерии	Оценка
✓ Сформированные систематические или содержащие отдельные незначительные пробелы знания, определенные в рамках формируемых компетенций;	«зачтено», 10 б.
✓ содержащие отдельные значительные пробелы знания, определенные в рамках формируемых компетенций;	«зачтено», 5 б.
✓ нераскрытая тема, отсутствие демонстрации знаний, определенных в рамках формируемых компетенций.	«не зачтено», 0 б.

Оценочное средство: презентация

Методические материалы

Презентация как средство оценивания представляет собой способ донесения информации по теме доклада с использованием специальных средств: компьютерных программ, проекторов и др. В процессе показа преподаватель оценивает и способ построения презентации, и соответствие ее докладу, и умение параллельно излагать материал и демонстрировать его основные положения с помощью слайдов.

Ожидаемые результаты

Оценивание презентаций, подготовленных обучающимися, позволяют проверить:

- знания о необходимости добросовестного выполнения профессиональных обязанностей, об этике юриста, об особенностях преподавания юридических дисциплин, о специфике управления самостоятельной работой обучающихся, организации и проведении некоторых фрагментарных педагогических исследований.

Критерии оценивания

Критерии	Оценка
Сформированные систематические или содержащие отдельные пробелы знания, умения и навыки, определенные в рамках формируемых компетенций	«отлично», 5 б.
Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания, умения и навыки, определенные в рамках формируемых компетенций	«хорошо», 4 б.
Неполные знания, умения и навыки, определенные в рамках формируемых компетенций	«удовл.», 3 б.
Отсутствие знаний, умений и навыков, определенных в рамках формируемых компетенций.	«неудовл.», 0 б.

Оценочное средство: задания для контрольной работы по дисциплине «Методика правового воспитания и обучения»

Контрольная работа состоит из двух частей: теоретического и практического характера.

Первая часть – подготовка реферата или конспекта изученных НПА и публикаций по выбранной теме. В ответах использовать актуальные НПА, рекомендованную научную и учебную литературу (см. перечень литературы к семинарским занятиям), указывая в сносках источники цитирования и заимствования. Требования к выполнению работы: полнота раскрытия темы; уважение к авторскому праву: наличие сносок при цитировании, наличие списка использованной литературы; логичность и последовательность в изложении материала (темы см. ниже, объем не более 3-4 страниц). Выбор темы остается за вами.

Вторая часть – подготовка плана и проекта учебного занятия по выбранной вами теме по выбранной вами учебной дисциплине бакалавриата (направление подготовки - юриспруденция). Образец примерного плана и вариант оформления проекта занятия см. ниже, а также в учебном пособии⁸. Если вы берете чужие разработки, уточните, есть ли сейчас такие учебные дисциплины по программе бакалавриата, изучают ли студенты сейчас такие темы, обязательно источники, которые вы будете рекомендовать своим студентам для подготовки к семинару, д.б. не старше 5 лет (т.е. издания не ранее 2018 года)

Примерный перечень тем рефератов⁹

1. Формы, задачи и сущность правового воспитания (в рамках изучения дисциплины «Теория государства и права»).
2. Понятие правового воспитания, цели и методы правовоспитательного воздействия.
3. Концепция правового воспитания в системе Прокуратуры РФ.
4. Воспитательное значение суда и судебных решений.
5. Воспитательное значение примирительных процедур в гражданском процессе.
6. Правосознание, правомерное поведение и правовое воспитание.
7. Правовоспитательная работа (понятие, методы, концепции).
8. Социальные институты и организации, выполняющие функцию правового воспитания.

⁸ Новикова Л.И. Актуальные вопросы методики правового воспитания и обучения: учебно-методическое пособие. – М.: РГУП, 2017. – 163 с. – С.144-156.

<http://op.raj.ru/index.php/srednee-professionalnoe-obrazovanie-2/689-aktualnye-voprosy-metodiki-pravovogo-vospitaniya>–

⁹ Самостоятельно определите 2-3 источника по теме, в т.ч. НПА и научные статьи (рекомендуемые источники см. ниже). Сделайте их краткий реферат-обзор, проанализируйте их, сделайте выводы. Не более 3-4 страниц (требования по оформлению те же, что и для ВКР).

9. Правовое воспитание и формирование правовой культуры граждан.
10. Правовое воспитание студентов юридического вуза.
11. Правовое воспитание и формирование правосознания несовершеннолетних.
12. Актуальные проблемы правового образования госслужащих.
13. Общая характеристика современного российского законодательства о высшем юридическом образовании.
14. Профессионально психологические требования к личности преподавателя юридического вуза. Профессионально-педагогическая культура преподавателя.
15. Самообразование, самовоспитание и профессиональная этика преподавателя юридического вуза.
16. Педагогическое общение и правовое воспитание в деятельности педагога-юриста.
17. Педагогическое исследование: понятие, общая характеристика.
18. Планы воспитательной работы образовательных учреждений.
19. Самостоятельная работа студента и ее роль в воспитании выпускника вуза.
20. Научно-исследовательская работа студента юридического вуза и ее роль в самовоспитании выпускника вуза.

Примерная схема оформления проекта семинарского занятия¹⁰

1. Общие сведения о занятии: дисциплина, тема, курс.
2. Форма занятия (лекция, семинарское, практическое занятие, инновационная форма проведения занятия и др.).
3. Цели занятия (сформулируйте образовательные, развивающие и воспитательные цели). Направления, по которым осуществляется правовое воспитание на занятии (воспитание правового мышления, чувства ответственности, позитивного отношения к праву, уважения к закону, законопослушного поведения и др.)
4. Формируемые у студентов на данном семинаре компетенции (формулировки по ФГОС¹¹).
5. Перечислите планируемые вами методы правового обучения, используемые на занятии (методы проблемного обучения, игровые методы, кейсы, дискуссии, проекты, изучение казусов и др.)
6. Обеспечение занятия (кодексы, сборники упражнений, раздаточный материал, средства для демонстрации презентаций и др.)
7. Структура занятия (с указанием времени, отводимого на проведение конкретного этапа занятия)

Структура учебного занятия по теме «Название»

<i>Этап учебного занятия</i>	<i>Время, отводимое на этап</i>
1) Начало занятия	2-3 мин
2) формулирование темы, целей занятия	3-5 мин
3) работа на учебном занятии	<i>Время</i>
3.1. опрос по вопросам семинара, или тест, или повторение ключевых положений лекции по данной теме, или... (решать вам, как вы будете проводить данный семинар)	<i>Время</i>
3.2. обсуждение доклада или сообщения, или презентации, или... (решать вам...)	<i>Время</i>
3.3. деловая игра или тест, или тематический диктант, или проверка конспектов, или (что именно – решать вам...)	<i>Время</i>

¹⁰ Подробнее см.: Новикова Л.И. Актуальные вопросы методики правового воспитания и обучения: учебно-методическое пособие.– М.: РГУП, 2017.– С.144-156. <http://op.raj.ru/index.php/srednee-professionalnoe-obrazovanie-2/689-aktualnye-voprosy-metodiki-pravovogo-vozpitanija>–

¹¹ Перечень компетенций см.: Федеральный государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (уровень бакалавриата).

4) разъяснение домашнего задания к следующему семинару	<i>Время</i>
5) подведение итогов	<i>Время</i>
6) обратная связь (опрос студентов)	<i>Время</i>
Итого:	<i>80 минут</i>

8. Опишите кратко ход занятия **по этапам**:

- 1) Начало занятия (установление дисциплины в группе, проверка отсутствующих);
 - 2) формулирование темы, целей занятия (цели д.б. понятны для студентов и мотивировать их к работе на данном семинаре);
 - 3) работа на учебном занятии (сформулируйте вопросы и задания для студентов, которые они будут выполнять на вашем занятии; укажите перечень рекомендуемых вами студентам источников для подготовки к данному семинару, назовите методы контроля полученных знаний¹², особенности общения преподавателя и студентов и т.д.);
 - 4) разъяснение домашнего задания к следующему семинару
 - 5) подведение итогов, оценивание ответов студентов;
 - 6) рефлексия – опрос студентов об их впечатлении от проведенного вами занятия (по желанию разработчика проекта занятия).
9. Рецензия (отзыв) на проект занятия (с обоснованием оценки). Позволит ли этот проект занятия вам (преподавателю) осуществить правовое воспитание студентов и сформировать у них необходимые компетенции?

Некоторые источники для самоопределения в выборе темы реферата

- 1) *Новикова Л.И.* Актуальные вопросы методики правового воспитания и обучения: учебно-методическое пособие. – М.: РГУП, 2017. – 163 с. – <http://op.raj.ru/index.php/srednee-professionalnoe-obrazovanie-2/689-aktualnye-voprosy-metodiki-pravovogo-vozpitanija>
 - 2) *Одинокая М.А.* Компетентностный подход в профессиональной подготовке специалиста в Российской системе образования: Учебное пособие. – М.: Русайнс, 2021. – 127 с. <http://www.book.ru/book/936758>
 - 3) *Самойлов В.Д.* Методика преподавания юридических дисциплин: Курс лекций – М.: Русайнс, 2018. – 317 с. – <http://www.book.ru/book/930058>
 - 4) *Современные образовательные технологии: Учебное пособие для вузов / под ред. Е.Н. Ашаниной, О.В. Васиной, С.П. Ежова.* – М.: Юрайт, 2020. – 165 с. – <https://urait.ru/bcode/454163>
 - 5) *Торгашев Г.А.* Методика преподавания юриспруденции в высшей школе: учебное пособие. – М.: РГУП, 2016. – 260с. <http://op.raj.ru/index.php/serijnye-izdaniya/23-methodice/232-metodika-prepodavaniya-yurisprudentsii-v-vysshej-shkole>
 - 6) *Организация учебной и воспитательной работы в вузе.* Вып. 8. – М.: РГУП, 2018. – 563с. <http://op.raj.ru/index.php/serijnye-izdaniya/23-methodice/718-organizatsiya-uchebnoj-i-vozpitatelnoj-raboty-v-vuze-vyp-8>
- 1) Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в РФ» // «Собрание законодательства РФ», 31.12.2012, N 53 (ч. 1), ст. 7598.
 - 2) Приказ от 13.08.2020 г. № 1011 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция»

¹² Например, задание для проверки усвоения студентами темы в форме теста (3-4 вопроса).

- 3) Приказ от 18 августа 2020 г. № 1058 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – специалитет по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность»
- 4) Приказ от 25 ноября 2020 г. № 1451 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция»
- 5) Основы государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан» (утв. Указом Президента РФ 28.04.2011 № Пр-1168) // Российская газета, № 151, 14.07.2011
- 6) Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 N 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» // Собрание законодательства РФ, 08.06.2015, № 23, ст. 3357
- 7) Концепция государственной семейной политики в РФ на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 25.08.2014 № 1618-р) // Собрание законодательства РФ, 01.09.2014, № 35, ст. 4811
- 8) Распоряжение Правительства РФ от 22.03.2017 N 520-р «Об утверждении Концепции развития системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних на период до 2020 года» // Собрание законодательства РФ», 03.04.2017, N 14, ст. 2088.
- 9) Приказ Минюста России от 21.06.2005 № 91 (ред. от 21.07.2016) «Об утверждении Инструкции об организации воспитательной работы с осужденными в воспитательных колониях Федеральной службы исполнения наказаний» // СПС КонсультантПлюс
- 10) Постановление Правительства РФ от 30.12.2015 № 1493 «О государственной программе «Патриотическое воспитание граждан РФ на 2016–2020 годы»
- 11) Концепция правового воспитания в системе Прокуратуры РФ (утв. Приказом Генерального прокурора РФ от 17.03.2010 № 114)
- 12) Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»
- 13) Постановление Правительства РФ от 17.02.2014 N 120 «О порядке проведения педагогической экспертизы проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов, касающихся вопросов обучения и воспитания» (вместе с «Правилами проведения педагогической экспертизы проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов, касающихся вопросов обучения и воспитания») // СПС КонсультантПлюс
- 14) Письмо Минобрнауки России от 26.12.2017 N 07-7657 «О направлении методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по внедрению восстановительных технологий (в том числе медиации) в воспитательную деятельность образовательных организаций») // СПС КонсультантПлюс
- 15) Теория государства и права: учебник для бакалавров / Под ред. В.К. Бабаева – М.: Юрайт, 2014 – Гл. 17. Правосознание, правовая культура и правовое воспитание.– С.376–398.
- 16) Теория государства и права / Под ред. Н.И. Матузова, А.В. Малько. М.: Юристъ, 2007.– Тема 28. Синюкова Т.В. Правосознание и правовое воспитание.– С. 611–625.
- 17) Актуальные проблемы деятельности судов общей юрисдикции РФ: Учебник / Н.В. Азаренок, В.А. Байдуков, В.М. Бозров и др.; под ред. В.М. Бозрова. М.: Юстиция, 2017 – Глава 7. Параграф 2. Правовое воспитание.

Пример проекта семинарского занятия

Занятие по дисциплине «Трудовое право».

Тема: «Дисциплина труда».

3 курс, ... группа

Форма проведения занятия: семинарское занятие с элементами практического.

Технологии, методы, приемы, используемые на занятии: слово преподавателя, презентации, терминологический диктант, работа в команде, доклады студентов, кейс-технология, интеллект-карты (mind-maps), культуроведческие комментарии.

Цели занятия:

- образовательная: повторить и закрепить профессиональное толкование трудовой дисциплины, осветить вопросы ее правового регулирования, методы обеспечения дисциплины и ответственность за ее нарушение;
- развивающая: развивать умение решать профессиональные задачи, связанные с нарушением трудовой дисциплины;
- воспитательная: способствовать выработке убежденности в необходимости соблюдения трудовой дисциплины.

Материально-техническое обеспечение занятия: персональный компьютер, мультимедиа проектор.

Дидактические материалы и средства обучения, необходимые для занятия: подготовленные кейсы, материалы для терминологического диктанта, электронная презентация в формате PowerPoint.

Подготовительный этап

Вопросы и задания к семинарскому занятию

1. Понятие, значение и содержание дисциплины труда.
2. Правовое регулирование дисциплины труда. Внутренний трудовой распорядок.
3. Методы обеспечения дисциплины труда.
4. Меры поощрения по трудовому праву: понятие, виды и порядок применения.
5. Дисциплинарные взыскания, их виды, порядок применения дисциплинарного взыскания и его снятие.

Источники для подготовки к занятию

Нормативные акты: ...

1. ...
2. ...
3. ...

Основная литература:

1. ...
2. ...

Дополнительная литература:

1. ...
2. ...

Структура занятия

Этапы занятия	Хронометраж
1. Организационный момент	2 минуты
2. Формулирование темы занятия	1 минуты
3. Целеполагание	4 минуты
4. Работа по теме занятия: рассмотрение вопросов семинара	47 минут
1) Терминологический диктант	10 минут
2) Работа по 1 вопросу	6 минут
3) Работа по 2 вопросу	6 минут
4) Работа по 3 вопросу	6 минут
5) Работа по 4 вопросу	6 минут
6) Работа по 5 вопросу	7 минут
7. Решение задач по трудовому праву (использование кейс-метода).	10 минут

8. Обсуждение принятых решений	10 минут
9. Объяснение задания к следующему семинару...	2 минуты
10. Подведение итогов. Рефлексия.	4 минуты
Итого:	80 минут

Ход занятия

1. Организационный момент

Приветствие преподавателя:

- Здравствуйте. Садитесь, пожалуйста. Давайте настроимся с Вами на результативную работу.

Проверка присутствующих на занятии....

2. Формулирование темы занятия

- Тема нашего занятия: Дисциплина труда.

3. Целеполагание


- Данная тема – одна из важнейших в трудовом праве, имеющая большое практическое значение, потому что только трудовая дисциплина позволяет создать работоспособный коллектив, достигающий поставленных целей.

- Давайте вместе с вами попробуем сформулировать цель нашего занятия.

- Как вы думаете, какое из высказываний, которое вы видите на экране, более всего подходит к теме нашего занятия? (слайд)

Формулируем цель занятия...

Как вы думаете, какое из высказываний более всего подходит к теме нашего занятия?



Лучший способ создать дисциплину — заставить всех работать.
Николай Курдюмов

Дисциплина начинается с уважения других и лишь потом - себя.
А.В. Иванов

Дисциплина - мать победы.
А.В. Суворов

- Обоснуйте свой выбор (варианты ответов студентов).

- Итак, цель нашего занятия заключается в том, чтобы рассмотреть понятие «трудовая дисциплина», разобраться, каковы ее правовое регулирование, методы обеспечения дисциплины и ответственность за ее нарушение.

4. Работа по теме занятия: рассмотрение вопросов семинара

1) Терминологический диктант

Дисциплина - это ...

трудовая дисциплина – это ...

дисциплинарная ответственность – это ...

дисциплинарное взыскание -

2) Работа по 1 вопросу

-Расскажите о значении дисциплины труда

Примерный ответ студента: значение дисциплины труда состоит в том, что она способствует

- повышению производительности труда и эффективности производства;

- достижению высокого качества работы;

- повышению новаторства в труде;

- снижению травматизма и несчастных случаев на производстве и охране здоровья работников. (Демонстрация каждого положения на конкретных примерах).

3) Работа по 2 вопросу

- Расскажите о правовом регулировании дисциплины труда и внутреннем трудовом порядке.

Примерный ответ студента:

Трудовой распорядок в организации - это порядок взаимодействия и взаимоотношений всех участников совместной трудовой деятельности в данной организации (работодателя и его представителей, работников и их представителей), основанный на установлении общих правил поведения в процессе совместного труда, взаимных прав и обязанностей сторон трудовых отношений, основных условий труда (режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, мер поощрения и ответственности) и решении иных вопросов регулирования трудовых отношений в организации.

Трудовой распорядок в организации устанавливается системой локальных нормативных актов, важнейшим из которых являются правила внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя (ст. 189 ТК РФ).

В ТК РФ предусмотрены случаи, когда определенные вопросы регулирования трудовых отношений в обязательном порядке включаются в правила внутреннего трудового распорядка. Например, режим работы, перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, порядок введения суммированного учета рабочего времени, время предоставления перерывы и его конкретная продолжительность, день выплаты заработной платы (ст. 91, 100, 101, 104, 108, 111, 136 и др. ТК РФ).

Правила поведения работников в процессе трудовой деятельности могут быть уточнены в коллективных договорах, локальных нормативных актах, содержащих нормы трудового права.

Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации. Следовательно, утверждению правил внутреннего трудового распорядка руководителем организации предшествует их предварительное обсуждение с представительным органом работников.

В отношении некоторых категорий работников действуют уставы и положения о дисциплине, которые утверждаются законами и постановлениями Правительства РФ. Следовательно, работодатели не вправе вносить в них какие-либо изменения или дополнения. Некоторые особенности, касающиеся трудового распорядка работников, подпадающих под действие положений и уставов о дисциплине, могут быть предусмотрены в правилах внутреннего трудового распорядка организации, но они не должны содержать условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Дополнительные вопросы преподавателя: ...

- Уточните...
- Объясните ...
- Раскройте более подробно...

4). Работа по 3 вопросу

- Следующий вопрос: каковы методы обеспечения трудовой дисциплины?

Примерный ответ студента с использованием слайдов презентации:



Дополнительные вопросы преподавателя:

- Оцените представленный материал. Все ли правильно было сказано? Есть ли замечания, уточнения, дополнения?

5). Работа по 4 вопросу

- Рассмотрим более подробно меры поощрения по трудовому праву: понятие, виды и порядок применения.

Примерный ответ студента: В правовом смысле под поощрением следует понимать публичное признание трудовых заслуг, оказание почета как отдельным работникам, так и коллективам работников в форме установленных трудовым законодательством мер поощрения.

Поощрению за труд посвящена всего лишь одна статья ТК РФ. В соответствии со ст. 191 ТК РФ, работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Законодатель не устанавливает критерии «добросовестного труда», следовательно, оценить труд работника возлагается на работодателя.

Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации, а также уставами и положениями о дисциплине (предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска, возможности использования отпуска в период, определяемый работником, установление почетных званий для работников организации, оплата обучения новым перспективным профессиям, компенсация затрат на ежегодный отдых и др.

За особые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.

В соответствии с Конституцией РФ установление государственных наград и почетных званий относится к ведению РФ (п...). Государственные награды РФ являются высшей формой поощрения граждан за выдающиеся заслуги в экономике, науке, культуре, искусстве, защите Отечества, государственном строительстве и др. Государственными наградами РФ являются: звание Героя РФ, ордена, медали, знаки отличия и почетные звания РФ.

На практике поощрения удачно сочетаются с элементами материального и морального стимулирования. В отличие от дисциплинарных взысканий, законодательство допускает одновременное применение нескольких видов поощрений к работнику (например, выдать премию и объявить благодарность).

Процедура поощрения должна быть юридически оформлена (издание приказа (распоряжения) работодателя). В приказе должно быть конкретно указано, в чем выразилось добросовестное исполнение трудовых обязанностей, а также названа применяемая мера поощрения (благодарность, премия и т.д.).

Некоторые правоприменители ошибочно полагают, что к работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, нельзя применять меры поощрения. Такое правило существовало в прежнем законодательстве. В ТК РФ оно отсутствует.

Дополнительные вопросы преподавателя: ...

Дополнения преподавателя:

Трудовые заслуги высоко ценятся в нашем отечестве. В Российской Федерации много различных государственных наград, которые вручаются за трудовые заслуги (демонстрация слайда).



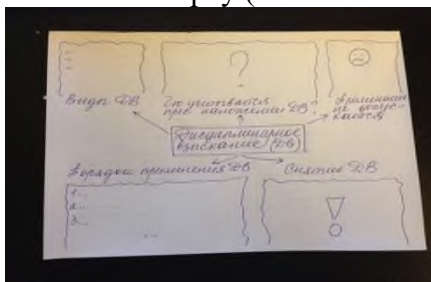
14 декабря 2015 г. Президент России вручил государственные награды выдающимся россиянам. Орден «За заслуги перед Отечеством» I степени получили кинорежиссер Никита Михалков, худрук Театра эстрады Геннадий Хазанов, худрук Малого театра Юрий Соломин.

26 января 2017 г. Орден «За заслуги перед Отечеством» I степени получил Фадеев Геннадий Матвеевич – советник президента открытого акционерного общества «Российские железные дороги». Вот как выглядит этот орден (демонстрация слайда):



6). Работа по 5 вопросу

- Рассмотрим последний вопрос: дисциплинарные взыскания, их виды, порядок применения дисциплинарного взыскания и его снятия. Слушая выступление студента, заполните Интеллект-карту (ментальная карта, mind-maps):



Примерный ответ студента: За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными [законами](#), [уставами](#) и [положениями](#) о дисциплине (часть пятая [статьи 189](#) настоящего Кодекса) для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания. (в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным [пунктами 5, 6, 9](#) или [10 части первой статьи 81](#), [пунктом 1 статьи 336](#) или [статьей 348.11](#) настоящего Кодекса, а также [пунктом 7, 7.1](#) или [8 части первой статьи 81](#) настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

[Не допускается](#) применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Порядок применения дисциплинарных взысканий.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со [дня обнаружения](#) проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Снятие дисциплинарного взыскания.

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников

Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников.

В случае, когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

7. Решение задач по трудовому праву (использование кейс-метода).

Уважаемые студенты, после того как вы освоили теоретические положения рассматриваемой темы, мы переходим к решению кейс-ситуаций. Ситуации будут рассматриваться в группах. Вы обсуждаете ситуацию, принимаете решение, выбираете студента, который донесет суть ситуации и ее решение до всей группы (Преподаватель делит студентов на 3 команды, раздает кейс-ситуации каждой команде. Команды приступают к выполнению задания, используя законодательные и нормативно-правовые акты по трудовому законодательству. Возможно заранее познакомить троих студентов с кейсами, на занятии такие студенты будут выступать в роли экспертов).

Кейс-ситуация для команды № 1

Секретарь канцелярии Иванова Светлана Александровна пришла на работу в 10 часов 15 минут. Согласно правилам внутреннего трудового распорядка в ОАО «ОРЁЛ» рабочий день организации начинается в 9 часов 00 минут). Никаких объяснений, подтверждающих уважительность причины опоздания, секретарем приведено не было.

В связи с допущенными нарушениями трудовой дисциплины руководитель ОАО «ОРЁЛ» объявил замечание секретарю канцелярии Ивановой С.А. и издал приказ.

Задание: Обоснуйте, правильно ли наложено дисциплинарное взыскание? Соблюдена ли процедура оформления замечания? Мнение эксперта о решении, вынесенном командой.

Кейс-ситуация для команды № 2

Мастер участка Рыбкин Иван Федорович совершил дисциплинарный проступок, опоздал на работу на 2 часа. Представитель работодателя потребовал от работника объяснение в письменной форме, в которой Рыбкин признал свою вину и пояснил, что подобное было в первый раз и больше не повторится. Директор предприятия объявил Рыбкину выговор. Через 6 месяцев работник написал заявление, попросив снять с него дисциплинарное взыскание. Однако директор завода отказал ему в этом, заявив, что у Рыбкина много мелких упущений, и снимать взыскание пока рано. Работник обратился к юристу.

Задание: 1. Правильно ли проведена процедура и оформление наложения дисциплинарного взыскания - выговор? 2. Обоснуйте, опираясь на действующее трудовое законодательство, правомерен ли отказ работодателя о снятии дисциплинарного взыскания?

Мнение эксперта о решении, вынесенном командой.

Кейс-ситуация для команды № 3

Работник предприятия Вольнов Алексей Иванович без уважительных причин на 2 часа опоздал на работу. По этому факту с него было взято письменное объяснение. В этот же день он демонстративно ушел с работы на 3 часа раньше. Считая, что в течение рабочего дня работник Вольнов А.И. отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов, администрация уволила его за прогул.

Задание: 1. Правомерно ли решение администрации? Обоснуйте ответ. 2. Каковы этапы применения дисциплинарного взыскания - увольнение и порядок оформления?

Мнение эксперта о решении, вынесенном командой.

8. Обсуждение принятых решений

По истечении времени команды начинают публично давать решения кейс-ситуаций. В процессе обсуждения принятых решений другие команды и преподаватель задали дополнительные вопросы:

Вопрос команде №1: почему в этой ситуации применили дисциплинарное взыскание - замечание, а не выговор?

Возможный ответ: в комментариях ТК РФ ст. 192 сказано, что выбор предусмотренных мер дисциплинарных взысканий предоставляется работодателю.

Вопрос команде №2: можно ли в данной ситуации применить дисциплинарное взыскание - строгий выговор?

Возможный ответ: в ТК РФ установлены виды дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, увольнение. Значит, нельзя, т.к. это общая дисциплинарная ответственность.

Вопрос команде № 3: Работник отсутствовал на работе 4 часа и после обеда приступил к работе. Как вы считаете, можно его уволить за прогул?

Возможный ответ: нет, т.к. в соответствии с п.п. «а» п.6 части 1 ст. 81 ТК РФ прогулом считается отсутствие на работе более 4 часов подряд без уважительных причин, а работник отсутствовал ровно 4 часа).

Преподаватель комментирует, насколько верно были решены кейсы, какие неточности допустили студенты и «эксперты».

9. Объяснение задания к следующему семинару...

10. Подведение итогов. Рефлексия.

Все справились с решением ситуаций, дали полные ответы на поставленные вопросы. В процессе решения задач мы выяснили некоторые тонкости, которые не были видны изначально. Думаю, что всем ясно, чтобы решить ситуации по трудовому праву, необходимо знать все виды права, уметь анализировать нормативно-правовые акты, своевременно реагировать на все изменения, происходящие в законодательстве. Юрист сегодня - это специалист, обладающий достаточными профессиональными компетенциями, он решает сложные профессиональные задачи в трудовых правоотношениях.

И последний вопрос: можно ли к вам, студентам, сегодня применить дисциплинарные взыскания в соответствии с ТК РФ?

Примерный ответ студентов: нет, т.к. мы не находимся в трудовых отношениях. Но администрация образовательного учреждения вправе применить дисциплинарное взыскание на основании Устава.

Я благодарю всех за работу!

Прошу вас заполнить листы рефлексии:

Тема: «Дисциплина труда»

- сегодня я узнал...
- было трудно...
- я понял, что...
- я научился...
- я смог...
- было интересно узнать, что...
- меня удивило...
- мне захотелось...

Ожидаемые результаты контрольной работы

Выполнение заданий контрольной работы проверяет знания и умения, полученные и сформированные в ходе изучения дисциплины.

Подготовка реферата (первое задание) нацелено на проверку имеющиеся у обучающихся знаний, приобретенных в процессе самостоятельной работы по дисциплине.

Оценивание второго задания позволяет проверить:

- умения выполнять профессиональные обязанности преподавателя, соблюдать принципов этику преподавателя;
- умения по подготовке к преподаванию отдельных правовых тем;
- умения по планированию самостоятельной работы обучающихся.

Критерии оценивания контрольной работы

Критерии	Баллы ¹³
Обучающийся правильно, полно и всесторонне раскрыл тему, продемонстрировав глубокие знания, использовал все основные НПА, последовательно изложил материал, владеет необходимыми умениями и навыками для выполнения задания.	16-20 баллов (отлично)
Обучающийся правильно, но неполно раскрыл тему, продемонстрировав базовые знания, владеет необходимыми умениями и навыками для выполнения задания.	12-15 балла (хорошо)
Обучающийся в целом ориентируется в теме, владеет базовыми знаниями, имеет умения и навыки для выполнения задания.	8-11 балла (удовлетворит)
Обучающийся не ориентируется в теме, не владеет базовыми знаниями, не имеет умений и навыков для выполнения задания.	менее 8 баллов (неудовлет)

Зачет по дисциплине «Методика правового воспитания и обучения»

1. Основные НПА, регулирующие образование в РФ (Конституция РФ, ФЗ «Об образовании в РФ» и др.).
2. Федеральные государственные образовательные стандарты по юриспруденции в РФ.
3. Основные нормативные документы, определяющие организацию и планирование учебного процесса в вузе. Рабочие программы дисциплины.
4. Компетенции как цель и результат учебного процесса в вузе. Компетенции, формируемые по программам СПО и ВПО.
5. Образование и самообразование юриста-педагога. Стратегия национальной безопасности Российской Федерации (утв. Указом Президента РФ от 02.07.2021 N 400) о сбережении народа России и развитии человеческого потенциала.
6. Основные компоненты учебного процесса: участники учебного процесса, цели и результаты обучения, содержание обучения, формы, методы и средства учебной работы.
7. Методика правового обучения. Структура и алгоритм учебного занятия в вузе.
8. Цели учебных занятий в вузе: обучающие, развивающие, воспитательные.
9. Основные типы лекций. Приемы активизации учебной деятельности студентов в ходе лекции (психологические и методические). Особенности подготовки лекционных курсов.
10. Семинары, практические и лабораторные занятия. Подготовка преподавателя и студента к семинарскому занятию.
11. Понятие и характеристика инклюзивного образования.
12. Цели, формы и виды самостоятельной работы. Ее методическое обеспечение и особенности формирования навыков самостоятельной работы студентов.
13. Научно-исследовательская деятельность студентов (НИДС) как условие подготовки квалифицированных специалистов.
14. Виды НИДС магистрантов: научное исследование, подготовка научной статьи и магистерской диссертации. Основные проблемы научно-исследовательской деятельности магистров.
15. Педагогический контроль: понятие, виды и формы контроля: текущий контроль, тематический контроль, периодический контроль, итоговый контроль.
16. Рейтинговая система, ее роли в воспитании и формировании мотивации студента. Плюсы и минусы рейтинговой системы оценки достижений студента в вузе.
17. Портфолио студента как способ презентации индивидуальных достижений.

¹³ См.: Положение о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся (утв. Приказом ректора РГУП от 20.06.2022 №430).

18. Тестирование и его место в ФОС по учебной дисциплине, Плюсы и минусы тестирования
19. Государственная политика Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан.
20. Понятие, задачи и методы правового воспитания госслужащих.
21. Воспитание студентов и школьников в образовательных организациях РФ. Роль личности педагога в воспитании обучаемых.
22. Значение правового воспитания в процессе преподавания учебных дисциплин в вузе. Воспитательные возможности отдельных дисциплин.
23. Воспитательная работа с осужденными в воспитательных колониях Федеральной службы исполнения наказаний.
24. Профессионально психологические требования к личности преподавателя. Профессиональный стандарт «Педагог профессионального образования».
25. Профессиональная этика и культура педагогического общения педагога.

<i>Критерии оценивания на зачете</i>	<i>Баллы¹⁴</i>
Обучающийся правильно, полно и всесторонне ответил на вопросы, продемонстрировав глубокие знания, знает все основные определения, последователен в изложении материала, владеет необходимыми умениями и навыками для реализации правового воспитания и обучения в профессиональной деятельности..	От 46 до 60 (зачтено)
Обучающийся правильно с небольшими ошибками ответил на вопросы, продемонстрировав базовые знания, знает основные определения, последователен в изложении материала, владеет необходимыми умениями и навыками для реализации правового воспитания и обучения в профессиональной деятельности..	от 31 до 45 (зачтено)
Обучающийся правильно с небольшими ошибками ответил на более чем половину вопросов, продемонстрировав базовые знания, знает некоторые основные определения, владеет большей частью базовых умений и навыков для реализации правового воспитания и обучения в профессиональной деятельности.	от 17 до 30 (зачтено)
Обучающийся не знает большинства разделов программного материала, допускает существенные ошибки, не смог ответить правильно более чем на 50% вопросов, не владеет базовыми умениями и навыками для реализации правового воспитания и обучения в профессиональной деятельности.	16 баллов и менее (незачтено)

¹⁴ См.: «Положение о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся» (утв. приказом ректора РГУП от 20.06.2022 № 430).