

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Журавлева Юлия Вадимовна
Должность: Директор
Дата подписания: 27.03.2026 09:46:00
Уникальный программный ключ:
4e44477518b3d1dbaa4752222b2fdfe9e087db38

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРАВОСУДИЯ»
ПРИВОЛЖСКИЙ ФИЛИАЛ

Рабочая программа дисциплины

«ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ»

Набор 2025 г.

Специальность: 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

Профиль подготовки/ специализация: гражданско-правовой

Рабочая программа разработана в соответствии с требованиями ФГОС.

Разработчик (-и): Воронов И.Ю., к.ю.н., доцент, ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия им. В.М. Лебедева»

Майшева И.Н. – ст. преподаватель кафедры гражданского права ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия им. В.М. Лебедева»

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры гражданского права, гражданского, арбитражного и административного судопроизводства (протокол № 7 от 28 февраля 2025.)

Зав. кафедрой Моисеева О.В., к.ю.н., доцент _____

Рабочая программа рассмотрена Методической комиссией Приволжского филиала ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия им.В. М. Лебедева» (протокол № №5 от 26 марта 2025).

Рабочая программа утверждена Учебно-методическим советом Приволжского филиала ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия им.В. М. Лебедева» (протокол №7 от 27 марта 2025)

Нижний Новгород, 2025

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ
рабочей программы дисциплины

«ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ

наименование дисциплины в соответствии с учебным планом

для набора 2025 года на 2025-2026 уч.г.

Краткое содержание изменения	Дата и номер протокола заседания кафедры

Актуализация выполнена¹: _____
(ФИО, ученая степень, ученое звание)

_____ «__» _____ 20____ г.
подпись

Зав. кафедрой _____
(ФИО, ученая степень, ученое звание)

_____ «__» _____ 20____ г.

¹ Если отдельные элементы РП актуализированы разными педагогическими работниками, то необходимо указать соответствующую информацию, обеспечить подписание документа всеми педагогическими работниками.

Оглавление

	Наименование разделов	Стр.
	Аннотация рабочей программы	4
1.	Цели и планируемые результаты изучения дисциплины (модуля)	5
2.	Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП	5
3.	Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы	6
4.	Содержание дисциплины (модуля)	7
5.	Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)	34
6.	Материально-техническое обеспечение	45
7.	Карта обеспеченности литературой	47
8.	Фонд оценочных средств	49

Аннотация рабочей программы дисциплины
«ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ
ДОГОВОРОВ»

Цель изучения дисциплины	Целью изучения дисциплины (модуля) является освоение компетенций (индикаторов достижения компетенций), предусмотренных рабочей программой.
Место дисциплины в структуре ПССЗ/ОПОП	Дисциплина части, формируемой участниками образовательных отношений
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-1, ПК-3
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними правоотношений в России.</p> <p>Тема 2. Формы трудового права, реализуемые в Российской Федерации. Трудовое право и не право.</p> <p>Тема 3. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих, общих и специальных принципов международного, российского и российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора.</p> <p>Тема 4. Понятие и виды трудового договора.</p> <p>Тема 5. Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения трудовых правоотношений.</p> <p>Тема 6. Теоретические и практические проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.</p> <p>Тема 7. Теоретические и практические проблемы оформления приема на работу и заключения трудового договора.</p> <p>Тема 8. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.</p> <p>Тема 9. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.</p> <p>Тема 10. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.</p> <p>Тема 11. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.</p>
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часа.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

1. Цели и планируемые результаты изучения дисциплины

Целью изучения дисциплины (модуля) является освоение компетенций (индикаторов достижения компетенций), предусмотренных рабочей программой.

В совокупности с другими дисциплинами ОПОП дисциплина обеспечивает формирование следующих компетенций:

Таблица 1

№ п/п	Код компетенции	Название
1	ПК-1	способность осуществлять правотворческую деятельность на основе знаний о системе правового регулирования
2	ПК-3	способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры

Планируемые результаты освоения дисциплины в части каждой компетенции указаны в картах компетенций по ОПОП.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП

Дисциплина части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

3. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Таблица 3.1
очная форма обучения

Вид учебной работы	Трудоемкость		
	зач. ед.	час.	по семестрам
			10
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	3	108	108
Контактная работа	-	28	28
Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	-	80	80
Занятия лекционного типа	-	14	14
Занятия семинарского типа	-	14	14
в том числе с практической подготовкой (при наличии)	-		
Форма промежуточной аттестации	-	-	зачет

Таблица 3.2
очная форма обучения на базе СПО

Вид учебной работы	Трудоемкость		
	зач. ед.	час.	по семестрам
			6
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	3	108	108
Контактная работа	-	36	36
Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	-	72	72
Занятия лекционного типа	-	18	18
Занятия семинарского типа	-	18	18
в том числе с практической подготовкой (при наличии)	-		
Форма промежуточной аттестации	-	-	зачет

Таблица 3.3
заочная форма обучения

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	зач. ед.	час.	по семестрам	
			10 семестр	11 семестр
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	3	108	108	
Контактная работа		14	2	12
Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС		94	94	

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	зач. ед.	час.	по семестрам	
			10 семестр	11 семестр
Занятия лекционного типа		8	2	6
Занятия семинарского типа		6		6
в том числе с практической подготовкой (при наличии)				
Форма промежуточной аттестации	-	-		зачет, контр. работа

Таблица 3.4
заочная форма обучения на базе СПО

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	зач. ед.	час.	по семестрам	
			7 семестр	8 семестр
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	3	108	108	
Контактная работа		8	2	6
Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС		100	100	
Занятия лекционного типа		4	2	2
Занятия семинарского типа		4		4
в том числе с практической подготовкой (при наличии)				
Форма промежуточной аттестации	-	-		зачет, контр. работа

4. Содержание дисциплины (модуля)

4.1. Текст рабочей программы по темам

Тема. 1. Регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними правоотношений в России.

Основные направления развития трудового права как самостоятельной отрасли права. Сочетание в трудовом праве публично-правовых и частноправовых (договорных) элементов. Правовое и договорное регулирование трудовых правоотношений.

Проблема разграничения различных видов правового регулирования трудовых правоотношений. Соотношение нормативно-правового, коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования трудовых правоотношений. Разграничение коллективно-договорного и локального нормативного регулирования трудовых правоотношений.

Публично-правовой аспект в трудовом праве. Установление базового уровня трудовых прав и гарантий на государственном уровне. Государственный контроль за выполнением трудового законодательства.

Влияние глобализации на правовое регулирование трудовых правоотношений в России.

Тенденция усиления частноправовых начал и изменение роли трудового договора в современном трудовом праве. Усиление дифференциации правового регулирования трудо-

вых отношений.

Значение индивидуального регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними правоотношений. Место института трудового договора в системе трудового права России.

Обеспечение равновесия прав работников и работодателей, баланса их правовых интересов и интересов государства при индивидуальном регулировании трудовых и непосредственно, связанных с ними правоотношений.

Тема 2. Формы трудового права, реализуемые в Российской Федерации. Трудовое право и не право.

Понятие, система и виды форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации. Усложнение системы форм трудового права и внутрисистемных связей в трудовом праве. Соотношение международных и внутригосударственных форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций позитивизма и интегративного понимания права. Трудовое право и не право.

Формы национального трудового права, реализуемые в Российской Федерации. Основополагающие принципы российского права, общие и специальные принципы российского трудового права и его отдельных институтов права. Правовые акты в сфере труда. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации. Правовые акты работодателя. Обычаи в сфере труда.

Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений. Критика научных подходов, определяющих трудовой договор как источник или форму трудового права.

Основополагающие принципы международного трудового права. Международные соглашения в сфере труда. Международные обычаи в сфере труда.

Тема 3. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих, общих и специальных принципов международного, российского и российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора.

Юридическая природа основополагающих принципов российского права и общих и специальных принципов российского трудового права и его институтов с позиций позитивизма и интегративного понимания права. Соотношение понятий «принципы трудового права», «нормы трудового права», «трудовое законодательство», «основополагающие суждения законодателя», «руководящие идеи трудового права», «базовые начала трудового права», «права и обязанности работника и работодателя».

Соотношение понятий «основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» (ст. 2 ТК РФ) и «основополагающие принципы российского трудового права».

Общие принципы российского трудового права как основополагающая (фундаментальная) форма российского трудового права, один из элементов подсистемы российского трудового права, единой системы форм трудового права реализуемых в Российской Федерации.

Виды и классификация принципов российского трудового права: общие принципы трудового права и специальные принципы институтов трудового права. Анализ видов общих принципов российского трудового права: запрещение злоупотребления российским трудовым правом; запрещение принудительного труда; запрещение дискриминации в сфере труда. Анализ специальных принципов института трудового договора.

Основополагающие принципы российского права, общие принципы российского тру-

догового права, специальные принципы института трудового договора, применяемые при заключении трудового договора.

Анализ правовых позиций Европейского Суда по правам человека, Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ. Анализ судебной практики по трудовым спорам и п. 27 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

Тема 4. Понятие и виды трудового договора.

Развитие научных взглядов о трудовом договоре в дореволюционный период развития России. Работа Льва Семеновича Таля «Трудовой договор. Цивилистическое исследование». Развитие научных представлений о трудовом договоре в России в XX в. Определение трудового договора Н.Г. Александровым. Научные определения трудового договора. Дискуссии об отраслевой принадлежности трудового правоотношения. Регулирование трудовых правоотношений в 90-е годы XX в., «освобождение» трудового договора.

Значение трудового договора. Трудовой договор как основная форма реализации трудового правоотношения. Особенности трудового договора. Трудовой договор как основная правовая форма индивидуального регулирования труда. Легальное определение и признаки трудового договора.

Трудовой договор как правовой институт и элемент системы трудового права. Трудовой договор как сделка и как соглашение сторон. Отграничение трудового договора от гражданско-правовых договоров. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения.

Трудовой договор как юридический факт и основание трудового правоотношения. Понятия «трудовой договор» и «трудовой контракт». Стороны трудового договора.

Виды трудовых договоров.

Тема 5. Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения трудовых правоотношений.

Трудовой договор как основание возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.

Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудового правоотношения.

Теоретические и практические проблемы соотношения понятий «трудовое правоотношение» и «трудовой договор». Правотворческие и правоприменительные проблемы соотношения понятий «фактическое допущение работника к работе», «вступление в силу трудового договора» и «возникновение трудового правоотношения».

Анализ правотворческих и правоприменительных проблем ст. 15, 16, 17, 18, 19 и части 4 ст. 58 ТК РФ.

Основания возникновения скрытых трудовых правоотношений.

Тема 6. Теоретические и практические проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.

Сущность позитивистского и интегративного правопонимания при анализе правотворческих и правоприменительных проблем квалификации признаков трудового правоотношения и заключения трудового договора.

Отличия трудового правоотношения от других правоотношений в сфере общественного труда. Особенности трудового правоотношения. Легальные признаки трудового правоотношения (ст. 15 ТК РФ). «Формальные признаки трудового правоотношения».

Требование к оформлению приема на работу в формах российского и международного трудового права, реализуемых в Российской Федерации.

Рекомендация Международной организации труда № 198 «О трудовом правоотношении», ее значение для регулирования трудовых правоотношений в Российской Федерации. Презумпция трудового правоотношения.

Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения. Анализ правоприменительной практики.

Тема 7. Теоретические и практические проблемы оформления приема на работу и заключения трудового договора.

Правотворческие и правоприменительные проблемы оформления приема на работу и заключения трудового договора.

Правоприменительные проблемы, связанные с несоблюдением работодателем требований, предъявляемым ТК РФ к письменной форме трудового договора.

Правоприменительные проблемы статьи 64 ТК РФ. Трудовые споры, связанные с датой начала работы и вступления трудового договора в силу.

Трудовые споры, связанные с оформлением приема на работу и заключением трудового договора. Проблема гарантий «права» граждан на труд при заключении трудового договора и обоснованность (необоснованность) отказа в заключении трудового договора.

Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора. Причины отказа в приеме на работу лицу, ищущему работу. Понятие «деловые качества работника».

Испытание при приеме на работу. Законность и обоснованность расторжения трудового договора с работником по статье 71 ТК РФ.

Анализ судебной практики по трудовым спорам и пункта 10 Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 63 от 28 декабря 2006 г.).

Тема 8. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.

Причины возникновения скрытых трудовых правоотношений в России. Особенности скрытых трудовых правоотношений в современной России. Презумпция трудового правоотношения в России.

Природа отношений, связанного с использованием личного труда. Правотворческие и правоприменительные проблемы части 4 ст. 11, части 3 ст. 16 и ст. 19.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды скрытых трудовых правоотношений в России.

Злоупотребление правом и нарушение трудового законодательства со стороны работодателя в скрытом трудовом правоотношении.

Способы защиты прав работников в скрытых трудовых правоотношениях.

Анализ судебной практики по трудовым спорам и Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 10.03.2011 № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Тема 9. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.

Международный опыт заемного труда. Эволюция отношения Международной организации труда к вопросу деятельности частных агентств занятости, платных бюро по найму рабочей силы. Значение Конвенции МОТ № 181 и Рекомендация МОТ № 188 «О частных

агентства занятости» от 19 июня 1997 г.

Модели использования заемного труда в России. Правовые основания применения заемного труда в России. Законодательная работа в области использования заемного труда в России. Концепция заемного труда в России: научные дискуссии. Анализ проекта Федерального закона «О защите прав работников, нанимаемых частными агентствами занятости с целью предоставления их труда третьим лицам». «Схемы» лизинга персонала. Характер и структура лизингового правоотношения.

Юридическая природа договора с заемным работником. Скрытые трудовые правоотношения и нарушения трудового законодательства при использовании заемного труда в России. Анализ концепции «расщепленного» работодателя.

Тема 10. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.

Правотворческие проблемы заключения трудового договора с руководителем организации. Правоприменительные проблемы заключения трудового договора с руководителем организации.

Типичные нарушения представителя работодателя при заключении трудового договора с руководителем организации. Проблема «золотых парашютов» и ее законодательное решение.

Способы защиты прав и правовых интересов руководителя организации при заключении с ним трудового договора.

Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам. Анализ правовых позиций Конституционного Суда РФ.

Тема 11. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.

Понятие и значение способов защиты трудовых прав и правовых интересов. Анализ правотворческих и правоприменительных проблем ст. 352 ТК РФ.

Дискуссионные способы защиты трудовых прав и правовых интересов. Системное толкование международных и внутригосударственных нормативных актов, содержащих нормы трудового права о защите трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.

Анализ конкретных способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда. Проблемы применения гражданского законодательства к трудовым правоотношениям по межотраслевой аналогии закона. «Конкретный» и «абстрактный» нормоконтроль. Неприменение судом в конкретном споре нормы трудового права, противоречащей норме трудового права, имеющей более высокую юридическую силу. Признание судом нормы трудового права, не соответствующей норме трудового права, имеющей более высокую юридическую силу.

Установление факта трудового правоотношения в порядке неискowego (особого) производства. Заключение трудового договора на основании судебного решения как способ защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.

4.2. Разделы и темы дисциплины, виды занятий (тематический план)

Тематический план

Таблица 4.1
очная форма обучения

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоёмкость дисциплины	в том числе					Наименование оценочного средства
				Контактная работа	Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
				час.	час.	час.	час.	час.	
1	Тема 1. Регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними правоотношений в России.	ПК-1. ПК-3.	10	2	8	1	1	вопросы для семинара; решение ситуационных задач; вопросы для зачета; тестовые задания; эссе	
2	Тема 2. Формы трудового права, реализуемые в Российской Федерации. Трудовое право и не право.	ПК-1. ПК-3.	10	2	8	1	1	вопросы для семинара; решение ситуационных задач; вопросы для зачета; тестовые задания; эссе	
3	Тема 3. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих, общих и специальных принципов международного, российского и российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора.	ПК-1. ПК-3.	10	2	8	1	1	вопросы для семинара; решение ситуационных задач; вопросы для зачета; тестовые задания; эссе	
4	Тема 4. Понятие и виды трудового договора.	ПК-1. ПК-3.	10	2	8	1	1	вопросы для семинара; решение ситуационных задач; вопросы для зачета; тестовые задания; эссе	
5	Тема 5. Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения трудовых правоотношений.	ПК-1. ПК-3.	10	2	8	1	1	вопросы для семинара; решение ситуационных задач; вопросы для зачета; тестовые задания; эссе	
6	Тема 6. Теоретические и	ПК-1.	10	4	6	2	2	вопросы для семи-	

	практические проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.	ПК-3.							нара; решение ситуационных задач; вопросы для зачета; тестовые задания; эссе
7	Тема 7. Теоретические и практические проблемы оформления приема на работу и заключения трудового договора.	ПК-1. ПК-3.	10	2	8	1	1		вопросы для семинара; решение ситуационных задач; вопросы для зачета; тестовые задания; эссе
8	Тема 8. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.	ПК-1. ПК-3.	10	4	6	2	2		вопросы для семинара; решение ситуационных задач; вопросы для зачета; тестовые задания; эссе
9	Тема 9. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.	ПК-1. ПК-3.	10	2	8	1	1		вопросы для семинара; решение ситуационных задач; вопросы для зачета; тестовые задания; эссе
10	Тема 10. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.	ПК-1. ПК-3.	10	2	8	1	1		вопросы для семинара; решение ситуационных задач; вопросы для зачета; тестовые задания; эссе
11	Тема 11. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.	ПК-1. ПК-3.	8	2	6	1	1		вопросы для семинара; решение ситуационных задач; вопросы для зачета; тестовые задания; эссе
ВСЕГО			108	28	80	14	14		

*Таблица 4.2
очная форма обучения на базе СПО*

№	Раздел	м	п	е	О	б	в том числе		Наименование
---	--------	---	---	---	---	---	-------------	--	--------------

	дисциплины, тема		час.	Самостоятельная работа под контролем препода- вателя, НИРС	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготов- ка	оценочного сред- ства
1	Тема 1. Регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними правоотношений в России.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями, контрольная работа
2	Тема 2. Формы трудового права, реализуемые в Российской Федерации. Трудовое право и не право.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
3	Тема 3. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих, общих и специальных принципов международного, российского и российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
4	Тема 4. Понятие и виды трудового договора.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи; контрольная работа
5	Тема 5. Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения трудовых правоотношений.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
6	Тема 6. Теоретические и практические проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
7	Тема 7. Теоретические и практические проблемы оформления приема на работу и заключения трудового договора.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
8	Тема 8. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия),

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоёмкость дисциплины	В том числе					Наименование оценочного средства
				Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
				час.	час.	час.	час.	час.	
	России.								практические задачи
9	Тема 9. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
10	Тема 10. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
11	Тема 11. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
ВСЕГО			108	72	36	18	18	-	

Таблица 4.3
заочная форма обучения

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоёмкость дисциплины	В том числе					Наименование оценочного средства
				Самостоятельная работа под контролем преподавателя,	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
				час.	час.	час.	час.	час.	
1	Тема. 1. Регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними правоотношений в России.	ПК-1, ПК -3	10	8	2	2	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями, кон-

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоёмкость дисциплины	В том числе					Наименование оценочного средства
				Самостоятельная работа под контролем преподавателя,	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
				час.					
									контрольная работа
2	Тема 2. Формы трудового права, реализуемые в Российской Федерации. Трудовое право и не право.	ПК-1, ПК -3	10	8	2	2	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
3	Тема 3. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих, общих и специальных принципов международного, российского и российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	11	9	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
4	Тема 4. Понятие и виды трудового договора.	ПК-1, ПК -3	11	9	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи; контрольная работа
5	Тема 5. Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения трудовых правоотношений.	ПК-1, ПК -3	11	9	1	1		-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
6	Тема 6. Теоретические и практические проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.	ПК-1, ПК -3	11	9	1	1		-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	В том числе						Наименование оценочного средства
			Общая трудоёмкость дисциплины	Самостоятельная работа под контролем преподавателя,	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
7	Тема 7. Теоретические и практические проблемы оформления приема на работу и заключения трудового договора.	ПК-1, ПК -3	10	8	2	-	2	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
8	Тема 8. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.	ПК-1, ПК -3	9	8	1	-	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
9	Тема 9. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.	ПК-1, ПК -3	9	8	1	-	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
10	Тема 10. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.	ПК-1, ПК -3	8	8	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
11	Тема 11. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	8	8	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
ВСЕГО			108	94	14	8	6	-	

Таблица 4.4
заочная форма обучения на базе СПО

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоёмкость дисциплины	в том числе					Наименование оценочного средства
				Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
				час.	час.	час.	час.	час.	
1	Тема. 1. Регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними правоотношений в России.	ПК-1, ПК -3	10	9	1	1	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями, контрольная работа
2	Тема 2. Формы трудового права, реализуемые в Российской Федерации. Трудовое право и не право.	ПК-1, ПК -3	10	9	1	1	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
3	Тема 3. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих, общих и специальных принципов международного, российского и российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	9	9			-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
4	Тема 4. Понятие и виды трудового договора.	ПК-1, ПК -3	10	9	1	1	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи; контрольная работа
5	Тема 5. Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения трудовых правоотношений.	ПК-1, ПК -3	10	10			-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
6	Тема 6. Теоретические и практические проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.	ПК-1, ПК -3	10	9	1	1	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
7	Тема 7. Теоретические и практические проблемы оформления приема на работу и заключения трудо-	ПК-1, ПК -3	9	9	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические за-

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоёмкость дисциплины	в том числе					Наименование оценочного средства
				Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
				час.	час.	час.	час.	час.	
	вого договора.								дачи
8	Тема 8. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.	ПК-1, ПК -3	10	9	1		1	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
9	Тема 9. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.	ПК-1, ПК -3	10	9	1	-	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
10	Тема 10. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.	ПК-1, ПК -3	10	9	1	-	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
11	Тема 11. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	10	9	1	-	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
ВСЕГО			108	100	8	4	4	-	

4.3. Самостоятельное изучение обучающимися разделов дисциплины

Таблица 4.3.1

Очная форма обучения

Тема. 1. Регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними правоотношений в России.	<p>Основные направления развития трудового права как самостоятельной отрасли права. Сочетание в трудовом праве публично-правовых и частноправовых (договорных) элементов. Правовое и договорное регулирование трудовых правоотношений.</p> <p>Проблема разграничения различных видов правового регулирования трудовых правоотношений. Соотношение нормативно-правового, коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования трудовых правоотношений. Разграничение коллективно-договорного и локального нормативного регулирования</p>	7
---	--	----------

	<p>трудовых правоотношений.</p> <p>Публично-правовой аспект в трудовом праве. Установление базового уровня трудовых прав и гарантий на государственном уровне. Государственный контроль за выполнением трудового законодательства.</p> <p>Влияние глобализации на правовое регулирование трудовых правоотношений в России.</p> <p>Тенденция усиления частноправовых начал и изменение роли трудового договора в современном трудовом праве. Усиление дифференциации правового регулирования трудовых отношений.</p> <p>Значение индивидуального регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними правоотношений. Место института трудового договора в системе трудового права России.</p> <p>Обеспечение равновесия прав работников и работодателей, баланса их правовых интересов и интересов государства при индивидуальном регулировании трудовых и непосредственно, связанных с ними правоотношений.</p>	
<p>Тема 2. Формы трудового права, реализуемые в Российской Федерации. Трудовое право и не право.</p>	<p>Понятие, система и виды форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации. Усложнение системы форм трудового права и внутрисистемных связей в трудовом праве. Соотношение международных и внутригосударственных форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций позитивизма и интегративного понимания права. Трудовое право и не право.</p> <p>Формы национального трудового права, реализуемые в Российской Федерации. Основополагающие принципы российского права, общие и специальные принципы российского трудового права и его отдельных институтов права. Правовые акты в сфере труда. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации. Правовые акты работодателя. Обычаи в сфере труда.</p> <p>Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений. Критика научных подходов, определяющих трудовой договор как источник или форму трудового права.</p> <p>Основополагающие принципы международного трудового права. Международные соглашения в сфере труда. Международные обычаи в сфере труда.</p>	7
<p>Тема 3. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих, общих и специальных принципов междуна-</p>	<p>Юридическая природа основополагающих принципов российского права и общих и специальных принципов российского трудового права и его институтов с позиций позитивизма и интегративного понимания права. Соотношение понятий «принципы трудового права», «нормы трудового права», «трудовое законодательство»,</p>	7

<p>родного, российского и российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора.</p>	<p>«основополагающие суждения законодателя», «руководящие идеи трудового права», «базовые начала трудового права», «права и обязанности работника и работодателя».</p> <p>Соотношение понятий «основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» (ст. 2 ТК РФ) и «основополагающие принципы российского трудового права».</p> <p>Общие принципы российского трудового права как основополагающая (фундаментальная) форма российского трудового права, один из элементов подсистемы российского трудового права, единой системы форм трудового права реализуемых в Российской Федерации.</p> <p>Виды и классификация принципов российского трудового права: общие принципы трудового права и специальные принципы институтов трудового права. Анализ видов общих принципов российского трудового права: запрещение злоупотребления российским трудовым правом; запрещение принудительного труда; запрещение дискриминации в сфере труда. Анализ специальных принципов института трудового договора.</p> <p>Основополагающие принципы российского права, общие принципы российского трудового права, специальные принципы института трудового договора, применяемые при заключении трудового договора.</p> <p>Анализ правовых позиций Европейского Суда по правам человека, Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ. Анализ судебной практики по трудовым спорам и п. 27 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».</p>	
<p>Тема 4. Понятие и виды трудового договора.</p>	<p>Развитие научных взглядов о трудовом договоре в дореволюционный период развития России. Работа Льва Семеновича Таля «Трудовой договор. Цивилистическое исследование». Развитие научных представлений о трудовом договоре в России в XX в. Определение трудового договора Н.Г. Александровым. Научные определения трудового договора. Дискуссии об отраслевой принадлежности трудового правоотношения. Регулирование трудовых правоотношений в 90-е годы XX в., «освобождение» трудового договора.</p> <p>Значение трудового договора. Трудовой договор как основная форма реализации трудового правоотношения. Особенности трудового договора. Трудовой договор как основная правовая форма индивидуального регулирования труда. Легальное определение и признаки трудового договора.</p> <p>Трудовой договор как правовой институт и эле-</p>	7

	<p>мент системы трудового права. Трудовой договор как сделка и как соглашение сторон. Отграничение трудового договора от гражданско-правовых договоров. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения.</p> <p>Трудовой договор как юридический факт и основание трудового правоотношения. Понятия «трудовой договор» и «трудовой контракт». Стороны трудового договора.</p> <p>Виды трудовых договоров.</p>	
<p>Тема 5. Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения трудовых правоотношений.</p>	<p>Трудовой договор как основание возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.</p> <p>Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудового правоотношения.</p> <p>Теоретические и практические проблемы соотношения понятий «трудовое правоотношение» и «трудовой договор». Правотворческие и правоприменительные проблемы соотношения понятий «фактическое допущение работника к работе», «вступление в силу трудового договора» и «возникновение трудового правоотношения».</p> <p>Анализ правотворческой и правоприменительных проблем ст. 15, 16, 17, 18, 19 и части 4 ст. 58 ТК РФ.</p> <p>Основания возникновения скрытых трудовых правоотношений.</p>	8
<p>Тема 6. Теоретические и практические проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.</p>	<p>Сущность позитивистского и интегративного правопонимания при анализе правотворческих и правоприменительных проблем квалификации признаков трудового правоотношения и заключения трудового договора.</p> <p>Отличия трудового правоотношения от других правоотношений в сфере общественного труда. Особенности трудового правоотношения. Легальные признаки трудового правоотношения (ст. 15 ТК РФ). «Формальные признаки трудового правоотношения».</p> <p>Требование к оформлению приема на работу в формах российского и международного трудового права, реализуемых в Российской Федерации.</p> <p>Рекомендация Международной организации труда № 198 «О трудовом правоотношении», ее значение для регулирования трудовых правоотношений в Российской Федерации. Презумпция трудового правоотношения.</p> <p>Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения. Анализ правоприменительной практики.</p>	8
<p>Тема 7. Теоретические и практические проблемы оформления приема на работу и заключения трудового</p>	<p>Правотворческие и правоприменительные проблемы оформления приема на работу и заключения трудового договора.</p> <p>Правоприменительные проблемы, связанные с несоблюдением работодателем требований, предъявляемым</p>	7

<p>вого договора.</p>	<p>ТК РФ к письменной форме трудового договора.</p> <p>Правоприменительные проблемы статьи 64 ТК РФ. Трудовые споры, связанные с датой начала работы и вступления трудового договора в силу.</p> <p>Трудовые споры, связанные с оформлением приема на работу и заключением трудового договора. Проблема гарантий «права» граждан на труд при заключении трудового договора и обоснованность (необоснованность) отказа в заключении трудового договора.</p> <p>Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора. Причины отказа в приеме на работу лицу, ищущему работу. Понятие «деловые качества работника».</p> <p>Испытание при приеме на работу. Законность и обоснованность расторжения трудового договора с работником по статье 71 ТК РФ.</p> <p>Анализ судебной практики по трудовым спорам и пункта 10 Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 63 от 28 декабря 2006 г.).</p>	
<p>Тема 8. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.</p>	<p>Причины возникновения скрытых трудовых правоотношений в России. Особенности скрытых трудовых правоотношений в современной России. Презумпция трудового правоотношения в России.</p> <p>Природа отношений, связанного с использованием личного труда. Правотворческие и правоприменительные проблемы части 4 ст. 11, части 3 ст. 16 и ст. 19.1 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>Виды скрытых трудовых правоотношений в России.</p> <p>Злоупотребление правом и нарушение трудового законодательства со стороны работодателя в скрытом трудовом правоотношении.</p> <p>Способы защиты прав работников в скрытых трудовых правоотношениях.</p> <p>Анализ судебной практики по трудовым спорам и Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 10.03.2011 № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».</p>	7
<p>Тема 9. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.</p>	<p>Международный опыт заемного труда. Эволюция отношения Международной организации труда к вопросу деятельности частных агентств занятости, платных бюро по найму рабочей силы. Значение Конвенции МОТ № 181 и Рекомендация МОТ № 188 «О частных агентствах заня-</p>	7

	<p>тости» от 19 июня 1997 г.</p> <p>Модели использования заемного труда в России. Правовые основания применения заемного труда в России. Законодательная работа в области использования заемного труда в России. Концепция заемного труда в России: научные дискуссии. Анализ проекта Федерального закона «О защите прав работников, нанимаемых частными агентствами занятости с целью предоставления их труда третьим лицам». «Схемы» лизинга персонала. Характер и структура лизингового правоотношения.</p> <p>Юридическая природа договора с заемным работником. Скрытые трудовые правоотношения и нарушения трудового законодательства при использовании заемного труда в России. Анализ концепции «расщепленного» работодателя.</p>	
<p>Тема 10. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.</p>	<p>Правотворческие проблемы заключения трудового договора с руководителем организации.</p> <p>Правоприменительные проблемы заключения трудового договора с руководителем организации.</p> <p>Типичные нарушения представителя работодателя при заключении трудового договора с руководителем организации. Проблема «золотых парашютов» и ее законодательное решение.</p> <p>Способы защиты прав и правовых интересов руководителя организации при заключении с ним трудового договора.</p> <p>Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам. Анализ правовых позиций Конституционного Суда РФ.</p>	7
<p>Тема 11. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.</p>	<p>Понятие и значение способов защиты трудовых прав и правовых интересов. Анализ правотворческих и правоприменительных проблем ст. 352 ТК РФ.</p> <p>Дискуссионные способы защиты трудовых прав и правовых интересов. Системное толкование международных и внутригосударственных нормативных актов, содержащих нормы трудового права о защите трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.</p> <p>Анализ конкретных способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда. Проблемы применения гражданского законодательства к трудовым правоотношениям по межотраслевой аналогии закона.</p> <p>«Конкретный» и «абстрактный» нормоконтроль.</p> <p>Неприменение судом в конкретном споре нормы трудового права, противоречащей норме трудового права, имеющей более высокую юридическую силу. Признание судом нормы трудового права, не соответствующей норме трудового права, имеющей более высокую юридическую силу.</p>	8

	Установление факта трудового правоотношения в порядке неискowego (особого) производства. Заключение трудового договора на основании судебного решения как способ защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.	
--	---	--

*Таблица 4.3.2
Очная форма обучения на базе СПО*

№ раздела (темы) Дисциплины	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение	Кол-во часов
Тема. 1. Регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними правоотношений в России.	<p>Основные направления развития трудового права как самостоятельной отрасли права. Сочетание в трудовом праве публично-правовых и частноправовых (договорных) элементов. Правовое и договорное регулирование трудовых правоотношений.</p> <p>Проблема разграничения различных видов правового регулирования трудовых правоотношений. Соотношение нормативно-правового, коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования трудовых правоотношений. Разграничение коллективно-договорного и локального нормативного регулирования трудовых правоотношений.</p> <p>Публично-правовой аспект в трудовом праве. Установление базового уровня трудовых прав и гарантий на государственном уровне. Государственный контроль за выполнением трудового законодательства.</p> <p>Влияние глобализации на правовое регулирование трудовых правоотношений в России.</p> <p>Тенденция усиления частноправовых начал и изменение роли трудового договора в современном трудовом праве. Усиление дифференциации правового регулирования трудовых отношений.</p> <p>Значение индивидуального регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними правоотношений. Место института трудового договора в системе трудового права России.</p> <p>Обеспечение равновесия прав работников и работодателей, баланса их правовых интересов и интересов государства при индивидуальном регулировании трудовых и непосред-</p>	7

	ственно, связанных с ними правоотношений.	
Тема 2. Формы трудового права, реализуемые в Российской Федерации. Трудовое право и не право.	<p>Понятие, система и виды форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации. Усложнение системы форм трудового права и внутрисистемных связей в трудовом праве. Соотношение международных и внутригосударственных форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций позитивизма и интегративного понимания права. Трудовое право и не право.</p> <p>Формы национального трудового права, реализуемые в Российской Федерации. Основопологающие принципы российского права, общие и специальные принципы российского трудового права и его отдельных институтов права. Правовые акты в сфере труда. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации. Правовые акты работодателя. Обычаи в сфере труда.</p> <p>Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений. Критика научных подходов, определяющих трудовой договор как источник или форму трудового права.</p> <p>Основопологающие принципы международного трудового права. Международные соглашения в сфере труда. Международные обычаи в сфере труда.</p>	7
Тема 3. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих, общих и специальных принципов международного, российского и российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора.	<p>Юридическая природа основополагающих принципов российского права и общих и специальных принципов российского трудового права и его институтов с позиций позитивизма и интегративного понимания права. Соотношение понятий «принципы трудового права», «нормы трудового права», «трудовое законодательство», «основополагающие суждения законодателя», «руководящие идеи трудового права», «базовые начала трудового права», «права и обязанности работника и работодателя».</p> <p>Соотношение понятий «основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» (ст. 2 ТК РФ) и «основополагающие принципы российского трудового права».</p> <p>Общие принципы российского трудового</p>	7

	<p>права как основополагающая (фундаментальная) форма российского трудового права, один из элементов подсистемы российского трудового права, единой системы форм трудового права реализуемых в Российской Федерации.</p> <p>Виды и классификация принципов российского трудового права: общие принципы трудового права и специальные принципы институтов трудового права. Анализ видов общих принципов российского трудового права: запрещение злоупотребления российским трудовым правом; запрещение принудительного труда; запрещение дискриминации в сфере труда. Анализ специальных принципов института трудового договора.</p> <p>Основополагающие принципы российского права, общие принципы российского трудового права, специальные принципы института трудового договора, применяемые при заключении трудового договора.</p> <p>Анализ правовых позиций Европейского Суда по правам человека, Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ. Анализ судебной практики по трудовым спорам и п. 27 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».</p>	
<p>Тема 4. Понятие и виды трудового договора.</p>	<p>Развитие научных взглядов о трудовом договоре в дореволюционный период развития России. Работа Льва Семеновича Таля «Трудовой договор. Цивилистическое исследование». Развитие научных представлений о трудовом договоре в России в XX в. Определение трудового договора Н.Г. Александровым. Научные определения трудового договора. Дискуссии об отраслевой принадлежности трудового правоотношения. Регулирование трудовых правоотношений в 90-е годы XX в., «освобождение» трудового договора. Значение трудового договора. Трудовой договор как основная форма реализации трудового правоотношения. Особенности трудового договора. Трудовой договор как основная правовая форма индивидуального регулирования труда. Легальное определение и признаки трудового договора.</p>	7

	<p>Трудовой договор как правовой институт и элемент системы трудового права. Трудовой договор как сделка и как соглашение сторон. Отграничение трудового договора от гражданско-правовых договоров. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения.</p> <p>Трудовой договор как юридический факт и основание трудового правоотношения. Понятия «трудовой договор» и «трудовой контракт». Стороны трудового договора.</p> <p>Виды трудовых договоров.</p>	
<p>Тема 5. Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения трудовых правоотношений.</p>	<p>Трудовой договор как основание возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.</p> <p>Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудового правоотношения.</p> <p>Теоретические и практические проблемы соотношения понятий «трудовое правоотношение» и «трудовой договор». Правотворческие и правоприменительные проблемы соотношения понятий «фактическое допущение работника к работе», «вступление в силу трудового договора» и «возникновение трудового правоотношения».</p> <p>Анализ правотворческих и правоприменительных проблем ст. 15, 16, 17, 18, 19 и части 4 ст. 58 ТК РФ.</p> <p>Основания возникновения скрытых трудовых правоотношений.</p>	6
<p>Тема 6. Теоретические и практические проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.</p>	<p>Сущность позитивистского и интегративного правопонимания при анализе правотворческих и правоприменительных проблем квалификации признаков трудового правоотношения и заключения трудового договора.</p> <p>Отличия трудового правоотношения от других правоотношений в сфере общественного труда. Особенности трудового правоотношения. Легальные признаки трудового правоотношения (ст. 15 ТК РФ). «Формальные признаки трудового правоотношения».</p> <p>Требование к оформлению приема на работу в формах российского и международного трудового права, реализуемых в Российской Федерации.</p> <p>Рекомендация Международной организации труда № 198 «О трудовом правоотношении»,</p>	6

	ее значение для регулирования трудовых правоотношений в Российской Федерации. Презумпция трудового правоотношения. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения. Анализ правоприменительной практики.	
Тема 7. Теоретические и практические проблемы оформления приема на работу и заключения трудового договора.	<p>Правотворческие и правоприменительные проблемы оформления приема на работу и заключения трудового договора.</p> <p>Правоприменительные проблемы, связанные с несоблюдением работодателем требований, предъявляемым ТК РФ к письменной форме трудового договора.</p> <p>Правоприменительные проблемы статьи 64 ТК РФ. Трудовые споры, связанные с датой начала работы и вступления трудового договора в силу.</p> <p>Трудовые споры, связанные с оформлением приема на работу и заключением трудового договора. Проблема гарантий «права» граждан на труд при заключении трудового договора и обоснованность (необоснованность) отказа в заключении трудового договора.</p> <p>Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора. Причины отказа в приеме на работу лицу, ищущему работу. Понятие «деловые качества работника».</p> <p>Испытание при приеме на работу. Законность и обоснованность расторжения трудового договора с работником по статье 71 ТК РФ.</p> <p>Анализ судебной практики по трудовым спорам и пункта 10 Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 63 от 28 декабря 2006 г.).</p>	.6
Тема 8. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.	<p>Причины возникновения скрытых трудовых правоотношений в России. Особенности скрытых трудовых правоотношений в современной России. Презумпция трудового правоотношения в России.</p> <p>Природа отношений, связанного с использованием личного труда. Правотворческие и правоприменительные проблемы части 4 ст.</p>	6.

	<p>11, части 3 ст. 16 и ст. 19.1 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>Виды скрытых трудовых правоотношений в России.</p> <p>Злоупотребление правом и нарушение трудового законодательства со стороны работодателя в скрытом трудовом правоотношении.</p> <p>Способы защиты прав работников в скрытых трудовых правоотношениях.</p> <p>Анализ судебной практики по трудовым спорам и Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 10.03.2011 № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».</p>	
<p>Тема 9. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.</p>	<p>Международный опыт заемного труда. Эволюция отношения Международной организации труда к вопросу деятельности частных агентств занятости, платных бюро по найму рабочей силы. Значение Конвенции МОТ № 181 и Рекомендация МОТ № 188 «О частных агентствах занятости» от 19 июня 1997 г.</p> <p>Модели использования заемного труда в России. Правовые основания применения заемного труда в России. Законодательная работа в области использования заемного труда в России. Концепция заемного труда в России: научные дискуссии. Анализ проекта Федерального закона «О защите прав работников, нанимаемых частными агентствами занятости с целью предоставления их труда третьим лицам». «Схемы» лизинга персонала. Характер и структура лизингового правоотношения.</p> <p>Юридическая природа договора с заемным работником. Скрытые трудовые правоотношения и нарушения трудового законодательства при использовании заемного труда в России. Анализ концепции «расщепленного» работодателя.</p>	6
<p>Тема 10. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.</p>	<p>Правотворческие проблемы заключения трудового договора с руководителем организации. Правоприменительные проблемы заключения трудового договора с руководителем организации.</p> <p>Типичные нарушения представителя работодателя при заключении трудового</p>	7

	<p>договора с руководителем организации. Проблема «золотых парашютов» и ее законодательное решение.</p> <p>Способы защиты прав и правовых интересов руководителя организации при заключении с ним трудового договора.</p> <p>Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам. Анализ правовых позиций Конституционного Суда РФ.</p>	
<p>Тема 11. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.</p>	<p>Понятие и значение способов защиты трудовых прав и правовых интересов. Анализ правотворческих и правоприменительных проблем ст. 352 ТК РФ.</p> <p>Дискуссионные способы защиты трудовых прав и правовых интересов. Системное толкование международных и внутригосударственных нормативных актов, содержащих нормы трудового права о защите трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.</p> <p>Анализ конкретных способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда. Проблемы применения гражданского законодательства к трудовым правоотношениям по межотраслевой аналогии закона.</p> <p>«Конкретный» и «абстрактный» нормоконтроль. Неприменение судом в конкретном споре нормы трудового права, противоречащей норме трудового права, имеющей более высокую юридическую силу. Признание судом нормы трудового права, не соответствующей норме трудового права, имеющей более высокую юридическую силу.</p> <p>Установление факта трудового правоотношения в порядке неискового (особого) производства. Заключение трудового договора на основании судебного решения как способ защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.</p>	7

Таблица 4.3.3
Заочная форма обучения

№ раздела (темы) Дисциплины	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение	Кол-во часов
Тема. 1. Регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними правоотношений	Основные направления развития трудового права как самостоятельной отрасли права. Сочетание в трудовом праве публично-правовых и частноправовых (договорных)	9

<p>ношений в России.</p>	<p>элементов. Правовое и договорное регулирование трудовых правоотношений.</p> <p>Проблема разграничения различных видов правового регулирования трудовых правоотношений. Соотношение нормативно-правового, коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования трудовых правоотношений. Разграничение коллективно-договорного и локального нормативного регулирования трудовых правоотношений.</p> <p>Публично-правовой аспект в трудовом праве. Установление базового уровня трудовых прав и гарантий на государственном уровне. Государственный контроль за выполнением трудового законодательства.</p> <p>Влияние глобализации на правовое регулирование трудовых правоотношений в России.</p> <p>Тенденция усиления частноправовых начал и изменение роли трудового договора в современном трудовом праве. Усиление дифференциации правового регулирования трудовых отношений.</p> <p>Значение индивидуального регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними правоотношений. Место института трудового договора в системе трудового права России.</p> <p>Обеспечение равновесия прав работников и работодателей, баланса их правовых интересов и интересов государства при индивидуальном регулировании трудовых и непосредственно, связанных с ними правоотношений.</p>	
<p>Тема 2. Формы трудового права, реализуемые в Российской Федерации. Трудовое право и не право.</p>	<p>Понятие, система и виды форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации. Усложнение системы форм трудового права и внутрисистемных связей в трудовом праве. Соотношение международных и внутригосударственных форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций позитивизма и интегративного понимания права. Трудовое право и не право.</p> <p>Формы национального трудового права, реализуемые в Российской Федерации. Основопологающие принципы российского права, общие и специальные принципы</p>	8

	<p>российского трудового права и его отдельных институтов права. Правовые акты в сфере труда. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации. Правовые акты работодателя. Обычай в сфере труда.</p> <p>Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений. Критика научных подходов, определяющих трудовой договор как источник или форму трудового права.</p> <p>Основополагающие принципы международного трудового права. Международные соглашения в сфере труда. Международные обычаи в сфере труда.</p>	
<p>Тема 3. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих, общих и специальных принципов международного, российского и российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора.</p>	<p>Юридическая природа основополагающих принципов российского права и общих и специальных принципов российского трудового права и его институтов с позиций позитивизма и интегративного понимания права. Соотношение понятий «принципы трудового права», «нормы трудового права», «трудовое законодательство», «основополагающие суждения законодателя», «руководящие идеи трудового права», «базовые начала трудового права», «права и обязанности работника и работодателя».</p> <p>Соотношение понятий «основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» (ст. 2 ТК РФ) и «основополагающие принципы российского трудового права».</p> <p>Общие принципы российского трудового права как основополагающая (фундаментальная) форма российского трудового права, один из элементов подсистемы российского трудового права, единой системы форм трудового права реализуемых в Российской Федерации.</p> <p>Виды и классификация принципов российского трудового права: общие принципы трудового права и специальные принципы институтов трудового права. Анализ видов общих принципов российского трудового права: запрещение злоупотребления российским трудовым правом; запрещение</p>	8

	<p>принудительного труда; запрещение дискриминации в сфере труда. Анализ специальных принципов института трудового договора.</p> <p>Основополагающие принципы российского права, общие принципы российского трудового права, специальные принципы института трудового договора, применяемые при заключении трудового договора.</p> <p>Анализ правовых позиций Европейского Суда по правам человека, Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ. Анализ судебной практики по трудовым спорам и п. 27 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».</p>	
<p>Тема 4. Понятие и виды трудового договора.</p>	<p>Развитие научных взглядов о трудовом договоре в дореволюционный период развития России. Работа Льва Семеновича Таля «Трудовой договор. Цивилистическое исследование». Развитие научных представлений о трудовом договоре в России в XX в. Определение трудового договора Н.Г. Александровым. Научные определения трудового договора. Дискуссии об отраслевой принадлежности трудового правоотношения. Регулирование трудовых правоотношений в 90-е годы XX в., «освобождение» трудового договора.</p> <p>Значение трудового договора. Трудовой договор как основная форма реализации трудового правоотношения. Особенности трудового договора. Трудовой договор как основная правовая форма индивидуального регулирования труда. Легальное определение и признаки трудового договора.</p> <p>Трудовой договор как правовой институт и элемент системы трудового права. Трудовой договор как сделка и как соглашение сторон. Отграничение трудового договора от гражданско-правовых договоров. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения.</p> <p>Трудовой договор как юридический факт и основание трудового правоотношения. Понятия «трудовой договор» и «трудовой контракт». Стороны трудового договора.</p>	<p>8</p>

	Виды трудовых договоров.	
Тема 5. Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения трудовых правоотношений.	<p>Трудовой договор как основание возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.</p> <p>Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудового правоотношения.</p> <p>Теоретические и практические проблемы соотношения понятий «трудовое правоотношение» и «трудовой договор». Правотворческие и правоприменительные проблемы соотношения понятий «фактическое допущение работника к работе», «вступление в силу трудового договора» и «возникновение трудового правоотношения».</p> <p>Анализ правотворческий и правоприменительных проблем ст. 15, 16, 17, 18, 19 и части 4 ст. 58 ТК РФ.</p> <p>Основания возникновения скрытых трудовых правоотношений.</p>	8
Тема 6. Теоретические и практические проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.	<p>Сущность позитивистского и интегративного правопонимания при анализе правотворческих и правоприменительных проблем квалификации признаков трудового правоотношения и заключения трудового договора.</p> <p>Отличия трудового правоотношения от других правоотношений в сфере общественного труда. Особенности трудового правоотношения. Легальные признаки трудового правоотношения (ст. 15 ТК РФ). «Формальные признаки трудового правоотношения».</p> <p>Требование к оформлению приема на работу в формах российского и международного трудового права, реализуемых в Российской Федерации.</p> <p>Рекомендация Международной организации труда № 198 «О трудовом правоотношении», ее значение для регулирования трудовых правоотношений в Российской Федерации. Презумпция трудового правоотношения.</p> <p>Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения. Анализ правоприменительной практики.</p>	9
Тема 7. Теоретиче-	Правотворческие и правопримени-	9

<p>ские и практические проблемы оформления приема на работу и заключения трудового договора.</p>	<p>тельные проблемы оформления приема на работу и заключения трудового договора.</p> <p>Правоприменительные проблемы, связанные с несоблюдением работодателем требований, предъявляемым ТК РФ к письменной форме трудового договора.</p> <p>Правоприменительные проблемы статьи 64 ТК РФ. Трудовые споры, связанные с датой начала работы и вступления трудового договора в силу.</p> <p>Трудовые споры, связанные с оформлением приема на работу и заключением трудового договора. Проблема гарантий «права» граждан на труд при заключении трудового договора и обоснованность (необоснованность) отказа в заключении трудового договора.</p> <p>Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора. Причины отказа в приеме на работу лицу, ищущему работу. Понятие «деловые качества работника».</p> <p>Испытание при приеме на работу. Законность и обоснованность расторжения трудового договора с работником по статье 71 ТК РФ.</p> <p>Анализ судебной практики по трудовым спорам и пункта 10 Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 63 от 28 декабря 2006 г.).</p>	
<p>Тема 8. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.</p>	<p>Причины возникновения скрытых трудовых правоотношений в России. Особенности скрытых трудовых правоотношений в современной России. Презумпция трудового правоотношения в России.</p> <p>Природа отношений, связанного с использованием личного труда. Правотворческие и правоприменительные проблемы части 4 ст. 11, части 3 ст. 16 и ст. 19.1 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>Виды скрытых трудовых правоотношений в России.</p> <p>Злоупотребление правом и нарушение трудового законодательства со стороны ра-</p>	<p>9</p>

	<p>ботодателя в скрытом трудовом правоотношении.</p> <p>Способы защиты прав работников в скрытых трудовых правоотношениях.</p> <p>Анализ судебной практики по трудовым спорам и Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 10.03.2011 № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».</p>	
<p>Тема 9. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.</p>	<p>Международный опыт заемного труда. Эволюция отношения Международной организации труда к вопросу деятельности частных агентств занятости, платных бюро по найму рабочей силы. Значение Конвенции МОТ № 181 и Рекомендация МОТ № 188 «О частных агентствах занятости» от 19 июня 1997 г.</p> <p>Модели использования заемного труда в России. Правовые основания применения заемного труда в России. Законодательная работа в области использования заемного труда в России. Концепция заемного труда в России: научные дискуссии. Анализ проекта Федерального закона «О защите прав работников, нанимаемых частными агентствами занятости с целью предоставления их труда третьим лицам». «Схемы» лизинга персонала. Характер и структура лизингового правоотношения.</p> <p>Юридическая природа договора с заемным работником. Скрытые трудовые правоотношения и нарушения трудового законодательства при использовании заемного труда в России. Анализ концепции «расщепленного» работодателя.</p>	8
<p>Тема 10. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.</p>	<p>Правотворческие проблемы заключения трудового договора с руководителем организации. Правоприменительные проблемы заключения трудового договора с руководителем организации.</p> <p>Типичные нарушения представителя работодателя при заключении трудового договора с руководителем организации. Проблема «золотых парашютов» и ее</p>	9

	<p>законодательное решение.</p> <p>Способы защиты прав и правовых интересов руководителя организации при заключении с ним трудового договора. Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам. Анализ правовых позиций Конституционного Суда РФ.</p>	
<p>Тема 11. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.</p>	<p>Понятие и значение способов защиты трудовых прав и правовых интересов. Анализ правотворческих и правоприменительных проблем ст. 352 ТК РФ.</p> <p>Дискуссионные способы защиты трудовых прав и правовых интересов. Системное толкование международных и внутригосударственных нормативных актов, содержащих нормы трудового права о защите трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.</p> <p>Анализ конкретных способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда. Проблемы применения гражданского законодательства к трудовым правоотношениям по межотраслевой аналогии закона. «Конкретный» и «абстрактный» нормоконтроль. Неприменение судом в конкретном споре нормы трудового права, противоречащей норме трудового права, имеющей более высокую юридическую силу. Признание судом нормы трудового права, не соответствующей норме трудового права, имеющей более высокую юридическую силу.</p> <p>Установление факта трудового правоотношения в порядке не искового (особого) производства. Заключение трудового договора на основании судебного решения как способ защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.</p>	9

Таблица 4.3.4
Заочная форма обучения на базе СПО

№ раздела (темы) Дисциплины	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение	Кол-во часов
Тема. 1. Регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними правоотношений в России.	Основные направления развития трудового права как самостоятельной отрасли права. Сочетание в трудовом праве публично-правовых и частноправовых (договорных) элементов. Правовое и договорное регулирование трудовых правоотношений.	10

	<p>Проблема разграничения различных видов правового регулирования трудовых правоотношений. Соотношение нормативно-правового, коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования трудовых правоотношений. Разграничение коллективно-договорного и локального нормативного регулирования трудовых правоотношений.</p> <p>Публично-правовой аспект в трудовом праве. Установление базового уровня трудовых прав и гарантий на государственном уровне. Государственный контроль за выполнением трудового законодательства.</p> <p>Влияние глобализации на правовое регулирование трудовых правоотношений в России.</p> <p>Тенденция усиления частноправовых начал и изменение роли трудового договора в современном трудовом праве. Усиление дифференциации правового регулирования трудовых отношений.</p> <p>Значение индивидуального регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними правоотношений. Место института трудового договора в системе трудового права России.</p> <p>Обеспечение равновесия прав работников и работодателей, баланса их правовых интересов и интересов государства при индивидуальном регулировании трудовых и непосредственно, связанных с ними правоотношений.</p>	
<p>Тема 2. Формы трудового права, реализуемые в Российской Федерации. Трудовое право и не право.</p>	<p>Понятие, система и виды форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации. Усложнение системы форм трудового права и внутрисистемных связей в трудовом праве. Соотношение международных и внутригосударственных форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций позитивизма и интегративного понимания права. Трудовое право и не право.</p> <p>Формы национального трудового права, реализуемые в Российской Федерации. основополагающие принципы российского права, общие и специальные принципы российского трудового права и его отдельных институтов права. Правовые акты в сфере труда. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации. Правовые акты работодателя. Обычаи в сфере труда.</p> <p>Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений. Критика научных подходов, определяющих трудовой договор как источник или форму трудового права.</p> <p>Основополагающие принципы международного трудового права. Международные соглашения в сфере труда. Международные обычаи в сфере труда.</p>	9

<p>Тема 3. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих, общих и специальных принципов международного, российского и российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора.</p>	<p>Юридическая природа основополагающих принципов российского права и общих и специальных принципов российского трудового права и его институтов с позиций позитивизма и интегративного понимания права. Соотношение понятий «принципы трудового права», «нормы трудового права», «трудовое законодательство», «основополагающие суждения законодателя», «руководящие идеи трудового права», «базовые начала трудового права», «права и обязанности работника и работодателя».</p> <p>Соотношение понятий «основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» (ст. 2 ТК РФ) и «основополагающие принципы российского трудового права».</p> <p>Общие принципы российского трудового права как основополагающая (фундаментальная) форма российского трудового права, один из элементов подсистемы российского трудового права, единой системы форм трудового права реализуемых в Российской Федерации.</p> <p>Виды и классификация принципов российского трудового права: общие принципы трудового права и специальные принципы институтов трудового права. Анализ видов общих принципов российского трудового права: запрещение злоупотребления российским трудовым правом; запрещение принудительного труда; запрещение дискриминации в сфере труда. Анализ специальных принципов института трудового договора.</p> <p>Основополагающие принципы российского права, общие принципы российского трудового права, специальные принципы института трудового договора, применяемые при заключении трудового договора.</p> <p>Анализ правовых позиций Европейского Суда по правам человека, Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ. Анализ судебной практики по трудовым спорам и п. 27 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».</p>	9
<p>Тема 4. Понятие и виды трудового договора.</p>	<p>Развитие научных взглядов о трудовом договоре в дореволюционный период развития России. Работа Льва Семеновича Таля «Трудовой договор. Цивилистическое исследование». Развитие научных представлений о трудовом договоре в России в XX в. Определение трудового договора Н.Г. Александровым. Научные определения трудового договора. Дискуссии об отраслевой принадлежности трудового правоотношения. Регулирование трудовых правоотношений в 90-е годы XX в., «освобождение» трудового договора.</p> <p>Значение трудового договора. Трудовой договор</p>	9

	<p>как основная форма реализации трудового правоотношения. Особенности трудового договора. Трудовой договор как основная правовая форма индивидуального регулирования труда. Легальное определение и признаки трудового договора.</p> <p>Трудовой договор как правовой институт и элемент системы трудового права. Трудовой договор как сделка и как соглашение сторон. Отграничение трудового договора от гражданско-правовых договоров. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения.</p> <p>Трудовой договор как юридический факт и основание трудового правоотношения. Понятия «трудовой договор» и «трудовой контракт». Стороны трудового договора.</p> <p>Виды трудовых договоров.</p>	
<p>Тема 5. Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения трудовых правоотношений.</p>	<p>Трудовой договор как основание возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.</p> <p>Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудового правоотношения.</p> <p>Теоретические и практические проблемы соотношения понятий «трудовое правоотношение» и «трудовой договор». Правотворческие и правоприменительные проблемы соотношения понятий «фактическое допущение работника к работе», «вступление в силу трудового договора» и «возникновение трудового правоотношения».</p> <p>Анализ правотворческих и правоприменительных проблем ст. 15, 16, 17, 18, 19 и части 4 ст. 58 ТК РФ.</p> <p>Основания возникновения скрытых трудовых правоотношений.</p>	9
<p>Тема 6. Теоретические и практические проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.</p>	<p>Сущность позитивистского и интегративного правопонимания при анализе правотворческих и правоприменительных проблем квалификации признаков трудового правоотношения и заключения трудового договора.</p> <p>Отличия трудового правоотношения от других правоотношений в сфере общественного труда. Особенности трудового правоотношения. Легальные признаки трудового правоотношения (ст. 15 ТК РФ). «Формальные признаки трудового правоотношения».</p> <p>Требование к оформлению приема на работу в формах российского и международного трудового права, реализуемых в Российской Федерации.</p> <p>Рекомендация Международной организации труда № 198 «О трудовом правоотношении», ее значение для регулирования трудовых правоотношений в Российской Федерации. Презумпция трудового правоотношения.</p> <p>Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.</p>	9

<p>Тема 7. Теоретические и практические проблемы оформления приема на работу и заключения трудового договора.</p>	<p>Анализ правоприменительной практики.</p> <p>Правотворческие и правоприменительные проблемы оформления приема на работу и заключения трудового договора.</p> <p>Правоприменительные проблемы, связанные с несоблюдением работодателем требований, предъявляемым ТК РФ к письменной форме трудового договора.</p> <p>Правоприменительные проблемы статьи 64 ТК РФ. Трудовые споры, связанные с датой начала работы и вступления трудового договора в силу.</p> <p>Трудовые споры, связанные с оформлением приема на работу и заключением трудового договора. Проблема гарантий «права» граждан на труд при заключении трудового договора и обоснованность (необоснованность) отказа в заключении трудового договора.</p> <p>Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора. Причины отказа в приеме на работу лицу, ищущему работу. Понятие «деловые качества работника».</p> <p>Испытание при приеме на работу. Законность и обоснованность расторжения трудового договора с работником по статье 71 ТК РФ.</p> <p>Анализ судебной практики по трудовым спорам и пункта 10 Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 63 от 28 декабря 2006 г.).</p>	9
<p>Тема 8. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.</p>	<p>Причины возникновения скрытых трудовых правоотношений в России. Особенности скрытых трудовых правоотношений в современной России. Презумпция трудового правоотношения в России.</p> <p>Природа отношений, связанного с использованием личного труда. Правотворческие и правоприменительные проблемы части 4 ст. 11, части 3 ст. 16 и ст. 19.1 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>Виды скрытых трудовых правоотношений в России.</p> <p>Злоупотребление правом и нарушение трудового законодательства со стороны работодателя в скрытом трудовом правоотношении.</p> <p>Способы защиты прав работников в скрытых трудовых правоотношениях.</p> <p>Анализ судебной практики по трудовым спорам и Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 10.03.2011 № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональ-</p>	9

	ных заболеваний».	
Тема 9. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.	<p>Международный опыт заемного труда. Эволюция отношения Международной организации труда к вопросу деятельности частных агентств занятости, платных бюро по найму рабочей силы. Значение Конвенции МОТ № 181 и Рекомендация МОТ № 188 «О частных агентствах занятости» от 19 июня 1997 г.</p> <p>Модели использования заемного труда в России. Правовые основания применения заемного труда в России. Законодательная работа в области использования заемного труда в России. Концепция заемного труда в России: научные дискуссии. Анализ проекта Федерального закона «О защите прав работников, нанимаемых частными агентствами занятости с целью предоставления их труда третьим лицам». «Схемы» лизинга персонала. Характер и структура лизингового правоотношения.</p> <p>Юридическая природа договора с заемным работником. Скрытые трудовые правоотношения и нарушения трудового законодательства при использовании заемного труда в России. Анализ концепции «расщепленного» работодателя.</p>	9
Тема 10. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.	<p>Правотворческие проблемы заключения трудового договора с руководителем организации.</p> <p>Правоприменительные проблемы заключения трудового договора с руководителем организации.</p> <p>Типичные нарушения представителя работодателя при заключении трудового договора с руководителем организации. Проблема «золотых парашютов» и ее законодательное решение.</p> <p>Способы защиты прав и правовых интересов руководителя организации при заключении с ним трудового договора.</p> <p>Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам. Анализ правовых позиций Конституционного Суда РФ.</p>	9
Тема 11. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.	<p>Понятие и значение способов защиты трудовых прав и правовых интересов. Анализ правотворческих и правоприменительных проблем ст. 352 ТК РФ.</p> <p>Дискуссионные способы защиты трудовых прав и правовых интересов. Системное толкование международных и внутригосударственных нормативных актов, содержащих нормы трудового права о защите трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.</p> <p>Анализ конкретных способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда. Проблемы применения гражданского законодательства к трудовым правоотношениям по межотраслевой аналогии закона. «Конкретный» и «абстрактный» нормоконтроль. Непри-</p>	9

	<p>менение судом в конкретном споре нормы трудового права, противоречащей норме трудового права, имеющей более высокую юридическую силу. Признание судом нормы трудового права, не соответствующей норме трудового права, имеющей более высокую юридическую силу.</p> <p>Установление факта трудового правоотношения в порядке неискowego (особого) производства. Заключение трудового договора на основании судебного решения как способ защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.</p>	
--	--	--

4.4. Темы курсового проекта (курсовой работы)

Не предусмотрены.

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

5.1. Учебно-методические рекомендации по изучению дисциплины (модуля)

В рамках тем «Правовое и индивидуальное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России», «Договорное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений», «Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений», «Понятие и виды трудового договора», «Теоретические и практические проблемы заключения трудового договора с позиций легизма и интегративного понимания права», «Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора», «Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора», «Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения и трудового договора» изучаются основные направления развития трудового права как самостоятельной отрасли права, проблема разграничения различных видов правового регулирования трудовых правоотношений, значение индивидуального регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними правоотношений; место института заключения трудового договора в системе трудового права России; усложнение системы форм трудового права и внутрисистемных связей в трудовом праве. Соотношение международных и внутригосударственных форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций легизма и интегративного понимания права.

Вопросы, изучаемые в указанных темах, формируют глубокое, целостное и системное понимание о трудовом договоре, что является основой для проведения научных исследований трудовправовой проблематики. В рамках освоения указанных тем потребуются изучение трудов ученых – классиков трудового права, а также научных статей и иных публикаций современных ученых, посвященных процессам регулирования трудовых отношений.

Темы «Международное финансовое право», «Цифровые платформы для администрирования обязательных платежей», «Правовое регулирование бюджетной системы России в условиях цифровой экономики», «Цифровые технологии в национальной платежной систе-

ме», «Правовое регулирование финансового рынка России в условиях цифровой экономики» имеют прикладной характер, поскольку нацелены на формирование знаний, умений, навыков, необходимых для осуществления трудовых функций, связанных с применением норм права, регулирующих финансовую деятельность публично-правовых образований, которая в настоящее время опирается на цифровые технологии, а также с оказанием правовой помощи в соответствующей сфере. На практических занятиях по указанным темам будет осуществляться практическая подготовка обучающихся путем выполнения соответствующих заданий (решение практических задач, участие в деловой игре и др.). Освоение указанных тем потребует изучения нормативных правовых актов, регламентирующих использование цифровых технологий, обеспечивающих современную финансовую деятельность.

5.2. Перечень нормативных правовых актов, актов высших судебных органов, материалов судебной практики

5.2.1. Нормативные правовые акты

1. Нормативные правовые акты:

Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года.

Федеральный конституционный закон от 31 декабря 1996 г. № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации» // СЗ РФ. 1997. № 1. ст. 1.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Нью-Йорк, 19 декабря 1966 г.) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. № 17(1831).

Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Женева, 19 июня 1998г.) // Российская газета, 1998, 16 декабря женщин (Нью-Йорк, 18 декабря 1979г.) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1982. №25 (2151). Ст. 464.

заработной платы (Женева, 1 июля 1949г.) // Конвенции и рекомендации,

Конвенция Международной Организации Труда №52 О ежегодных оплачиваемых отпусках (Женева, 24 июня 1936г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957-1990. Том I. Женева, Международное бюро труда, 1991г.

Конвенция Международной Организации Труда № 10 о минимальном возрасте допуска детей на работу в сельском хозяйстве (Женева, 25 октября 1921г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 – 1956. Т. I. Женева, Международное бюро труда, 1991.

Конвенция Международной Организации Труда № 103 об охране материнства (Женева, 28 июня 1952г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 – 1956. Т. I. Женева, Международное бюро труда, 1991.

Конвенция Международной Организации Труда № 111 о дискриминации в области труда и занятий (Женева, 4 июня 1958г.). Конвенция ратифицирована РСФСР 4 мая 1961г. // Библиотечка Российской газеты. 1999. Вып. № 22-23

Конвенция Международной Организации Труда № 123 о минимальном возрасте допуска на подземные работы в шахтах и рудниках (Женева, 2 июня 1965г.) // Международная организация труда. Конвенции и рекомендации. 1919 – 1956. Том 2.

Конвенция Международной Организации Труда № 131 об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран (Женева, 3 июня 1970г.) // Международная организация труда. Конвенции и рекомендации. 1957 -1990, том 2.

Конвенция Международной Организации Труда № 138 О минимальном возрасте для приема на работу (Женева, 26 июня 1973 г.). Конвенция ратифицирована Указом Президиу-

ма Верховного Совета СССР от 5 марта 1979 г. № 8955-IX // Библиотечка Российской газеты. 1999. Вып. № 22-23.

Конвенция Международной Организации Труда № 156 о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями (Женева, 3 июня 1981г.) // СЗ РФ. 2004. № 32. ст. 3284.

Конвенция Международной Организации Труда № 158 о прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя (Женева, 2 июня 1982) // Международная организация труда. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Том 2.

Конвенция Международной Организации Труда № 29 о принудительном или обязательном труде (Женева, 10 июня 1930г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Том I. Женева, Международное бюро труда. 1991.

Конвенция Международной Организации Труда № 45 о применении труда женщин на подземных работах в шахтах любого рода (Женева, 21 июня 1935г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 – 1956. Т. I. Женева, Международное бюро труда, 1991.

Конвенция Международной Организации Труда № 77 о медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду в промышленности (Монреаль, 19 сентября 1946г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 – 1956. Т. I. Женева, Международное бюро труда, 1991.

Конвенция Международной Организации Труда № 79 об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах (Женева, 9 октября 1946г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 – 1956. Т. I. Женева, Международное бюро труда, 1991.

Конвенция МОТ № 154 «О содействии коллективным переговорам» от 19 июня 1981г. - М.: Совет ФНПР, 1991.

Конвенция МОТ № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы» // Человек и труд. 1992. № 2. Международное бюро труда, 1991г. принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Том I. Женева,

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ // СЗ РФ, 2002, № 1, ст.3.

«Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ // СЗ РФ, 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 1.

Федеральный закон от 17 января 1992 №2202-1 (ред. от 30.06.2003) «О прокуратуре Российской Федерации» // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.

Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» // Ведомости РФ. 1991. № 18. Ст. 565.

Федеральный закон от 14 апреля 1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» // Российская газета. 1995. 25 мая.

Федеральный закон от 24 ноября 1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст. 4563.

Федеральный закон от 12 января 1996г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности» // Российская газета. 1996. 20 января.

Федеральный Закон от 24 октября 1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» // Российская газета. 1997. 18 февраля.

Федеральный закон от 24 июня 1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // СЗ РФ.1998. № 31. Ст. 3803.

- Федеральный закон от 1 мая 1999г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // СЗ РФ. 1999. № 18. Ст. 2218.
- Федеральный закон от 19 июня 2000г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» // Парламентская газета. 2000. 21 июня.
- Федеральный закон от 7 ноября 2000г. № 136-ФЗ «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» // СЗ РФ. 2000. № 46. ст. 4538.
- Федеральный закон от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» // Российская газета, № 153-154, 10.08.2001.
- Федеральный закон от 25.07.2002 № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» // Российская газета, № 138-139, 30.07.2002.
- Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» // СЗ РФ. 2002 г. № 30 ст. 3032.
- Федеральный закон от 27 ноября 2002г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» // СЗ РФ. 2002. № 48. С. 4741.
- Федеральный закон от 10 января 2003г. № 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» // СЗ РФ. 2003. № 2. Ст. 169.
- Федеральный закон от 27 июля 2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.
- Федеральный закон от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» // Российская газета, № 166, 05.08.2004.
- Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» // Российская газета, № 297, 31.12.2006.
- Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» // Российская газета, № 165, 29.07.2006.
- Федеральный закон от 10.05.2010 № 84-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности» // СЗ РФ. 2010, № 19, ст. 2292
- Федеральный закон от 08.03.2011 № 35-ФЗ «Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии» // Российская газета, 2011, 11 марта.
- Федеральный закон от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» // СЗ РФ, 25.02.2013, № 8, ст. 721,
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» // СЗ РФ», 30.12.2013, № 52 (часть I), ст. 6991.
- Федеральный закон от 14.10.2014 № 299-ФЗ «Об особенностях применения отдельных положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя» // Российская газета, № 238, 17.10.2014,
- Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» // Российская газета, № 171, 05.08.2020.
- Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 № 565-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 12.12.2023.

Указ Президента Российской Федерации от 09 марта 2004г. № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» // Российская газета, 2004г. 9 марта.

Указ Президента РФ от 02.03.1994 № 442 «О государственных наградах Российской Федерации» // Российская газета. № 46. 10.03.1994

«Правила об очередных и дополнительных отпусках» (утв. НКТ СССР 30.04.1930 № 169) // Известия НКТ СССР, № 13, 10.05.1930.

Постановление Совета Министров - Правительства РФ от 5 февраля 1993г. «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения» // САПП РФ. 1993. № 7. Ст. 564.

Постановление Правительства РФ от 16.03.2000 № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» (вместе с «Положением о проведении конкурса на замещение должности руководителя федерального государственного унитарного предприятия», «Положением о проведении аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий») // СЗ РФ, 27.03.2000, № 13, ст. 1373,

Постановление Правительства РФ от 22 сентября 2000г. № 715 «Об утверждении Устава о дисциплине экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота» // СЗ РФ. 2000. № 40. Ст. 3966

Постановление Правительства РФ от 14 ноября 2002г. № 823 «О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» // СЗ РФ. 2002. № 36. ст. 3490.

Постановление Правительства РФ от 6 апреля 2004г. № 156 «Вопросы Федеральной службы по труду и занятости» // СЗ РФ. 2004. № 15 ст. 1448.

Постановление Правительства РФ от 30 июня 2004г. № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости» // СЗ РФ. 2004. № 28. ст. 2901.

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» // СЗ РФ. 2007. № 53. Ст. 6618.

Постановление Правительства РФ от 13 октября 2008 № 42 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» // СЗ РФ. 2008. № 42. Ст. 4821.

Постановление Правительства РФ от 18.05.2011 № 394 «Об утверждении перечня отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией» // СЗ РФ. 2011. № 21. Ст. 2979.

Постановление Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» // СЗ РФ, 26.01.2015, № 4, ст. 668.

Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» // СЗ РФ. 26.07.2021. № 30, ст. 5804.

Постановление Правительства РФ от 14.09.2021 № 1552 «Об утверждении Правил исчисления среднего заработка по последнему месту работы (службы)» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 17.09.2021.

Постановление Правительства РФ от 02.11.2021 № 1909 «О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 10.11.2021,

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования» (вместе с «Правилами аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования») // СЗ РФ. 27.12.2021. № 52 (часть I), ст. 9169;

Постановление Правительства РФ от 29.12.2021 № 2535 «Об утверждении Положения о лицензировании деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 31.12.2021,

Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (вместе с «Правилами разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда») // СЗ РФ, 07.03.2022, № 10, ст. 1510

Приказ Минтранса РФ от 16 мая 2003г. № 133 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов внутреннего водного транспорта // Российская газета. 2003. 11 сентября.

Приказ Минсвязи РФ от 8 сентября 2003г. № 112 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников связи, имеющих особый характер работы» // Российская газета. 2003. 17 сентября.

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010 № 777н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2010. № 42.

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.10.2011 № 1137 «Об утверждении Положения о единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда» (вместе с «Регламентом подготовки и размещения информации в единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда») // Охрана труда и социальное страхование», № 7, 2

Приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, № 8, 2013,

Приказ Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, № 12, 2013,

Приказ Минтруда России от 01.11.2013 № 652н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам горной и металлургической промышленности и металлургических производств других отраслей промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, № 5, 03.02.2014

Приказ Минтранса России от 16.10.2020 № 424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 09.12.2020.

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 01.12.2021.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 03.12.2021

Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 30.05.2022

Приказ Госкомрыболовства РФ от 8 августа 2003г. № 271 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников рыбохозяйственного комплекса, имеющих особый характер работы» // Российская газета. 2003. 2 октября.

Закон Нижегородской области от 03.02.2010 № 9-3 «Об охране труда в Нижегородской области» // «Правовая среда», № 14(1136), 11.02.2010 (приложение к газете «Нижегородские новости», № 24(4396), 11.02.2010).

Закон Нижегородской области от 02.07.2014 № 88-3 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области» // «Правовая среда», № 75(1785), 15.07.2014 (приложение к газете «Нижегородские новости», № 127(5460), 15.07.2014).

Закон Нижегородской области от 22.12.2015 № 198-3 «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» // Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 23.12.2015,

2. Официальные акты высших судебных органов

Постановление Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 № 3-П «По делу о проверке конституционности положений пункта 2 статьи 278 и статьи 279 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго пункта 4 статьи 69 Федерального закона «Об акционерных обществах» в связи с запросами Волховского городского суда Ленинградской области, Ок-

тябрьского районного суда города Ставрополя и жалобами ряда граждан» // Российская газета. № 57. 23.03.2005.

Постановление Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 № 28-П «По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.Е. Остаева» // Российская газета. № 296. 30.12.2011.

Постановление Конституционного Суда РФ от 09.02.2012 № 2-П «По делу о проверке конституционности положения части восьмой статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки И.Г. Труновой» // СЗ РФ. 2012. № 9. Ст. 1152.

Постановление Конституционного Суда РФ от 19.12.2018 № 45-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки М.В. Трофимовой» // Российская газета. № 295. 29.12.2018.

Постановление Конституционного Суда РФ от 14.07.2020 № 35-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Р.М. Четыза» // СЗ РФ. 20.07.2020. № 29. ст. 4736.

Постановление Конституционного Суда РФ от 06.10.2021 № 43-П «По делу о проверке конституционности части пятой статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Л.А. Мининой» // СЗ РФ. 18.10.2021. № 42. ст. 7200.

Постановление Конституционного Суда РФ от 15.07.2022 № 32-П «По делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.А. Подакова» // Российская газета. № 169. 03.08.2022.

Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2023 № 16-П «По делу о проверке конституционности статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго части первой статьи 327.1 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.Б. Сергеева» // Российская газета. № 83. 18.04.2023.

Постановление Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 № 32-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской» // РФ. № 138. 27.06.2023;

Постановление Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 № 35-П «По делу о проверке конституционности положений части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго Постановления Правительства Российской Федерации «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» в связи с жалобой гражданина С.А. Иваниченко» // Российская газета. № 147. 06.07.2023.

3. Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // БВС РФ, № 6, 2004.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» // БВС РФ, № 1, 2007.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // БВС РФ, № 4, апрель, 2014,

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руко-

водителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» // БВС РФ, № 7, июль, 2015

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24 ноября 2015 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров» // Российская газета, № 270, 30.11.2015.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29 мая 2018 г. № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» // Российская газета, № 121, 06.06.2018.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 25 декабря 2018 г. № 46 «О некоторых вопросах судебной практики по делам о преступлениях против конституционных прав и свобод человека и гражданина (статьи 137, 138, 138.1, 139, 144.1, 145, 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации)» // Российская газета, № 1, 09.01.2019.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23 декабря 2021 г. № 45 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» // Российская газета. № 296, 29.12.2021.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 15.11.2022 № 33 «О практике применения судами норм о компенсации морального вреда» // БВС РФ, № 2, февраль, 2023.

5.3. Информационное обеспечение изучения дисциплины (модуля)

Информационные, в том числе электронные ресурсы Университета, а также иные электронные ресурсы, необходимые для изучения дисциплины (модуля): (*перечень ежегодно обновляется*)

№ п./п.	Наименование	Адрес в сети Интернет
1	Z№a№iUM.COM	http://z№a№iUM.com Основная коллекция Коллекция издательства Статут Z№a№iUM.com. Discovery для аспирантов
2	ЭБС ЮРАЙТ	www.biblio-o№li№e.ru
3	ЭБС «BOOK.ru»	www.book.ru коллекция издательства Проспект Юридическая литература ; коллекции издательства Кнорус Право, Экономика и Менеджмент
4	East View I№formatio№ Services	www.ebiblioteka.ru Универсальная база данных периодики (электронные журналы)
5	НЦР РУКОИТ	http://ruco№t.ru/ Раздел Ваша коллекция - РГУП-периодика (электронные журналы)
6	Oxford Bibliographies	www.oxfordbibliographies.com модуль Ma№ageme№t –аспирантура Экономика и модуль I№ter№atio№al Law- аспирантура Юриспруденция

7	Информационно-образовательный портал РГУП	www.op.raj.ru электронные версии учебных, научных и научно-практических изданий РГУП
8	Система электронного обучения «Фемида»	www.femida.raj.ru Учебно-методические комплексы, Рабочие программы по направлению подготовки
9	Правовые системы	Гарант, Консультант

Ресурсы сети Интернет

- 1) сервер органов государственной власти российской Федерации «Официальная Россия» (www.gov.ru),
- 2) официальный сайт Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации (www.council.gov.ru),
- 3) официальный сайт Государственной думы Федерального Собрания Российской Федерации (www.duma.gov.ru),
- 4) официальный сайт Счетной Палаты Российской Федерации (www.scp.gov.ru),
- 5) официальный сайт Президента Российской Федерации (<http://president.kremlin.ru>),
- 6) официальный сайт Конституционного Суда Российской Федерации (<http://ksrf.ru>),
- 7) официальный сайт Верховного суда Российской Федерации (www.supcourt.ru, www.arbitr.ru),
- 8) официальный сайт Банка России (www.cbr.ru),
- 9) официальный Интернет-портал Правительства Российской Федерации (www.government.gov.ru),
- 10) официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (miatrud.gov.ru),
- 11) официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости (rostrud.gov.ru),
- 12) официальный сайт Министерства финансов Российской Федерации (www.mfin.ru),
- 13) официальный сайт Государственной инспекции труда в Нижегородской области (git52.rostrud.gov.ru),
- 14) официальный сайт Федерального казначейства (roskazna.gov.ru),
- 15) официальный сайт Федеральной налоговой службы Российской Федерации (nalog.gov.ru),
- 16) официальный сайт Федеральной таможенной службы Российской Федерации (customs.gov.ru),
- 17) официальный сайт Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (sfr.gov.ru),
- 18) официальный сайт Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации (ffoms.gov.ru).

Основная и дополнительная литература указана в Карте обеспеченности литературой.

6. Материально-техническое обеспечение

Для материально-технического обеспечения дисциплины используются специальные помещения. Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочим программам дисциплин. Демонстрационное оборудование представлено в виде мультимедийных средств. Учебно-наглядные пособия представлены в виде экранно-звуковых средств, печатных пособий, слайд-презентаций, видеофильмов, макетов и т.д., которые применяются по необходимости в соответствии с темами (разделами) дисциплины.

Для самостоятельной работы обучающихся помещения оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Предусмотрены помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Перечень специальных помещений ежегодно обновляется и отражается в справке о материально-техническом обеспечении основной образовательной программы.

Состав необходимого комплекта лицензионного программного обеспечения ежегодно обновляется, утверждается и отражается в справке о материально-техническом обеспечении основной образовательной программы.

	Наименование дисциплины (модуля), практик в соответствии с учебным планом	Наименование специальных* помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения	Приспособленность для использования инвалидами и лицами с ОВЗ
74.	Теоретические и практические проблемы заключения трудовых договоров	Аудитория № 315 – аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (либо аналог)	160 посадочных мест Персональный компьютер – 1 шт. Проектор -1 шт. Аудиоусилитель с микрофоном и колонками. Магнитно-меловая доска Экран с электроприводом столы, стулья, доска	MS Windows 10, MicrosoftOffice 2016 Профессиональный+, Dr.Web Desktop Security Suite, Комплексная защита + Центр управления (Образование), Консультант Плюс	Не приспособлен(а)
Аудитория № 304 - для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации		38 посадочных мест Колонки, web камера Широкоформатный TV - 1 шт. Столы, стулья Столы, сту-	MS Windows 10, MicrosoftOffice 2016 Профессиональный+, Dr.Web Desktop Security Suite, Комплексная защита + Центр управления (Образование), Консультант Плюс	Не приспособлен(а)	

	Наименование дисциплины (модуля), практик в соответствии с учебным планом	Наименование специальных* помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения	Приспособленность для использования инвалидами и лицами с ОВЗ
		станции (либо аналог)	лья		
		Аудитория № 105 – для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (либо аналог)	30 посадочных мест Мелованная доска Столы, стулья	-	Приспособлена для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья

*Специальные помещения-учебные аудитории для проведения занятий всех видов, предусмотренных ОПП, оснащены наборами мультимедийного демонстрационного оборудования (компьютер с программным обеспечением, проектор, акустическая система) и учебно-наглядными пособиями, обеспечивающими тематическое иллюстрирование учебного процесса (слайд-презентации лекций, видеофильмы, видеоролики и т.п.).

7. Карта обеспеченности литературой

Кафедра гражданского права, гражданского, арбитражного и административного судопроизводства

Специальность: 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

Профиль (специализация): гражданско-правовой

Дисциплина: «Теоретические и практические проблемы заключения трудовых договоров»

№ п/п	Полное библиографическое описание
Основная литература	
1	Трудовое право в 2 т. Том 1. Общая часть: учебник для вузов/ Ю.П. Орловский [и др.]; ответственный редактор Ю.П. Орловский — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020 — 285с. — (Высшее образование) — ISBN 978-5-534-03590-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/451878 (дата обращения: 01.03.2025). — Режим доступа: по подписке.
2	Трудовое право в 2 т. Том 2. Особенная часть. Международно-правовое регулирование труда: учебник для вузов/ Ю.П. Орловский [и др.]; ответственный редактор Ю.П. Орловский — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020 — 506с. — (Высшее образование) — ISBN 978-5-534-03592-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/451881 (дата обращения: 01.03.2025). — Режим доступа: по подписке.
3	Петров А.Я. Трудовой договор: учебное пособие для вузов/ А.Я. Петров — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023 — 367с. — (Высшее образование) — ISBN 978-5-534-13658-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/510858 (дата обращения: 01.03.2025). — Режим доступа: по подписке.
Дополнительная литература	
4	Шаронов С.А. Трудовое право России: учебник для вузов/ С.А. Шаронов, А.Я. Рыженков; под общей редакцией С.А. Шаронова — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023 — 469с. — (Высшее образование) — ISBN 978-5-534-13650-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/510495 (дата обращения: 01.03.2025). — Режим доступа: по подписке.
5	Чаннов С.Е. Трудовое право: учебник для вузов/ С.Е. Чаннов, М.В. Пресняков — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023 — 473с. — (Высшее образование) — ISBN 978-5-534-14111-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/517303 (дата обращения: 01.03.2025). — Режим доступа: по подписке.
6	Петров А.Я. Защита трудовых прав: история, теория и практика: учебник для вузов/ А.Я. Петров — Москва: Издательство Юрайт, 2024 — 376с. — (Высшее образование) — ISBN 978-5-534-14859-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/544291 (дата обращения: 01.03.2025). — Режим доступа: по подписке.

Периодические издания: журналы «Российское правосудие», «Трудовое право», «Закон».

Зав. библиотекой _____ /С.В. Охотникова/

Зав. кафедрой _____ /О.В. Моисеева/

8. Фонд оценочных средств

8.1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине

№ п.п.	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1.	Тема 1. Регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними правоотношений в России.	ПК-1, ПК-3	вопросы для семинара; решение ситуационных задач; вопросы для экзамена; тестовые задания; эссе
2.	Тема 2. Формы трудового права, реализуемые в Российской Федерации. Трудовое право и не право.	ПК-1, ПК-3	вопросы для семинара; решение ситуационных задач; вопросы для экзамена; тестовые задания; эссе
3.	Тема 3. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих, общих и специальных принципов международного, российского и российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК-3	вопросы для семинара; решение ситуационных задач; вопросы для экзамена; тестовые задания; эссе
4.	Тема 4. Понятие и виды трудового договора.	ПК-1, ПК-3	вопросы для семинара; решение ситуационных задач; вопросы для экзамена; тестовые задания; эссе
5.	Тема 5. Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения трудовых правоотношений.	ПК-1, ПК-3	вопросы для семинара; решение ситуационных задач; вопросы для экзамена; тестовые задания; деловая (ролевая) игра;
6.	Тема 6. Теоретические и практические проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.	ПК-1, ПК-3	вопросы для семинара; решение ситуационных задач; вопросы для экзамена; тестовые задания; эссе
7.	Тема 7. Теоретические и практические проблемы оформления приема на работу и заключения трудового договора.	ПК-1, ПК-3	вопросы для семинара; решение ситуационных задач; тестовые задания;
8.	Тема 8. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.	ПК-1, ПК-3	вопросы для семинара;
9.	Тема 9. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.	ПК-1, ПК-3	решение ситуационных задач;
10.	Тема 10. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.	ПК-1, ПК-3	вопросы для экзамена;

11.	Тема 11. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК-3	решение ситуационных задач;
-----	---	------------	-----------------------------

8.2. Оценочные средства Оценочное средство «Деловая (ролевая) игра»

1. Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством:

№ п/п	Код компетенции	Название
1	ПК-1	Способен обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.
2	ПК-3	Способен применять нормы материального права.

2. Тема деловой игры:

1. Тема:

Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.

2. Концепция игры:

Необходимость продиктована различием субъектов и содержания (условиях) трудового правоотношения.

Цель деловой игры - закрепить у магистрантов теоретические знания и практические навыки в квалификации признаков трудового правоотношения и заключении трудового договора. Участники игры должны показать знания форм трудового права, содержащих принципы и нормы трудового права, регулирующие трудовые правоотношения, отличия трудовых договоров от гражданско-правовых договоров. Необходимо определить трудовую правосубъектность конкретного вида работодателя: юридическое, физическое лицо и работника. Магистранты должны уметь использовать теоретические знания в процессе самостоятельного решения практических вопросов, пользоваться нормативным материалом, оформлять документы по трудовым отношениям.

Вопросы деловой игры:

1. Стороны трудового правоотношения: Работодатель как сторона трудового правоотношения. Работник как сторона трудового правоотношения.
2. Содержание (условия) трудового договора:
3. Общий порядок квалификации признаков трудового правоотношения, заключения трудового договора, оформление приема на работу.
4. Фактическое допущения работника к работе.
5. Нарушение со стороны работодателя: не заключение трудового договора и не оформление приема на работу.
6. Виды трудовых договоров.
7. Способы защиты прав работника при не заключении с ним трудового договора и не оформлении приема на работу.

В процессе игры участвует вся группа магистрантов. Предварительно сообщаются стороны трудового правоотношения: вид работодателя, работника и должность, на которую претендует лицо, ищущее работу.

Деловая игра делится на три этапа:

I. Подготовка трудового договора.

Каждому магистранту предварительно дается задание подготовить проект трудового договора. Магистранты составляют проект трудового договора в зависимости от субъектов индивидуального трудового правоотношения: конкретного вида работодателя и работника в соот-

ветствии с особенностями их трудовой правосубъектности, определяемым трудовым законодательством.

При составлении проекта трудового договора важно, чтобы магистранты правильно квалифицировали признаки трудового правоотношения и условия трудового договора. Необходимо помнить, что условия трудового договора не могут снижать уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством

II. Заключение трудового договора

Это основной этап, при котором определяется возможность заключения и правовые последствия отказа в заключении трудового договора.

Преподаватель определяет субъектов трудового договора: часть группы выступает в роли работодателя, часть - в роли работника.

В соответствии с ролью, магистранты совершают ряд действий, производимых при заключении трудового договора:

- предварительные переговоры об условиях договора, предъявление необходимых документов для заключения трудового договора;
- оформление достигнутого соглашения;

Все действия в ходе переговоров по заключению трудового договора совершаются в строгом соответствии с трудовым законодательством.

III. Подведение итогов

В конце игры отводится время для подведения итогов работы магистрантов.

Условия трудового договора для деловой игры

№ п/п	Работодатель	Работник	Условия работы
1.	Физическое лицо	Лицо, достигшее 14 лет	Надомная работа
2.	ООО	Лицо, достигшее 14 лет	Продавец
3.	Физическое лицо	Женщина, имеющая детей до 3 лет	Работа, связанная с командировками
4.	ОАО	Женщина, имеющая детей до 3 лет	Сокращенный рабочий день
5.	ЗАО	Лицо, достигшее 18 лет	Химическое производство
6.	ГУП	Лицо, достигшее 16 лет	Вахтовый метод работы
7.	Воинская часть	Лицо, достигшее 18 лет	Повар
8.	ОАО Химмаш	Лицо, достигшее 18 лет	Работа по совместительству
9.	ГУП	Лицо с пониженной трудоспособностью	Сезонная работа
10.	ГУП (Уфа)	Лицо, достигшее 16 лет	Работа на Крайнем Севере
11.	Муниципальные органы (Администрация гор.округа)	Лицо, достигшее 16 лет	Муниципальная служба
12.	ООО	Лицо 22 лет	Главный бухгалтер
13.	Физическое лицо	Лицо, достигшее 15 лет	Грузчик
14.	ОАО	Лицо, достигшее 15 лет	Хим.производство

15.	Религиозная организация	Лицо, достигшее 14 лет	Техничка
16.	Религиозная организация	Лицо, достигшее 18 лет	Дворник (Совместитель)
17.	ООО	Лицо, достигшее 18 лет	Трудовой договор на 2 месяца
18.	ИП	Лицо, достигшее 18 лет	Трудовой договор на 2 месяца
19.	ООО	Лицо, достигшее 18 лет	Водитель автомобиля
20.	Физическое лицо	Лицо, имеющее ребенка инвалида	Няня
21.	ООО	Лицо, имеющее ребенка инвалида	Сторож
22.	УВД	Лицо, достигшее 18 лет	Водитель
23.	УВД	Лицо, имеющее ребенка инвалида	Водитель
24.	УВД	Лицо с пониженной трудоспособностью	Слесарь
25.	УВД	Лицо, достигшее 15 лет	Дворник
26.	ГУП	Пенсионер	Юрист
27.	ГУП	Лицо, достигшее 16 лет	Работа за границей
28.	МУП	Лицо 22 лет	Зам. руководителя
29.	Физическое лицо	Пенсионер	Сторож

4. Ожидаемый (е) результат (ы):

Отработка навыков применения знаний, полученных в ходе изучения дисциплины «Правовое регулирование скрытых трудовых правоотношений» в конкретной практической ситуации.

Организация переговоров о трудоустройстве в условиях существования нескольких работодателей. Формирование и представление в процессе переговоров позиций сторон, имеющих противоположные социально-экономические интересы. Выработка взаимоприемлемого решения. Документальное сопровождение процесса организации и проведения переговоров о трудоустройстве. Составление трудового договора. Оформление приема на работу. Оформление трудовой книжки. Оформление приказов, дополнительных соглашений, заявлений.

5. Методические материалы по проведению

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ. Раздел 3.

Постановление Правительства РФ от 18 мая 2011 г. № 394 (ред. от 4 сентября 2012 г.) «Об утверждении перечня отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией» // СЗ РФ. 2011. № 21. Ст. 2979.

Постановление Правительства РФ от 21.01.2015 N 29 (ред. от 09.08.2016) "Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации" или муниципального служащего по последнему месту

его службы» // СЗ РФ. 2015. № 4. Ст. 668.

Постановление Госкомстата России от 5 января 2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» // Бюллетень Минтруда РФ. 2004. № 5.

6. Методические рекомендации по проведению «Деловой игры».

К каждой игре надлежит разработать сценарный план и сценарий, в котором содержится информация об игровых ролях, их описание, правила игры. Сценарием должно быть обеспечено взаимодействие игроков. По существу, деловая игра - это своеобразный спектакль, в котором должны быть расписаны роли, отдельно подготовлены объекты криминалистического анализа - научного спора. Ввод в игру осуществляется посредством постановки проблемы, цели, знакомства с правилами, регламентом, распределением ролей, формированием групп, консультации. Обучающиеся делятся на несколько малых групп. Количество групп определяется числом практических заданий (кейсов), которые будут обсуждаться в процессе занятия и количеством ролей. Малые группы формируются либо по желанию обучающихся, либо по указанию преподавателя. Малые группы занимают определенное пространство, удобное для обсуждения на уровне группы. Каждая малая группа обсуждает практическое задание в течение отведенного времени. Задача данного этапа - сформулировать групповую позицию по практическому заданию. Организуется межгрупповая дискуссия

3. Критерии оценивания:

Критерии	Баллы
Фрагментарное использование умения формулировать и аргументировать свою позицию по вопросам трудовых правоотношений	1
Фрагментарное применение навыков коммуникативного общения и разъяснения юридических терминов	1
В целом успешное, но не систематическое использование умения формулировать и аргументировать свою позицию по вопросам трудовых правоотношений	2
В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы применение навыков коммуникативного общения и разъяснения юридических терминов	2
Студент умеет формулировать и аргументировать свою позицию по вопросам трудовых правоотношений	3
Студент имеет навыки коммуникативного общения и разъяснения юридических терминов	3

«Вопросы для семинаров»

1. Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством (наименование, код):

№ п/п	Код компетенции	Название
1	ПК-1	Способен обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.
2	ПК-3	Способен применять нормы материального права.

2. Тема семинара:

№ темы дисциплины	Вопросы семинара	Код компетенции
Тема 1. Регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними правоотношений в России.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Основные направления развития трудового права как самостоятельной отрасли права. Сочетание в трудовом праве публично-правовых и частноправовых (договорных) элементов. 2. Регуляторы трудовых правоотношений: правовое и индивидуальное договорное регулирование трудовых правоотношений. 3. Публично-правовой аспект в трудовом праве. Установление базового уровня трудовых прав и гарантий на государственном уровне. Государственный контроль за выполнением трудового законодательства. 4. Тенденция усиления частноправовых начал и изменение роли трудового договора в современном трудовом праве. Усиление дифференциации правового регулирования трудовых отношений. 5. Индивидуальное регулирование трудовых и иных, непосредственно связанных с ними правоотношений. Место института трудового договора в системе трудового права России. 6. Баланс прав и правовых интересов работника и работодателя и правовых интересов государства при индивидуальном регулировании трудовых и непосредственно, связанных с ними правоотношений. 	ПК-1, ПК-3
Тема 2. Формы трудового права, реализуемые в Российской Федерации. Трудовое право и не право.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, система и виды форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации. 2. Соотношение международных и внутригосударственных форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций позитивизма и интегративного понимания права. Трудовое право и не право. 3. Формы национального трудового права, реализуемые в Российской Федерации. 4. основополагающие принципы российского пра- 	ПК-1, ПК-3

	<p>ва, общие и специальные принципы российского трудового права и его отдельных институтов права. Правовые акты в сфере труда. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации. Правовые акты работодателя. Обычаи в сфере труда.</p> <p>5. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений. Критика научных подходов, определяющих трудовой договор как источник или форму трудового права.</p> <p>6. основополагающие принципы международного трудового права. Международные соглашения в сфере труда. Международные обычаи в сфере труда.</p>	
<p>Тема 3. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих, общих и специальных принципов международного, российского и российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора.</p>	<p>1. Юридическая природа основополагающих принципов российского права и общих и специальных принципов российского трудового права и его институтов с позиций позитивизма и интегративного понимания права.</p> <p>2. Соотношение понятий «принципы трудового права», «нормы трудового права», «трудовое законодательство», «основополагающие суждения законодателя», «руководящие идеи трудового права», «базовые начала трудового права», «права и обязанности работника и работодателя».</p> <p>3. Соотношение понятий «основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» (ст. 2 ТК РФ) и «основополагающие принципы российского трудового права».</p> <p>4. Виды и классификация принципов российского трудового права: общие принципы трудового права и специальные принципы институтов трудового права. Анализ видов общих принципов российского трудового права: запрещение злоупотребления российским трудовым правом; запрещение принудительного труда; запрещение дискриминации в сфере труда. Анализ специальных принципов института трудового договора.</p> <p>5. основополагающие принципы российского права, общие принципы российского трудового права, специальные принципы института трудового договора, применяемые при заключении трудового договора.</p> <p>6. Анализ правовых позиций Европейского Суда по правам человека, Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ. Анализ судебной практики по трудовым спорам и п. 27 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».</p>	<p>ПК-1, ПК-3</p>

<p>Тема 4. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Юридическая природа скрытых трудовых правоотношений. Скрытое трудовое правоотношение как вид трудового правоотношения. 2. Виды скрытых трудовых правоотношений в России. Заключение гражданско-правовых договоров вместо трудовых. Фактическое допущение работника к работе при последующем не заключении трудового договора. Заемный труд. 3. Правотворческие и правоприменительные проблемы части 4 ст. 11 и части 3 ст. 16 ТК РФ. 4. Способы защиты прав работника и работодателя в скрытых трудовых правоотношениях. Анализ правовых позиций Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ, судебной практики по трудовым спорам. 	<p>ПК-1, ПК-3</p>
<p>Тема 5. Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения трудовых правоотношений.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Основания возникновения скрытых трудовых правоотношений. 2. Трудовой договор как основание возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения. 3. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудового правоотношения. 4. Теоретические и практические проблемы соотношения понятий «трудовое правоотношение» и «трудовой договор». 5. Правотворческие и правоприменительные проблемы соотношения понятий «фактическое допущение работника к работе», «вступление в силу трудового договора» и «возникновение трудового правоотношения». 6. Анализ правотворческий и правоприменительных проблем ст. 15, 16, 17, 18, 19 и части 4 ст. 58 ТК РФ. 	<p>ПК-1, ПК-3</p>
<p>Тема 6. Заключение гражданско-правовых договоров вместо трудовых. Правотворческие и правоприменительные вопросы, связанные с частью 4 статьи 11 Трудового кодекса Российской Федерации. Юридическая природа правоотношений, связанных с использованием личного труда.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заключение гражданско-правовых договоров вместо трудовых как вид скрытого трудового правоотношения. 2. Юридическая природа правоотношений, связанных с использованием личного труда: анализ научных точек зрения. Анализ понятий «переквалификация гражданского правоотношения в трудовое» и «переквалификация гражданско-правового договора в трудовой» с позиций юридического позитивизма и интегративного понимания права. 3. Правотворческие и правоприменительные вопросы, связанные с частью 4 статьи 11 и ст. 19.1 Трудового кодекса Российской Федерации. 4. Заключение трудового договора с указанием всех обязательных условий трудового договора как основной способ защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда в скрытых трудовых правоотношениях. 	<p>ПК-1, ПК-3</p>

	5. Анализ судебной практики по трудовым спорам, связанной с заключением гражданско-правовых договоров вместо трудовых.	
Тема 7. Фактическое допущение работника к работе при последующем не оформлении с ним трудового договора. Правотворческие и правоприменительные вопросы, связанные с частью 3 статьи 16 Трудового кодекса Российской Федерации.	<p>1. Фактическое допущение работника к работе при последующем не оформлении с ним трудового договора как вид скрытых трудовых правоотношений в России.</p> <p>2. «Формальные» и «реальные» признаки при квалификации трудового правоотношения правоприменительным органом. Вопросы фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. Установление судом факта трудового правоотношения.</p> <p>3. Правотворческие и правоприменительные вопросы части 3 статьи 16 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>4. Анализ судебной практики по трудовым спорам, связанной с фактическим допущением работника к работе при последующем не оформлении с ним трудового договора.</p>	ПК-1, ПК-3
Тема 8. Способы защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда, связанные со скрытыми трудовыми правоотношениями. Юридический анализ ст. 352 ТК РФ.	<p>1. Понятие и значение способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда. Анализ правотворческих и правоприменительных проблем ст. 352 ТК РФ.</p> <p>2. Дискуссионные способы защиты трудовых прав и правовых интересов. Системное толкование международных и внутригосударственных нормативных актов, содержащих нормы трудового права о защите трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.</p> <p>3. Анализ конкретных видов способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда, связанных со скрытыми трудовыми правоотношениями. Проблемы применения гражданского законодательства к трудовым правоотношениям по межотраслевой аналогии закона. «Конкретный» и «абстрактный» нормоконтроль. Неприменение судом в конкретном споре нормы трудового права, противоречащей норме трудового права, имеющей более высокую юридическую силу. Признание судом нормы трудового права, не соответствующей норме трудового права, имеющей более высокую юридическую силу.</p> <p>4. Заключение трудового договора с указанием всех обязательных условий трудового договора. Установление факта трудового правоотношения.</p> <p>5. Анализ способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда, используемые в судебной практике по трудовым спорам, связанным со</p>	ПК-1, ПК-3

	скрытыми трудовыми правоотношениями.	
Тема 9. Юридический анализ норм части 4 ст. 11, ст. 15, части 3 ст. 16, ст.ст. 19.1, 61, 64, 67, 68 Трудового кодекса Российской Федерации с точки зрения интегративного правопонимания.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Юридический анализ норм части 4 ст. 11 и ст. 19.1 ТК РФ. Легальные признаки трудового правоотношения и их правоприменительное значение. Правотворческие и правоприменительные вопросы части 2 ст. 15 и части 3 ст. 16 ТК РФ. 2. Правоприменительные проблемы квалификации трудового правоотношения: анализ судебной практики по трудовым спорам. 3. Теоретические и практические проблемы соотношения понятий «трудовое правоотношение» и «трудовой договор». Правотворческие и правоприменительные проблемы заключения трудового договора и вступления трудового договора в силу (ст. 61 ТК РФ). 4. Проблема гарантий «права» граждан на труд при заключении трудового договора и обоснованность (необоснованность) отказа в заключении трудового договора. Понятие «деловые качества работника» (ст. 64 ТК РФ). 5. Правоприменительные проблемы, связанные с несоблюдением работодателем требований, предъявляемым ТК РФ к письменной форме трудового договора и требований к оформлению приема на работу (ст.ст. 67 и 68 ТК РФ). 6. Анализ судебной практики по трудовым спорам Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 63 от 28 декабря 2006 г.). 	ПК-1, ПК-3
Тема 10. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Правотворческие проблемы заключения трудового договора с руководителем организации. 2. Правоприменительные проблемы заключения трудового договора с руководителем организации. 3. Типичные нарушения представителя работодателя при заключении трудового договора с руководителем организации. 4. Проблема «золотых парашютов» и ее законодательное решение. 5. Способы защиты прав и правовых интересов руководителя организации при заключении с ним трудового договора. 6. Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам. Анализ правовых позиций Конституционного Суда РФ. 	ПК-1, ПК-3
Тема 11. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и значение способов защиты трудовых прав и правовых интересов. 2. Анализ правотворческих и правоприменительных проблем ст. 352 ТК РФ. 3. Дискуссионные способы защиты трудовых прав 	ПК-1, ПК-3

и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.	<p>и правовых интересов.</p> <p>4. Анализ конкретных способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.</p> <p>5. Проблемы применения гражданского законодательства к трудовым правоотношениям по межотраслевой аналогии закона. «Конкретный» и «абстрактный» нормоконтроль. Неприменение судом в конкретном споре нормы трудового права, противоречащей норме трудового права, имеющей более высокую юридическую силу. Признание судом нормы трудового права, не соответствующей норме трудового права, имеющей более высокую юридическую силу.</p> <p>6. Установление факта трудового правоотношения в порядке неискowego (особого) производства.</p> <p>7. Заключение трудового договора на основании судебного решения как способ защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.</p>	
---	---	--

3. Критерии оценивания:

Критерии	Баллы
Обучающийся правильно, полно и всесторонне ответил на вопросы, продемонстрировав глубокие знания, знает все основные определения, последователен в изложении материала, владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических заданий.	1,5
Обучающийся правильно с небольшими ошибками ответил на вопросы, продемонстрировав базовые знания, знает основные определения, последователен в изложении материала, владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических заданий.	1
Обучающийся правильно с небольшими ошибками ответил на более чем половину вопросов, продемонстрировав базовые знания, знает некоторые основные определения, владеет большей частью базовых умений и навыков при выполнении практических заданий.	0,5
обучающийся не знает большинства разделов программного материала, допускает существенные ошибки, не смог ответить правильно более чем на 50% вопросов, с большими затруднениями выполняет практические задания, задачи.	0

«Перечень тем для круглого стола»

1. Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством (наименование, код):

№ п/п	Код компетенции	Название
1	ПК-1	Способен обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.
2	ПК-3	Способен применять нормы материального права.

2. Темы круглого стола

№ п/п	Тема	Код компетенции
1.	Проблема оценки трудовых правоотношений с точки зрения юридического позитивизма.	ПК-1, ПК-3
2.	Вопросы применения права и неправа при рассмотрении трудовых споров о заключении трудового договора	ПК-1, ПК-3
3.	Правовая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России	ПК-1, ПК-3
4.	Правоприменительные проблемы заключения трудового договора	ПК-1, ПК-3
5.	Юридическая природа правоотношений, связанных с использованием личного труда: анализ научных точек зрения.	ПК-1, ПК-3
6.	Правотворческие и правоприменительные вопросы, связанные с частью 4 статьи 11 и ст. 19.1 Трудового кодекса Российской Федерации.	ПК-1, ПК-3
7.	Правоприменительные проблемы, связанные с несоблюдением работодателем требований, предъявляемым ТК РФ к письменной форме трудового договора и требований к оформлению приема на работу (ст.ст. 67 и 68 ТК РФ).	ПК-1, ПК-3
8.	Правоприменительные вопросы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при рассмотрении трудовых споров о заключении трудового договора	ПК-1, ПК-3

3. Критерии оценивания:

Критерии	Баллы			
	0	1	2	3
Знание и понимание современных тенденций развития российского образования и общества, в целом, и регионального, в частности.	0	1	2	3
Масштабность, глубина и оригинальность суждений Аргументированность, взвешенность и конструктивность предложений	0	1	2	3
Активность в обсуждении	0	1	2	3
Умение вести дискуссию	0	1	2	3
Умение отстаивать свое мнение	0	1	2	3
Общая культура и эрудиция	0	1	2	3

0 – критерий не отражён

1 – недостаточный уровень проявления критерия

2 – критерий отражен в основном, присутствует на отдельных этапах

3 – критерий отражен полностью

«Темы эссе»

1. Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством (наименование, код):

№ п/п	Код компетенции	Название
1	ПК-1	Способен обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.
2	ПК-3	Способен применять нормы материального права.

2. Темы эссе

№ п/п	Задания	Код компетенции
1.	Дискуссионные вопросы применения нормативных правовых актов, содержащих принципы и нормы трудового права.	ПК-1, ПК-3
2.	Дискуссионные вопросы применения нормативных правовых актов работодателя, содержащих нормы трудового права.	ПК-1, ПК-3
3.	Дискуссионные вопросы квалификации признаков трудового правоотношения.	ПК-1, ПК-3
4.	Правовая природа Постановлений Пленумов Верховного Суда Российской Федерации и «судебной практики» судов общей юрисдикции по трудовым спорам.	ПК-1, ПК-3
5.	Дискуссионные вопросы оснований возникновения трудового правоотношения.	ПК-1, ПК-3
6.	Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.	ПК-1, ПК-3
7.	Теоретические и практические проблемы скрытых трудовых отношений. Фактическое допущение работника к работе.	ПК-1, ПК-3
8.	Правотворческие и правоприменительные вопросы заключения гражданско-правовых договоров вместо трудовых.	ПК-1, ПК-3
9.	Дискуссионные вопросы применения заемного труда в России.	ПК-1, ПК-3
10.	Трудовой договор как основание возникновения трудового правоотношения: правотворческие и правоприменительные вопросы.	ПК-1, ПК-3
11.	Спорные теоретические и практические вопросы заключения трудового договора.	ПК-1, ПК-3
12.	Правоприменительные вопросы, связанные с датой начала работы и вступления трудового договора в силу.	ПК-1, ПК-3
13.	Правотворческие и правоприменительные вопросы заключения и прекращения срочного трудового договора.	ПК-1, ПК-3
14.	Правотворческие и правоприменительные вопросы статьи 64 Трудового кодекса Российской Федерации.	ПК-1, ПК-3
15.	Порядок оформления приема на работу: теоретические и практические вопросы.	ПК-1, ПК-3
16.	Изменение трудового договора как основание изменения трудового правоотношения: правотворческие и правоприменительные вопросы.	ПК-1, ПК-3
17.	Правотворческие и правоприменительные вопросы части 4 статьи 11 Трудового кодекса Российской Федерации	ПК-1, ПК-3

18.	Типичные ошибки работодателя при оформлении трудовых правоотношений с работником.	ПК-1, ПК-3
19.	Теоретические и практические вопросы злоупотребления правом со стороны работника	ПК-1, ПК-3
20.	Теоретические и практические вопросы злоупотребления правом со стороны работодателя	ПК-1, ПК-3
21.	Теоретические и практические вопросы статьи 352 Трудового кодекса Российской Федерации.	ПК-1, ПК-3
22.	Теоретические и практические вопросы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда	ПК-1, ПК-3

3. Критерии оценивания:

Критерии	Баллы
<p>Работа выполнена самостоятельно, творчески, с использованием как классической, так и новейшей научной литературы, нормативных правовых актов. Все цели и задачи работы, поставленные автором, достигнуты. Работа написана грамотным юридическим языком, без литературных излишеств, логически последовательно. Автор показал знание материала по теме, владение понятийным аппаратом, сделал самостоятельные выводы и предложения по теме исследования. Работа оформлена в соответствии с предъявляемыми требованиями.</p>	5
<p>Автор в общем и целом разобрался в теме исследования, но глубина проведенного анализа недостаточна. Работа оформлена в соответствии с предъявляемыми требованиями.</p>	4
<p>Автор частично разобрался в теме исследования, глубина проведенного анализа недостаточна. Автором не решены все задачи исследования, не достигнуты все его цели. Работа оформлена в соответствии с предъявляемыми требованиями.</p>	3
<p>Работа выполнена несамостоятельно, содержит материал из известной литературы. Автором не решены задачи исследования, не достигнуты его цели. Автор не проявил логичности в изложении материала, владения необходимой терминологией. В работе отсутствуют самостоятельные выводы. Оформление работы не соответствует предъявляемым требованиям.</p>	2

«Контрольная работа»

1. Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством (наименование, код):

№ п/п	Код компетенции	Название
1	ПК-1	Способен обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.
2	ПК-3	Способен применять нормы материального права.

2. Задания, выносимые на контрольную работу:

Вариант № 1 (выполняется студентами, чьи фамилии начинаются с букв А, Б, В, Г, Д)

№ п/п	Задание	Код компетенции (части компетенции)
1.	Организация заключила договор с Борисовым и Фомичевым о ремонте различных помещений организации. По окончании ремонта через два месяца Борисову и Фомичеву была произведена оплата в сумме договора. Они потребовали от организации оплатить им за работу в выходные дни в двойном размере, а также выплатить компенсации за неиспользованный отпуск в соответствии с трудовым законодательством. Руководитель организации, считая, что трудовое законодательство на них не распространяется, отказал Борисову и Фомичеву. В каких правоотношениях состояли Борисов и Фомичев с организацией? Правильно ли поступил руководитель организации?	ПК-1, ПК-3
2.	В связи с ликвидацией ООО "Альфа" в юридическую консультацию обратились за консультацией председатель профсоюзного комитета Кузнецов и Николаев, член СТК ликвидируемой организации, с просьбой разъяснить им порядок высвобождения работников, избранных в представительные органы трудового коллектива. Каков порядок высвобождения работников при ликвидации организации? В каком размере выплачивается выходное пособие при увольнении по данному основанию? Каковы дополнительные гарантии при увольнении работникам, избранным в профсоюзный орган и СТК? Имеют ли названные категории работников преимущества в трудоустройстве?	ПК-1, ПК-3

Вариант № 2 (выполняется студентами, чьи фамилии начинаются с букв Е, Ё, Ж, З, И, К, Л)

№ п/п	Задание	Код компетенции (части компетенции)
1.	Производственный кооператив принял на работу в	ПК-1, ПК-3

	<p>должности экономиста Акимову, не являющуюся членом кооператива. Через шесть месяцев Акимова была уволена в связи с тем, что на должность экономиста, занимаемую Акимовой, была принята Барышникова, являющаяся членом данного кооператива и не работающая ранее в связи с уходом за ребенком. Акимова обратилась в суд с иском требованием о восстановлении на работе и оплате за время вынужденного прогула. При рассмотрении дела в суде представитель производственного кооператива пояснил, что Уставом кооператива не предусмотрена работа лиц, не являющихся членом кооператива. Акимова, аргументируя свои требования, ссылалась на то, что в ТК РФ отсутствует основание, по которому она уволена с работы и поэтому ее увольнение незаконно. В какое правоотношение вступила Акимова с производственным кооперативом? Каким актом Уставом или ТК РФ должен руководствоваться суд?</p>	
2.	<p>В городской центр занятости населения обратился уволенный в связи с сокращением численности работников токарь Михайлов с заявлением о признании его безработным и назначении пособия по безработице. Какие документы необходимо представить Михайлову в центр занятости для регистрации в качестве безработного? Какова процедура признания гражданина безработным? Какие категории граждан не могут быть признаны безработными?</p>	ПК-1, ПК-3

Вариант № 3 (выполняется студентами, чьи фамилии начинаются с букв М, Н, О, П, Р)

№ п/п	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
1.	<p>Каковы основания возникновения трудовых правоотношений, в которых одной стороной являются:</p> <p>директор муниципального унитарного предприятия,</p> <p>председатель районного суда,</p> <p>генеральный директор акционерного общества,</p> <p>доцент кафедры Российского государственного университета правосудия имени В.М. Лебедева,</p> <p>главный бухгалтер общества с ограниченной ответственностью.</p>	ПК-1, ПК-3
2.	<p>При заключении коллективного договора в ООО возникло разногласие между профсоюзным комитетом и представителями работодателя по поводу предложения профсоюзного комитета о приложении к коллективному договору систем оплаты труда и тарифных ставок по отдельным категориям, условий премирования работников, перечня должностей работников, для которых установлен ненормированный рабочий день и дополнительный отпуск? Где будет рассматриваться данное разногласие? Ка-</p>	ПК-1, ПК-3

	кое должно быть решение по существу разногласия?	
--	--	--

Вариант № 4 (выполняется студентами, чьи фамилии начинаются с букв С, Т, У, Ф, Х)

№ п/п	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
1.	Потребительский кооператив заключил договор с гражданкой Шалимовой, согласно которому она предоставила часть своего жилого дома для проживания работнику кооператива за определенную плату. Одновременно был заключен договор, что Шалимова будет убирать помещение правления кооператива, за что он будет выплачивать ей ежемесячно 4000 рублей. Спустя год Шалимова потребовала предоставить ей отпуск либо выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск. В каких правоотношениях находится Шалимова с кооперативом? Законны ли требования Шалимовой?	ПК-1, ПК-3
2.	В связи с началом работы по заключению коллективного договора в акционерном обществе в профорганах двух профессиональных союзов, созданных в этом АО, возникли вопросы, связанные с проведением коллективных переговоров: в частности, должен ли каждый профсоюзный орган в отдельности вести переговоры от имени объединяемых и представляемых им работников или необходимо создать совместную комиссию? Дайте аргументированные ответы на поставленные вопросы.	ПК-1, ПК-3

Вариант № 5 (выполняется студентами, чьи фамилии начинаются с букв Ц, Ч, Ш, Щ, Э, Ю, Я)

№ п/п	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
1.	Администрация сельского округа заключила с гражданином Куницыным соглашение, по которому он брал на себя обязательство сложить во вновь выстроенных домах села десять печей. Округ должен был обеспечить его необходимым строительным материалом и за сделанную работу выплатить 75 тыс. рублей. Куницын сложил печи за два месяца и потребовал, чтобы ему оплатили и сверхурочную работу, так как он работал каждые сутки по 12 часов без выходных. Администрация округа в оплате сверхурочных отказала. Законно ли требование Куницына? В каких правоотношениях он состоял с сельским округом?	ПК-1, ПК-3
2.	Директор автотранспортной организации и председатель профсоюзного комитета составили и подписали коллективный договор, после чего директор объявил в приказе о вступлении договора в законную силу. Законны ли их действия? Каков порядок заключения коллективного договора и какими нормативными актами он регулируется?	ПК-1, ПК-3

3. Критерии оценивания:

Критерии	Баллы
Работа выполнена самостоятельно, творчески, с использованием как классической, так и новейшей научной литературы, нормативных правовых актов. Все цели и задачи работы, поставленные автором, достигнуты. Работа написана грамотным юридическим языком, логически последовательно. Автор показал знание материала по теме, владение понятийным аппаратом.	3
Автор в общем и целом разобрался в теме работы, но глубина проведенного анализа недостаточна.	2
Автор частично разобрался в теме работы, глубина проведенного анализа недостаточна. Автором не решены все задачи работы, не достигнуты ее цели.	1
Работа выполнена несамостоятельно Автор не проявил логичности в изложении материала, владения необходимой терминологией. В работе отсутствуют самостоятельные выводы.	0

Ситуационные задачи (типовое задание)

1. Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством (наименование, код):

№ п/п	Код компетенции	Название
1	ПК-1	Способен обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.
2	ПК-3	Способен применять нормы материального права.

2. Ситуационные задачи (типовое задание).

№ п/п	Задание	Код компетенции
1.	<p>Квалификация признаков трудового правоотношения и заключение трудового договора.</p> <p>Задача 1.</p> <p>На унитарное предприятие обратились с заявлением о приеме на работу для заключения трудового договора следующие лица: подросток 15 лет, окончивший 9 классов общеобразовательной школы; офицер, уволенный в запас из рядов Армии РФ; домохозяйка, ранее нигде не работавшая; выпускник университета.</p> <p>Какие документы должны представить все вышеуказанные лица и в каких нормативных правовых актах они названы? В течение какого срока должна быть оформлена трудовая книжка на впервые поступающих на работу, какие сведения в нее вносятся, где она должна храниться?</p>	ПК-1, ПК-3
2.	<p>Задача 2.</p> <p>Между работником Елфимовым и ООО был подписан трудовой договор. Работник не вышел на работу в первый рабочий день. Работодатель объявил день невыхода работника прогулом и поставил вопрос перед кадровой службой об увольнении Елфимова за прогул.</p> <p>Правомерно ли требование работодателя в данном случае? Если нет, то как правильно расстаться с таким работником?</p>	ПК-1, ПК-3
3.	<p>Задача 3.</p> <p>В трудовом договоре с работником Заказным указано, что работодатель (АО) не вправе уволить работника по собственной инициативе по сокращению численности или штата работников в течение года с даты заключения договора.</p> <p>Соответствует ли такое условие трудового договора положениям ТК РФ?</p>	ПК-1, ПК-3
4.	<p>Задача 4.</p> <p>Работодатель планирует подписать с работниками дополнительные соглашения к трудовым договорам. Он обратился в юридическую службу с вопросом: Нужно ли в дополнительных соглашениях указывать все реквизиты сторон полностью, как это предусмотрено для трудовых договоров, или достаточно указать Ф.И.О. работника и наименование работодателя?</p>	ПК-1, ПК-3
5.	<p>Задача 5.</p> <p>Какие документы представляют лица при заключении с ними трудового</p>	ПК-1, ПК-3

	<p>договора о работе в должности: доцента кафедры университета; врача детской поликлиники; токаря-инструментальщика предприятия; главного бухгалтера коммерческого банка?</p>	
6.	<p style="text-align: center;">Задача 6.</p> <p>Начальник отдела кадров при приеме на работу инженера-геодезиста, лаборанта в геологическую лабораторию и мастера-бурильщика потребовал следующие документы: паспорт, трудовую книжку, копию документа о высшем или среднем профессиональном образовании, характеристику с последнего места работы, справку с места жительства о последнем роде занятий. Соответствуют ли требования начальника отдела кадров трудовому законодательству?</p>	ПК-1, ПК-3
7.	<p style="text-align: center;">Задача 7.</p> <p>С Андреевой был заключен трудовой договор о ее работе в ООО в качестве экономиста, без условия об испытании. Однако в приказе о приеме на работу была установлена дата начала работы – 20 марта, указана должность – экономиста, размер заработной платы и указано, что она принята на работу с испытанием на срок один месяц. 17 апреля Андрееву ознакомили с приказом о расторжении с ней трудового договора как не выдержавшей испытания при приеме на работу. Правильно ли поступил работодатель?</p>	ПК-1, ПК-3
8.	<p style="text-align: center;">Задача 8.</p> <p>Мосяков был принят на работу с 1 апреля с месячным испытательным сроком, но по указанию руководителя приступил к работе с 28 марта, хотя в приказе о приеме на работу была указана дата начала работы – 1 апреля. 30 апреля с Мосяковым был расторгнут трудовой договор в связи с тем, что он не выдержал испытания. Правомерны ли действия работодателя? Каков порядок расторжения трудового договора при неудовлетворительном результате испытания? Вправе ли работник в период испытательного срока расторгнуть трудовой договор?</p>	ПК-1, ПК-3
9.	<p style="text-align: center;">Задача 9.</p> <p>Гражданин Хамов был направлен к работодателю (ООО) органом службы занятости. В направлении органа службы занятости работодателем было указано, что Хамов принимается на работу с испытательным сроком один месяц. На следующий день Хамов приступил к исполнению трудовых обязанностей, трудовой договор с ним в этот день оформлен не был. На следующий день после этого работодатель предложил работнику подписать трудовой договор, в соответствии с которым работник принимается на работу с испытательным сроком один месяц. Хамов от подписания данного трудового договора отказался и потребовал, чтобы его приняли на работу без испытательного срока. Работодатель полагает, что он вправе установить работнику испытательный срок, так как работник был осведомлен, что принимается на работу с условием об испытании, поскольку это было указано работодателем в направлении, выданном службой занятости. Соответствует ли позиция работодателя нормам ТК РФ?</p>	ПК-1, ПК-3

10.	<p style="text-align: center;">Задача 10.</p> <p>С инженером-технологом ГУП Алешкиным 8 июня был расторгнут трудовой договор в связи с переводом на работу в федеральное унитарное предприятие по письменному запросу ФУП. 10 июня Алешкин явился в ФУП, руководитель которого отказал ему в приеме на работу и заключении трудового договора в связи с проведением сокращения численности и штата работников ФУП. Алешкин обратился в суд. Прав ли руководитель ФУП? Какое решение примет суд?</p>	ПК-1, ПК-3
11.	<p style="text-align: center;">Задача 11.</p> <p>При заключении трудового договора с Борисовым о его работе в должности конструктора научно-исследовательского института директор института предложил включить в договор следующие условия: о режиме работы; о размере заработной платы; об обязательстве Борисова не работать по совместительству у другого работодателя; о соблюдении правил внутреннего трудового распорядка организации; об обязательстве Борисова в течение первых двух лет работы не использовать ежегодный и другие виды отпусков; об обязательстве Борисова воздерживаться от участия в забастовках. По соглашению с Борисовым трудовой договор был заключен. Правомерны ли действия директора? Соответствуют ли условия трудового договора трудовому законодательству?</p>	ПК-1, ПК-3
12.	<p style="text-align: center;">Задача 12.</p> <p>При заключении трудового договора с Бабакиной о ее работе в должности заместителя главного редактора руководитель внес предложение включить в указанный договор, наряду с другими условиями, следующие обязательства сторон: Бабакина в период работы воздерживается от любой предпринимательской деятельности и работы для третьих лиц в других издательствах; Бабакина после увольнения (независимо от причины увольнения) обязуется в течение последующих шести месяцев воздерживаться от любой работы у другого работодателя в сфере издательской деятельности; работодатель при увольнении Бабакиной обязуется выплачивать ей ежемесячно ранее получаемую заработную плату до истечения шести месяцев после увольнения при условии, что она воздерживается от любой предпринимательской деятельности или работы у другого работодателя в тех областях, которые совпадают с профилем и характером деятельности данной организации. Правомерны ли действия сторон трудового договора?</p>	ПК-1, ПК-3
13.	<p style="text-align: center;">Задача 13.</p> <p>Козлов был принят на работу по срочному трудовому договору для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника Иванова, за которым в соответствии с ТК РФ сохранялось рабочее место. Однако до выхода на работу Иванов уволился по собственному желанию. Становится ли срочный трудовой договор с Козловым бессрочным, если отсутствующий работник Иванов уволился до выхода на работу?</p>	ПК-1, ПК-3
14.	<p style="text-align: center;">Задача 14.</p> <p>Одно из требований к вакантной должности, которое руководитель ООО закрепил на локальном уровне, - стаж работы по специальности не менее 10 лет. Среди документов, предъявляемых при приеме на работу по совместительству, нет трудовой книжки. Вправе ли руководитель требовать подтверждения стажа у кандидата на</p>	ПК-1, ПК-3

	должность по внешнему совместительству? Правомерен ли отказ в трудоустройстве соискателю - внешнему совместителю со ссылкой на то, что соискатель не подтвердил стаж, необходимый для занятия должности?	
15.	Задача 15. Работодатель отказа в трудоустройстве соискателю Каримову, который ранее уже работал в организации, но уволился по собственному желанию, только на том основании, что в период работы его неоднократно привлекали к дисциплинарной ответственности. Является ли отказ в трудоустройстве по этому основанию отказом, связанным с деловыми качествами соискателя?	ПК-1, ПК-3
16.	Задача 16. Организация (ПАО) приняла на работу Кузнецова, бывшего работника регионального таможенного органа (начальника отдела телекоммуникации) и не уведомила об этом таможенный орган. Прокурор обратился в суд с иском к организации о возложении на нее обязанности расторгнуть трудовой договор. Правомерны ли такие требования прокурора?	ПК-1, ПК-3
17.	Задача 17. Техник ГУП Костин отказался от подписания срочного трудового договора с тем же предприятием, которое было преобразовано в акционерное общество. В связи с отказом Костина приказом генерального директора он был уволен с работы по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Считая свое увольнение неправомерным, Костин обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Ответчик не согласился с иском, ссылаясь на то, что после регистрации устава общества было утверждено Положение о персонале. На основании Положения генеральный директор издал приказ о заключении со всеми работниками АО срочных трудовых договоров. По мнению ответчика, в результате преобразования государственного предприятия произошли существенные изменения условий труда, поэтому были основания для прекращения трудового договора с Костиным по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Правильно ли поступил генеральный директор акционерного общества? Какое решение вынесет суд?	ПК-1, ПК-3
18.	Задача 18. 16-летний Михайлов подал заявление в ресторан «Пекин» о приеме его на работу в качестве кухонного работника. Директор потребовала у него представления трудовой книжки, паспорта, характеристики с предыдущего места работы и справок о состоянии здоровья, наличии жилплощади и семейном положении. Установив, что Михайлов не имеет трудовой книжки и характеристики, так как после окончания 11 классов нигде не работал, и что он проживает не в Москве, а в области, директор отказала ему в приеме на работу. Какие документы предъявляются работником при поступлении на работу? Прав ли директор ресторана?	ПК-1, ПК-3
19.	Задача 19. Вновь принятый в ООО работник Лацейко предъявил трудовую книжку, в которой отсутствуют две страницы. При этом порядок заполнения и внесение записей соответствуют установленным правилам. Может ли специалист кадровой службы принять такую трудовую книж-	ПК-1, ПК-3

	ку?	
20.	<p style="text-align: center;">Задача 20.</p> <p>На шестой день работы повару пансионата Свиридовой было заявлено о том, что она не проявила способностей и знаний шеф-повара и на работу может больше не выходить. Считая, что увольнение производится лишь с согласия профкома, Свиридова обратилась туда, и ей сообщили, что по приказу она была принята на работу с испытанием. Свиридова подала в выборный орган первичной профсоюзной организации жалобу, в которой она утверждает, что условие об испытании при приеме на работу с ней не обсуждалось. При изучении личного дела Свиридовой было выяснено, что отсутствует письменный трудовой договор, но подпись Свиридовой на приказе о приеме на работу с предварительным испытанием имеется.</p> <p>Каков порядок установления испытания при приеме на работу? Каковы его правовые последствия? Какой ответ следует дать на жалобу Свиридовой?</p>	ПК-1, ПК-3

3. Критерии оценивания:

Критерии	Баллы
Демонстрирует навыки применения нормативных правовых актов, реализации норм материального и процессуального права в области Трудовых отношений, Сформированные систематические знания О трудовом праве; правовых позициях, сформированных высшими судебными органами РФ. Сформированные систематизированные знания видов документов и общих правил их составления	3
В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение определить нормативный правовой акт, подлежащий применению в конкретной ситуации, преодолеть конкуренцию норм Трудового кодекса. В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы применение навыков владения методами принятия юридически значимых решений и выполнения юридических действий только при неукоснительном соблюдении действующего законодательства.	2
Несистематическое умение определить нормативный правовой акт, подлежащий применению в конкретной ситуации, преодолеть конкуренцию норм Трудового кодекса. Фрагментарное применение навыков владения методами принятия юридически значимых решений и выполнения юридических действий только при неукоснительном соблюдении действующего законодательства.	1
Фрагментарное умение определить нормативный правовой акт, подлежащий применению в конкретной ситуации, преодолеть конкуренцию норм Трудового кодекса. Студент не имеет навыков владения методами принятия юридически значимых решений и выполнения юридических действий только при неукоснительном соблюдении действующего законодательства.	0

Примерные тестовые задания.

1. Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством (наименование, код):

№ п/п	Код компетенции	Название
1	ПК-1	Способен обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.
2	ПК-3	Способен применять нормы материального права.

2. Примеры тестовых заданий:

ПК-1 Способен обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.

Задание 1

S: Соответствие между видом срочного трудового договора и моментом его расторжения:

L1: Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы

L2: Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника

L3: Трудовой договор, заключенный на время выполнения сезонных работ

L4: Трудовой договор, заключенный с руководителем организации

R1: Завершение работы

R2: Выход на работу временно отсутствующего работника

R3: Истечение определенного сезона

R4: Истечение срока трудового договора

Задание 2

S: Увольнение по инициативе работодателя производится без учета мнения профсоюзного органа в случае ...

-: сокращения численности (штата) работников

-: несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации

+: прогула

-: неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание

Задание 3

S: Срочный трудовой договор заключается:

+: когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом и иными федеральными законами

-: по инициативе работника или работодателя

-: с беременными женщинами

-: с несовершеннолетними

-: с пенсионерами по старости

ПК-3 Способен применять нормы материального права.

Задание 1

S: Соответствие между записями в трудовой книжке и классификацией оснований прекращения трудового договора:

L1: Расторгнут по соглашению сторон (п.1 ст. 77 ТК РФ)

- L2: Уволен по собственному желанию (п.3 ст. 77 ТК РФ)
- L3: Уволен в связи с сокращением численности или штата (п. 2 ст. 81 ТК РФ)
- L4: Трудовой договор прекращен в связи призывом на военную службу (п.1 ст. 83 ТК РФ)
- R1: Соглашение сторон
- R2: Инициатива работника
- R3: Инициатива работодателя
- R4: Обстоятельства, не зависящие от воли сторон

Задание 2

S: Для приема на работу по совместительству требуется...

-: согласие работодателя с основного места работы

-: согласие работодателя с основного места работы и с работы по совместительству

+: соглашение между работником и работодателем, принимающим на работу по совместительству

-: соглашение между работником, работодателем, принимающим на работу по совместительству, и работодателем с основного места работы

Задание 3

S: Соответствие между максимальным сроком заключения трудового договора и категориями работников:

L1: до 6 месяцев

L2: до 2 месяцев

L3: до 3 лет

L4: до 5 лет

R1: Лица, принимаемые на время выполнения сезонных работ

R2: Лица, принимаемые на время выполнения временных работ

R3: Лица, принимаемые на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации

R4: Научно-педагогические работники в высших учебных заведениях

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРАВОСУДИЯ
ИМЕНИ В.М. ЛЕБЕДЕВА»
ПРИВОЛЖСКИЙ ФИЛИАЛ

Вопросы, выносимые на зачет по дисциплине

1. Теоретические и практические проблемы трудового права с позиций юридическо-го позитивизма и интегративного понимания права.
2. Система форм российского и международного трудового права, реализуемых в Российской Федерации.
3. Вопросы применения основополагающих принципов российского права к трудовым правоотношениям.
4. Пробелы в трудовом праве. Вопросы применения права и неправа при рассмотрении трудовых споров о заключении трудового договора.
5. Юридическая природа и значение для регулирования трудовых правоотношений постановлений Европейского Суда по правам человека.
6. Значение Рекомендации МОТ № 198 «О трудовом правоотношении» для российской судебной практики по трудовым спорам.
7. Признаки и презумпция трудового правоотношения в Рекомендации МОТ № 198 «О трудовом правоотношении».
8. Правовая природа постановлений и определений Конституционного Суда Российской Федерации.
9. Правовая природа Постановлений Пленумов Верховного Суда Российской Федерации и «судебной практики» судов общей юрисдикции по трудовым спорам.
10. Дискуссионные вопросы оснований возникновения трудового правоотношения. Анализ правотворческих и правоприменительных вопросов, связанных со ст.ст. 16, 17, 18, 19, 19.1 ТК РФ.
11. Правотворческие и правоприменительные вопросы соотношения понятий «фактическое допущение работника к работе», «вступление в силу трудового договора» и «возникновение трудового правоотношения».
12. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.
13. Заключение гражданско-правовых договоров вместо трудовых как вид скрытого трудового правоотношения.
14. Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора.
15. Юридическая природа правоотношений, связанных с использованием личного труда: анализ научных точек зрения.
16. Правотворческие и правоприменительные вопросы части 4 статьи 11 и ст. 19.1 ТК РФ.
17. Правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения. Правотворческие вопросы ст. 15 ТК РФ.
18. Анализ понятий «переквалификация гражданского правоотношения в трудовое» и «переквалификация гражданско-правового договора в трудовой» с позиций юридического позитивизма и интегративного понимания права.
19. Фактическое допущение работника к работе при последующем не оформлении с ним трудового договора как вид скрытых трудовых правоотношений в России.
20. «Формальные» и «реальные» признаки при квалификации трудового правоотношения правоприменительным органом.
21. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудового правоотношения.
22. Правотворческие и правоприменительные вопросы части 3 статьи 16 Трудового кодекса Российской Федерации.

23. Нарушение принципов и норм трудового права со стороны работодателя в скрытом трудовом правоотношении.
24. Презумпция трудового правоотношения, ее закрепление в международных и российских правовых актах.
25. Понятие трудового договора. Признаки, характеризующие правовую природу трудового договора.
26. Отграничение трудовых договоров от гражданско-правовых договоров.
27. Характеристика условий, составляющих содержание трудового договора (место работы, трудовая функция, оплата труда и иные условия, обязательные для включения в трудовой договор).
28. Спорные теоретические и практические вопросы заключения трудового договора.
29. Юридические гарантии при заключении трудового договора.
30. Запрещение дискриминации при заключении трудового договора.
31. Форма трудового договора. Оформление трудового договора.
32. Вступление трудового договора в силу. Аннулирование трудового договора с позиции интегративного правопонимания.
33. Установление судом факта трудового правоотношения.
34. Трудовой договор как основание возникновения трудового правоотношения: правотворческие и правоприменительные вопросы.
35. Правотворческие и правоприменительные вопросы ст.ст. 61, 64 и 67 Трудового кодекса Российской Федерации.
36. Порядок оформления приема на работу: теоретические и практические вопросы.
37. Международный опыт заемного труда.
38. Юридическая природа договора с заемным работником.
39. Нарушение работодателем норм и принципов трудового права при использовании схем заемного труда.
40. Характер и структура лизингового правоотношения.
41. Способы защиты прав работника и работодателя в скрытых трудовых правоотношениях.
42. Правотворческие и правоприменительные проблемы ст. 352 ТК РФ.
43. Способы защиты нарушенных трудовых прав работника при заключении трудового договора.
44. Злоупотребление правом при заключении трудового договора.
45. Заключение трудового договора с указанием всех обязательных условий трудового договора как основной способ защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда в скрытых трудовых правоотношениях.
46. Юридический анализ норм 61, 64, 67, 68 Трудового кодекса Российской Федерации с точки зрения интегративного правопонимания.

Заведующий кафедрой _____/О.В. Моисеева/

Критерии оценивания зачета (экзамена):

Требования к результатам освоения дисциплины	Оценка или зачет
материал усвоен в полном объеме, логично изложен, выводы и обобщения точны и связаны с явлениями в реальной жизни; представлено профессиональное толкование нормативных правовых актов, умение принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом, применять нормативные правовые акты, способ-	<i>Отлично или зачет</i>

ность юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства.	
материал усвоен, логично изложен, выводы и обобщения сделаны, но в усвоении материала имеются незначительные пробелы, изложение недостаточно систематизированное; представлено толкование нормативных правовых актов, но умение принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом представляет затруднение.	<i>Хорошо или зачет</i>
в усвоении материала имеются пробелы, изложение недостаточно систематизированное, собственные оценки материала слабо аргументированы, представлено толкование нормативных правовых актов, но отсутствует умение принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом.	<i>Удовлетворительно или зачет</i>
основное содержание материала не усвоено, выводов и обобщений нет, собственные оценки материала слабо аргументированы, отсутствует связь между законодательной нормой и практикой ее применения.	<i>Неудовлетворительно или незачет</i>

Итоговая оценка знаний студентов осуществляется в соответствии с требованиями положения «О рейтинговой системе оценки успеваемости студентов», которая предполагает выведение ее на основе суммирования оценочных (учетных баллов), получаемых студентами:

- 1) В ходе учебной работы на семинарских занятиях в течение всего семестра (в том числе учитывается и посещаемость занятий);
- 2) По итогам промежуточной аттестации непосредственно на экзамене.

Распределение баллов по видам работ (ответности):

№ п/п	Вид отчетности	Баллы
1.	Оценка качества работы студента в семестре, в том числе работа на семинарах (выступления; решение задач; выполнение контрольных тестов и т.д.)	До 26 баллов суммарно за 2 семестра (до 10 баллов в каждом семестре, а также до 6 баллов за выполнение контрольного задания, предусмотренного учебным планом)
2.	Посещаемость учебных занятий	До 14 баллов суммарно за 2 семестра (до 7 баллов в семестр)
3.	экзамен	До 60 баллов
	Итого	До 100 баллов

Непосредственно на экзамене студент может набрать максимально 60 баллов. Ответ (на основании критериев, указанных в п. 8) в баллах оценивается по следующей шкале:

- 51-60 баллов – отлично
- 41-50 баллов – хорошо
- 16-40 баллов – удовлетворительно
- 15 и менее баллов – неудовлетворительно

Итоговая четырехбалльная оценка за освоение дисциплины в целом определяется путем суммирования баллов, набранных по итогам учебной работы в семестре (до 40) и баллов, полученных при оценке ответа на экзамене по шкале:

- 80-100 баллов – отлично
- 59-79 баллов – хорошо
- 37-58 баллов – удовлетворительно
- 36 и менее баллов – неудовлетворительно.

Итоговая четырех-балльная оценка выставляется в зачетной ведомости и заносится (в случае получения положительных оценок 5,4,3) в зачетную книжку. Сумма всех баллов,

набранных студентом в ходе семестровой работы и полученных на экзамене – в рейтинговую (аттестационную) ведомость.