

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Журавлева Юлия Вадимовна
Должность: Директор
Дата подписания: 19.01.2023 15:49:15
Уникальный программный идентификатор:
4e44477518b3d1dbaa4752222b2fdfe9e087db38

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРАВОСУДИЯ»
ПРИВОЛЖСКИЙ ФИЛИАЛ

Рабочая программа дисциплины (модуля)

«ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ»

Набор 2022г.

Специальность: 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

Профиль подготовки/ специализация: гражданско-правовой

Рабочая программа разработана в соответствии с требованиями ФГОС.

Разработчик (-и): Долотина Р.Р., к.ю.н., доцент, Воронов И.Ю., к.ю.н., доцент, ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия»
Воробьев В.В., к.ю.н., доцент кафедры гражданского права РГУП

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры гражданского права (протокол № 9 от «28» апреля 2022г.)

Зав. кафедрой Малышева Е.Ю., к.ю.н., доцент _____

Рабочая программа рассмотрена Методической комиссией Приволжского филиала ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия» (протокол № 4 от «13» мая 2022 г.).

Рабочая программа утверждена Учебно-методическим советом Приволжского филиала ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия» (протокол № 7 от «26» мая 2022 г.)

Нижний Новгород, 2022

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ
рабочей программы дисциплины (модуля)

«ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ

наименование дисциплины в соответствии с учебным планом
для набора 2022 года на 2022-2023уч.г.¹

Краткое содержание изменения	Дата и номер протокола заседания кафедры

Актуализация выполнена²: _____
(ФИО, ученая степень, ученое звание)

_____ «__» _____ 2022 г.
подпись

Зав. кафедрой _____
(ФИО, ученая степень, ученое звание)

_____ «__» _____ 2022 г.

¹ Указанный протокол заполняется при актуализации РП по дисциплине (модулю) на учебный год, в течение которого соответствующая дисциплина (модуль) будет преподаваться (если год набора отличается от года преподавания дисциплины (модуля)).

² Если отдельные элементы РП актуализированы разными педагогическими работниками, то необходимо указать соответствующую информацию, обеспечить подписание документа всеми педагогическими работниками.

Оглавление

подпись	Наименование разделов	Стр.
	Аннотация рабочей программы	
1.	Цели и планируемые результаты изучения дисциплины (модуля)	
2.	Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП	
3.	Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы	
4.	Содержание дисциплины (модуля)	
5.	Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)	
6.	Материально-техническое обеспечение	
7.	Карта обеспеченности литературой	
8.	Фонд оценочных средств	

Аннотация рабочей программы дисциплины

«ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ»

Разработчик: Долотина Р.Р.

Цель изучения дисциплины	Целью изучения дисциплины (модуля) является освоение компетенций (индикаторов достижения компетенций), предусмотренных рабочей программой.
Место дисциплины в структуре ПССЗ/ОПОП	Дисциплина части, формируемой участниками образовательных отношений
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1, ПК-3
Содержание дисциплины (модуля)	<p>Тема 1. Правовое и индивидуальное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России.</p> <p>Тема 2. Договорное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений.</p> <p>Тема 3. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений.</p> <p>Тема 4. Понятие и виды трудового договора</p> <p>Тема 5. Теоретические и практические проблемы заключения трудового договора с позиций легизма и интегративного понимания права</p> <p>Тема 6. Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора.</p> <p>Тема 7. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора</p> <p>Тема 8. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения и трудового договора.</p> <p>Тема 9. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений.</p> <p>Тема 10. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудовых правоотношений</p> <p>Тема 11. Теоретические и практические вопросы оформления приема на работу.</p> <p>Тема 12. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.</p> <p>Тема 13. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.</p> <p>Тема 14. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.</p> <p>Тема 15. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности при заключении трудового договора.</p> <p>Тема 16. Теоретические и практические вопросы материальной от-</p>

	<p>ветственности работника и работодателя при заключении трудового договора.</p> <p>Тема 17. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику, возникающие при заключении трудового договора.</p> <p>Тема 18. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.</p>
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часа.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

1. Цели и планируемые результаты изучения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины (модуля) является освоение компетенций (индикаторов достижения компетенций), предусмотренных рабочей программой.

В совокупности с другими дисциплинами ОПОП дисциплина обеспечивает формирование следующих компетенций:

Таблица 1

№ п/п	Код компетенции	Название
1	ПК-1	способность осуществлять правотворческую деятельность на основе знаний о системе правового регулирования
2	ПК-3	способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры

Планируемые результаты освоения дисциплины в части каждой компетенции указаны в картах компетенций по ОПОП.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП

Дисциплина части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

3. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Таблица 2.1
очная форма обучения

Вид учебной работы	Трудоемкость		
	зач. ед.	час.	по семестрам 10
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	3	108	108
Контактная работа	-	28	28
Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	-	80	80
Занятия лекционного типа	-	14	14
Занятия семинарского типа	-	14	14
в том числе с практической подготовкой (при наличии)	-		
Форма промежуточной аттестации	-	-	зачет

Таблица 2.2
очная форма обучения на базе СПО

Вид учебной работы	Трудоемкость
--------------------	--------------

	зач. ед.	час.	по семестрам
			6
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	3	108	108
Контактная работа	-	36	3
Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	-	72	72
Занятия лекционного типа	-	18	18
Занятия семинарского типа	-	18	18
в том числе с практической подготовкой (при наличии)	-		
Форма промежуточной аттестации	-	-	зачет

Таблица 2.3
заочная форма обучения

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	зач. ед.	час.	по семестрам	
			10 семестр	11 семестр
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	3	108	108	
Контактная работа		14	2	12
Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС		94	94	
Занятия лекционного типа		4	2	2
Занятия семинарского типа		10		10
в том числе с практической подготовкой (при наличии)				
Форма промежуточной аттестации	-	-		зачет, контр. работа

Таблица 2.4
заочная форма обучения на базе СПО

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	зач. ед.	час.	по семестрам	
			7 семестр	8 семестр
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	3	108	108	
Контактная работа		8	2	6
Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС		100	100	
Занятия лекционного типа		2	2	
Занятия семинарского типа		6		6
в том числе с практической подготовкой (при наличии)				

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	зач. ед.	час.	по семестрам	
			7 семестр	8 семестр
Форма промежуточной аттестации	-	-		зачет, контр. работа

4. Содержание дисциплины (модуля)

4.1. Текст рабочей программы по темам

Тема 1. Правовое и индивидуальное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России.

Основные направления развития трудового права как самостоятельной отрасли права. Сочетание в трудовом праве публично-правовых и частноправовых (договорных) элементов. Правовое и договорное регулирование трудовых правоотношений.

Проблема разграничения различных видов правового регулирования трудовых правоотношений. Соотношение нормативно-правового, коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования трудовых правоотношений. Разграничение коллективно-договорного и локального нормативного регулирования трудовых правоотношений.

Публично-правовой аспект в трудовом праве. Установление базового уровня трудовых прав и гарантий на государственном уровне. Государственный контроль за выполнением трудового законодательства.

Влияние глобализации на правовое регулирование трудовых правоотношений в России.

Тема 2. Договорное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений.

Тенденция усиления частноправовых начал и изменение роли трудового договора в современном трудовом праве. Усиление дифференциации правового регулирования трудовых отношений.

Значение индивидуального регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними правоотношений. Место института заключения трудового договора в системе трудового права России.

Обеспечение равновесия прав работников и работодателей, баланса их правовых интересов и интересов государства при индивидуальном регулировании трудовых и иных, непосредственно связанных с ними правоотношений.

Тема 3. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений.

Усложнение системы форм трудового права и внутрисистемных связей в трудовом праве. Соотношение международных и внутригосударственных форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций легизма и интегративного понимания права. Международные договоры, содержащие нормы трудового права.

Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой

договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений. Критика научных подходов, определяющих трудовой договор как источник или форму трудового права.

Тема 4. Понятие и виды трудового договора.

Развитие научных взглядов на трудовом правоотношении и трудовом договоре в до-революционный период развития России. Работа Льва Семеновича Таля «Трудовой договор. Цивилистическое исследование». Развитие научных представлений о трудовом договоре в России в XX в. Определение трудового договора Н.Г. Александровым. Научные определения трудового договора и трудового правоотношения. Дискуссии об отраслевой принадлежности трудового правоотношения. Регулирование трудовых правоотношений в 90-е годы XX в., «освобождение» трудового договора.

Значение трудового договора. Трудовой договор как основная форма реализации трудового правоотношения. Особенности трудового договора. Трудовой договор как основная правовая форма индивидуального регулирования труда. Легальное определение и признаки трудового договора. Трудовой договор как правовой институт и элемент системы трудового права. Трудовой договор как сделка и как соглашение сторон. Отграничение трудового договора от гражданско-правовых договоров. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения. Трудовой договор как юридический факт и основание трудового правоотношения. Понятия «трудовой договор» и «трудовой контракт». Стороны трудового договора.

Тема 5. Теоретические и практические проблемы заключения трудового договора с позиций легизма и интегративного понимания права.

Сущность легистского и интегративного правопонимания при анализе правотворческих и правоприменительных проблем заключения трудового договора.

Заключение трудового договора как институт трудового права.

Правотворческие и правоприменительные проблемы заключения трудового договора. Требование к заключению трудовых договоров в формах российского и международного трудового права, реализуемых в Российской Федерации.

Заключение трудового договора с работником, находящимся в другой местности. Вопросы заключения трудового договора при переводе к другому работодателю (часть 2 ст. 72.1, пункт 5 части первой статьи 77 ТК РФ). Заключение трудовых договоров при работе по совместительству.

Требования актов органов местного самоуправления к регистрации трудового договора. Порядок регистрации трудовых договоров между работником и работодателем – физическим лицом в органах местного самоуправления.

Тема 6. Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора.

Правоприменительные проблемы, связанные с несоблюдением работодателем требований, предъявляемым ТК РФ к письменной форме трудового договора. Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора.

Трудовые споры, связанные с заключением трудового договора. Проблема гарантий «права» граждан на труд при заключении трудового договора и обоснованность (необоснованность) отказа в заключении трудового договора. Анализ судебной практики по трудовым спорам и пункта 10 Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 63 от 28 декабря 2006 г.). Причины отказа в приеме на работу лицу, ищущему работу. Понятие «деловые качества работника». Правоприменительные проблемы статьи 64 ТК РФ. Трудовые споры, связанные с датой

начала работы и вступления трудового договора в силу. Испытание при приеме на работу. Законность и обоснованность расторжения трудового договора с работником по статье 71 ТК РФ.

Тема 7. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора.

Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права. Соотношение понятий «принципы трудового права», «нормы трудового права», «трудовое законодательство», «основополагающие суждения законодателя», «руководящие идеи трудового права», «базовые начала трудового права», «права и обязанности работника и работодателя».

Соотношение понятий «основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» (ст. 2 ТК РФ) и «основополагающие принципы российского трудового права».

Принципы российского трудового права как основополагающая (фундаментальная) форма российского трудового права, один из элементов подсистемы российского трудового права, единой системы форм трудового права в Российской Федерации.

Виды и классификация принципов российского трудового права. Анализ видов принципов российского трудового права: запрещение злоупотребления российским трудовым правом; запрещение принудительного труда; запрещение дискриминации в сфере труда; недопустимость обратной силы трудового права; ограничение трудовых прав работников и работодателей только федеральными законами и только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и правовых интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства.

Основополагающие (общие) и отраслевые принципы российского трудового права, применяемые при заключении трудового договора.

Анализ правовых позиций Европейского Суда по правам человека, Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ. Анализ судебной практики по трудовым спорам и п. 27 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

Тема 8. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения и трудового договора.

Научные представления о трудовом правоотношении в России. Работа Н.Г. Александра «Трудовое правоотношение». Отличия трудового правоотношения от других правоотношений в сфере общественного труда. Особенности трудового правоотношения. Легальные признаки трудового правоотношения (ст. 15 ТК РФ). Правоприменительные проблемы квалификации трудового правоотношения: анализ судебной практики по трудовым спорам.

Рекомендация Международной организации труда № 198 «О трудовом правоотношении», ее значение для регулирования трудовых правоотношений в Российской Федерации. Презумпция трудового правоотношения.

Тема 9. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений.

Теоретические и практические проблемы соотношения понятий «трудовое правоотношение» и «трудовой договор». Юридические и фактические основания трудового правоотношения. Анализ правотворческих и правоприменительных проблем ст. 16 ТК РФ.

Трудовой договор как основание возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.

Тема 10. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудовых правоотношений.

Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудового правоотношения. Правотворческие и правоприменительные проблемы части 3 ст. 16 ТК РФ и части 4 ст. 58 ТК РФ. Основания возникновения скрытых трудовых правоотношений. Правотворческие и правоприменительные проблемы соотношения понятий «фактическое допущение работника к работе», «вступление в силу трудового договора» и «возникновение трудового правоотношения».

Тема 11. Теоретические и практические вопросы оформления приема на работу.

Требование к оформлению приема на работу в формах российского и международного трудового права, реализуемых в Российской Федерации.

Трудовые споры, связанные с оформлением приема на работу и с «формальными признаками трудового правоотношения».

Оформление трудовых правоотношений при работе по совместительству. Документы, предъявляемые при приеме на работу по совместительству. Оформление трудовых отношений при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 60.2 ТК РФ).

Требования актов органов местного самоуправления к оформлению приема на работу. Типичные ошибки работодателя при оформлении изменения трудовых правоотношений.

Анализ судебной практики по трудовым спорам и Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 63 от 28 декабря 2006 г.).

Тема 12. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.

Причины возникновения скрытых трудовых правоотношений в России. Особенности скрытых трудовых правоотношений в современной России. Положения Рекомендации Международной организации труда № 198 «О трудовом правоотношении» и презумпция трудового правоотношения в России. Виды скрытых трудовых правоотношений в России. Правотворческие и правоприменительные проблемы части 4 ст. 11 и части 3 ст. 16 ТК РФ.

Злоупотребление правом и нарушение трудового законодательства со стороны работодателя в скрытом трудовом правоотношении. Способы защиты прав работников в скрытых трудовых правоотношениях. Анализ судебной практики по трудовым спорам и Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 10.03.2011 № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Анализ проекта федерального закона № 451173-5 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Тема 13. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.

Международный опыт заемного труда. Эволюция отношения Международной организации труда к вопросу деятельности частных агентств занятости, платных бюро по найму ра-

бочей силы. Значение Конвенции МОТ № 181 и Рекомендация МОТ № 188 «О частных агентствах занятости» от 19 июня 1997 г.

Модели использования заемного труда в России. Правовые основания применения заемного труда в России. Законодательная работа в области использования заемного труда в России. Концепция заемного труда в России: научные дискуссии. Анализ проекта Федерального закона «О защите прав работников, нанимаемых частными агентствами занятости с целью предоставления их труда третьим лицам». «Схемы» лизинга персонала. Характер и структура лизингового правоотношения. Юридическая природа договора с заемным работником. Скрытые трудовые правоотношения и нарушения трудового законодательства при использовании заемного труда в России. Анализ концепции «расщепленного» работодателя.

Тема 14. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.

Правотворческие проблемы заключения трудового договора с руководителем организации. Правоприменительные проблемы заключения трудового договора с руководителем организации. Типичные нарушения представителя работодателя при заключении трудового договора с руководителем организации. Проблема «золотых парашютов» и попытки ее законодательного решения.

Способы защиты прав и правовых интересов руководителя организации при заключении с ним трудового договора. Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам. Анализ правовых позиций Конституционного Суда РФ.

Тема 15. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности при заключении трудового договора.

Дисциплинарная ответственность и трудовой договор. Особенности дисциплинарной ответственности работника как вида юридической ответственности. Теоретические и практические вопросы классификации и видов дисциплинарной ответственности. Анализ правовых и договорных актов, содержащих нормы о дисциплинарной ответственности.

Типичные ошибки работодателя при применении дисциплинарных взысканий. Способы защиты прав и правовых интересов работника при неправомерном применении к нему мер дисциплинарной ответственности. Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам.

Тема 16. Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работника и работодателя при заключении трудового договора.

Юридическая природа и особенности материальной ответственности как вида юридической ответственности. Теоретические и практические вопросы классификации и видов материальной ответственности в трудовом праве.

Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работодателя перед работником. Противоправные действия работодателя, влекущие применение к нему норм о материальной ответственности.

Материальная ответственность и трудовой договор. Юридическая природа и особенности материальной ответственности работника перед работодателем. Договоры о полной индивидуальной и коллективной (бригадной) материальной ответственности.

Анализ нормативных правовых актов, содержащих нормы о материальной ответственности работника и работодателя. Анализ Постановления Правительства РФ от 14.11.2002 № 823 «О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные догово-

ры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» и Постановления Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».

Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о материальной ответственности. Типичные ошибки работодателя при применении к работнику норм материальной ответственности. Способы защиты прав и правовых интересов работника при неправомерном применении к нему норм материальной ответственности. Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам. Анализ Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.09.2010 № 22) и Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 63 от 28 декабря 2006 г.).

Тема 17. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику, возникающие при заключении трудового договора.

Правотворческие и правоприменительные проблемы ст. 237 ТК РФ. Понятие и особенности компенсации морального вреда, причиненного работнику. Регулирование вопросов компенсации морального вреда трудовым договором.

Способы защиты прав и правовых интересов работника при причинении ему физических и нравственных страданий. Применение норм гражданского законодательства о компенсации морального вреда к трудовым правоотношениям.

Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам. Анализ Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 10 от 20.12.1994 г. «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 6 от 06.02.2007 г.) и Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 63 от 28 декабря 2006 г.). Вопросы компенсации морального вреда в трудовых спорах о заключении трудового договора.

Тема 18. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.

Понятие и значение способов защиты трудовых прав и правовых интересов. Анализ правотворческих и правоприменительных проблем ст. 352 ТК РФ. Дискуссионные способы защиты трудовых прав и правовых интересов. Системное толкование международных и внутригосударственных нормативных актов, содержащих нормы трудового права о защите трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.

Анализ конкретных способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда. Проблемы применения гражданского законодательства к трудовым правоотношениям по межотраслевой аналогии закона. «Конкретный» и «абстрактный» нормоконтроль. Неприменение судом в конкретном споре нормы трудового права, противоречащей норме

трудового права, имеющей более высокую юридическую силу. Признание судом нормы трудового права, не соответствующей норме трудового права, имеющей более высокую юридическую силу.

Заключение трудового договора на основании судебного решения как способ защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.

4.2. Разделы и темы дисциплины, виды занятий (тематический план)

Тематический план

Таблица 3.1
очная форма обучения

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоёмкость дисциплины	в том числе					Наименование оценочного средства
				Самостоятельная работа под контролем преподавателя, час.	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
1	Тема 1. Правовое и индивидуальное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России.	ПК-1, ПК -3	9	5	4	2	2	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями, контрольная работа
2	Тема 2. Договорное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений.	ПК-1, ПК -3	9	5	4	2	2	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
3	Тема 3. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений	ПК-1, ПК -3	7	5	2	-	2	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
4	Тема 4. Понятие и виды трудового договора	ПК-1, ПК -3	9	5	4	2	2	-	вопросы для семинара (практического)

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	В том числе						Наименование оценочного средства
			Общая трудоёмкость дисциплины	Самостоятельная работа под контролем преподавателя,	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
									занятия), практические задачи; контрольная работа
5	Тема 5. Теоретические и практические проблемы заключения трудового договора с позиций легизма и интегративного понимания права	ПК-1, ПК -3	7	5	2	-	2	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
6	Тема 6. Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
7	Тема 7. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора	ПК-1, ПК -3	7	5	-	-	2	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 8. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения и трудового договора.	ПК-1, ПК -3	9	5	4	2	2	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 9. Трудовой договор как основание возникновения трудо-	ПК-1, ПК -3	8	4	4	2	2	-	вопросы для семинара (практического

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	В том числе						Наименование оценочного средства
			Общая трудоёмкость дисциплины	Самостоятельная работа под контролем преподавателя,	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
	вых правоотношений.								занятия), практические задачи
	Тема 10. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудовых правоотношений	ПК-1, ПК -3	7	4	3	1	2	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 11. Теоретические и практические вопросы оформления приема на работу.	ПК-1, ПК -3	7	4	3	1	2	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 12. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.	ПК-1, ПК -3	5	4	1	-	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 13. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 14. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 15. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности при заключении трудового догово-	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	В том числе						Наименование оценочного средства
			Общая трудоёмкость дисциплины	Самостоятельная работа под контролем преподавателя,	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
	вора.								
	Тема 16. Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работника и работодателя при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	5	4	1	-	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 17. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику, возникающие при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	5	4	1	-	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 18. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
ВСЕГО			108	80	28	14	14	-	

*Таблица 3.2
очная форма обучения на базе СПО*

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоёмкость дисциплины	В том числе					Наименование оценочного средства
				Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
				час.	час.	час.	час.	час.	
1	Тема 1. Правовое и индивидуальное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями, контрольная работа
2	Тема 2. Договорное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
3	Тема 3. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
4	Тема 4. Понятие и виды трудового договора	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи; контрольная работа
5	Тема 5. Теоретические и практические проблемы заключения	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоёмкость дисциплины	В том числе					Наименование оценочного средства	
				Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка		
				час.	час.	час.	час.	час.		
	трудового договора с позиций легизма и интегративного понимания права									занятия), практические задачи
6	Тема 6. Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-		вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
7	Тема 7. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-		вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 8. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения и трудового договора.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-		вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 9. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-		вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 10. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудовых	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-		вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоёмкость дисциплины	В том числе					Наименование оценочного средства
				Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
				час.	час.	час.	час.	час.	
	правоотношений								
	Тема 11. Теоретические и практические вопросы оформления приема на работу.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 12. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 13. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 14. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 15. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 16. Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работника и работодателя при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоёмкость дисциплины	В том числе					Наименование оценочного средства
				Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
	Тема 17. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику, возникающие при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 18. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	6	4	2	1	1	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
ВСЕГО			108	72	36	18	18	-	

Таблица 3.3
заочная форма обучения

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоёмкость дисциплины	В том числе					Наименование оценочного средства
				Самостоятельная работа под контролем преподавателя,	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
1	Тема 1. Правовое и индивидуальное регулирование трудовых и	ПК-1, ПК -3	7	5	2	2	-	-	вопросы для семинара (практического

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	В том числе						Наименование оценочного средства
			Общая трудоёмкость дисциплины	Самостоятельная работа под контролем преподавателя,	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
	иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России.								занятия), доклады с презентациями, контрольная работа
2	Тема 2. Договорное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений.	ПК-1, ПК -3	7	5	2	2	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
3	Тема 3. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений	ПК-1, ПК -3	7	5	-	-	2	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
4	Тема 4. Понятие и виды трудового договора	ПК-1, ПК -3	7	5	-	-	2	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи; контрольная работа
5	Тема 5. Теоретические и практические проблемы заключения трудового договора с позиций легизма и ин-	ПК-1, ПК -3	7	5	-	-	2	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические зада-

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	В том числе						Наименование оценочного средства
			Общая трудоёмкость дисциплины	Самостоятельная работа под контролем преподавателя,	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
			час.	час.	час.	час.	час.	час.	
	тегративного понимания права								чи
6	Тема 6. Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	7	5	-	-	2	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
7	Тема 7. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 8. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения и трудового договора.	ПК-1, ПК -3	7	5	-	-	2	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
	Тема 9. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений.	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
	Тема 10. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудовых правоотношений	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	В том числе						Наименование оценочного средства
			Общая трудоёмкость дисциплины	Самостоятельная работа под контролем преподавателя,	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
	Тема 11. Теоретические и практические вопросы оформления приема на работу.	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
	Тема 12. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
	Тема 13. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
	Тема 14. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
	Тема 15. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	В том числе						Наименование оценочного средства
			Общая трудоёмкость дисциплины	Самостоятельная работа под контролем преподавателя,	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
	Тема 16. Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работника и работодателя при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
	Тема 17. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику, возникающие при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
	Тема 18. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	9	9	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
ВСЕГО			108	94	14	4	10	-	

*Таблица 3.4
заочная форма обучения на базе СПО*

№	Раздел	М	П	С	О	Б	В том числе	Наименование
---	--------	---	---	---	---	---	-------------	--------------

	дисциплины, тема								оценочного средства	
			Самостоятельная работа под контро- лем преподавателя,	Контактная работа	Занятия лекционно- го типа	Занятия семинар- ского типа	Практическая под- готовка	час.		час.
1	Тема 1. Правовое и индивидуальное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России.	ПК-1, ПК -3	8	6	2	2	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями, контрольная работа	
2	Тема 2. Договорное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений.	ПК-1, ПК -3	8	6	2	2	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями	
3	Тема 3. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений	ПК-1, ПК -3	8	6	2	2	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра	
4	Тема 4. Понятие и виды трудового договора	ПК-1, ПК -3	8	6	2	2	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи; контрольная работа	
5	Тема 5. Теоретические и практические проблемы заключения трудового договора с	ПК-1, ПК -3	8	6	2	2	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), прак-	

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	В том числе						Наименование оценочного средства
			Общая трудоёмкость дисциплины	Самостоятельная работа под контролем преподавателя,	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
	позиций легизма и интегративного понимания права								тические задачи
6	Тема 6. Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	8	6	2	2	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
7	Тема 7. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора	ПК-1, ПК -3	6	6	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи
	Тема 8. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения и трудового договора.	ПК-1, ПК -3	8	6	2	2	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
	Тема 9. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений.	ПК-1, ПК -3	6	6	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
	Тема 10. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудовых	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	В том числе						Наименование оценочного средства
			Общая трудоёмкость дисциплины	Самостоятельная работа под контролем преподавателя,	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
	правоотношений								тациями
	Тема 11. Теоретические и практические вопросы оформления приема на работу.	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
	Тема 12. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
	Тема 13. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
	Тема 14. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями
	Тема 15. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
	Тема 16. Теоретические и практические	ПК-1, ПК -3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	В том числе						Наименование оценочного средства
			Общая трудоёмкость дисциплины	Самостоятельная работа под контролем преподавателя,	Контактная работа	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Практическая подготовка	
	вопросы материальной ответственности работника и работодателя при заключении трудового договора.								(практического занятия), доклады с презентациями
	Тема 17. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику, возникающие при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК-3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
	Тема 18. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК-3	5	5	-	-	-	-	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра
ВСЕГО			108	100	8	2	6	-	

4.3. Самостоятельное изучение обучающимися разделов дисциплины

Таблица 4.1
Очная форма обучения

№ раздела (темы) Дисциплины	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение	Кол-во часов
1	Тема 1. Правовое и индивидуальное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России.	5
2	Тема 2. Договорное регулирование трудовых и иных непо-	5

	средственно связанных с ними правоотношений	
3	Тема 3. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений.	5
4	Тема 4. Понятие и виды трудового договора	5
5	Тема 5. Теоретические и практические проблемы заключения трудового договора с позиций легизма и интегративного понимания права	5
6	Тема 6. Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора.	5
7	Тема 7. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора	5
8	Тема 8. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения и трудового договора.	5
9	Тема 9. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений.	4
10	Тема 10. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудовых правоотношений	4
11	Тема 11. Теоретические и практические вопросы оформления приема на работу	4
12	Тема 12. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России	4
13	Тема 13. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда	4
14	Тема 14. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации	4
15	Тема 15. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности при заключении трудового договора.	4
16	Тема 16. Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работника и работодателя при заключении трудового договора	4
17	Тема 17. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику, возникающие при заключении трудового договора.	4
18	Тема 18. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора	4

Таблица 4.2
Очная форма обучения на базе СПО

№ раздела (темы) Дисциплины	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение	Кол-во часов
1	Тема 1. Правовое и индивидуальное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России.	4
2	Тема 2. Договорное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений	4
3	Тема 3. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений.	4
4	Тема 4. Понятие и виды трудового договора	4
5	Тема 5. Теоретические и практические проблемы заключения трудового договора с позиций легизма и интегративного понимания права	4
6	Тема 6. Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора.	4
7	Тема 7. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора	4
8	Тема 8. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения и трудового договора.	4
9	Тема 9. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений.	4
10	Тема 10. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудовых правоотношений	4
11	Тема 11. Теоретические и практические вопросы оформления приема на работу	4
12	Тема 12. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России	4
13	Тема 13. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда	4
14	Тема 14. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации	4
15	Тема 15. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности при заключении трудового договора.	4
16	Тема 16. Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работника и работодателя при заключении трудового договора	4
17	Тема 17. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику, возникающие при заключении трудового договора.	4

18	Тема 18. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора	4
-----------	--	---

Таблица 4.3
Заочная форма обучения

№ раздела (темы) Дисциплины	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение	Кол-во часов
1	Тема 1. Правовое и индивидуальное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России.	5
2	Тема 2. Договорное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений	5
3	Тема 3. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений.	5
4	Тема 4. Понятие и виды трудового договора	5
5	Тема 5. Теоретические и практические проблемы заключения трудового договора с позиций легизма и интегративного понимания права	5
6	Тема 6. Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора.	5
7	Тема 7. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора	5
8	Тема 8. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения и трудового договора.	5
9	Тема 9. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений.	5
10	Тема 10. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудовых правоотношений	5
11	Тема 11. Теоретические и практические вопросы оформления приема на работу	5
12	Тема 12. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России	5
13	Тема 13. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда	5
14	Тема 14. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации	5
15	Тема 15. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности при заключении трудового договора.	5

16	Тема 16. Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работника и работодателя при заключении трудового договора	5
17	Тема 17. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику, возникающие при заключении трудового договора.	5
18	Тема 18. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора	9

Таблица 4.2
Заочная форма обучения на базе СПО

№ раздела (темы) Дисциплины	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение	Кол-во часов
1	Тема 1. Правовое и индивидуальное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России.	6
2	Тема 2. Договорное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений	6
3	Тема 3. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений.	6
4	Тема 4. Понятие и виды трудового договора	6
5	Тема 5. Теоретические и практические проблемы заключения трудового договора с позиций легизма и интегративного понимания права	6
6	Тема 6. Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора.	6
7	Тема 7. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора	6
8	Тема 8. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения и трудового договора.	6
9	Тема 9. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений.	6
10	Тема 10. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудовых правоотношений	5
11	Тема 11. Теоретические и практические вопросы оформления приема на работу	5
12	Тема 12. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России	5

13	Тема 13. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда	5
14	Тема 14. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации	5
15	Тема 15. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности при заключении трудового договора.	5
16	Тема 16. Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работника и работодателя при заключении трудового договора	5
17	Тема 17. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику, возникающие при заключении трудового договора.	5
18	Тема 18. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора	5

4.4. Темы курсового проекта (курсовой работы)

Не предусмотрены.

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

5.1. Учебно-методические рекомендации по изучению дисциплины (модуля)

В рамках тем «Правовое и индивидуальное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России», «Договорное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений», «Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений», «Понятие и виды трудового договора», «Теоретические и практические проблемы заключения трудового договора с позиций легизма и интегративного понимания права», «Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора», «Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора», «Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения и трудового договора» изучаются основные направления развития трудового права как самостоятельной отрасли права, проблема разграничения различных видов правового регулирования трудовых правоотношений, значение индивидуального регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними правоотношений; место института заключения трудового договора в системе трудового права России; усложнение системы форм трудового права и внутрисистемных связей в трудовом праве. Соотношение международных и внутригосударственных форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций легизма и интегративного понимания права.

Вопросы, изучаемые в указанных темах, формируют глубокое, целостное и системное понимание о трудовом договоре, что является основой для проведения научных исследова-

ний трудовправовой проблематики. В рамках освоения указанных тем потребуются изучение трудов ученых – классиков трудового права, а также научных статей и иных публикаций современных ученых, посвященных процессам регулирования трудовых отношений.

Темы «Международное финансовое право», «Цифровые платформы для администрирования обязательных платежей», «Правовое регулирование бюджетной системы России в условиях цифровой экономики», «Цифровые технологии в национальной платежной системе», «Правовое регулирование финансового рынка России в условиях цифровой экономики» имеют прикладной характер, поскольку нацелены на формирование знаний, умений, навыков, необходимых для осуществления трудовых функций, связанных с применением норм права, регулирующих финансовую деятельность публично-правовых образований, которая в настоящее время опирается на цифровые технологии, а также с оказанием правовой помощи в соответствующей сфере. На практических занятиях по указанным темам будет осуществляться практическая подготовка обучающихся путем выполнения соответствующих заданий (решение практических задач, участие в деловой игре и др.). Освоение указанных тем потребует изучения нормативных правовых актов, регламентирующих использование цифровых технологий, обеспечивающих современную финансовую деятельность.

5.2. Перечень нормативных правовых актов, актов высших судебных органов, материалов судебной практики

5.2.1. Нормативные правовые акты

Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года.

Федеральный конституционный закон от 31 декабря 1996 г. № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации» // СЗ РФ. 1997. № 1. ст. 1.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Нью-Йорк, 19 декабря 1966 г.) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. № 17(1831).

Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Женева, 19 июня 1998г.) // Российская газета, 1998, 16 декабря женщин (Нью-Йорк, 18 декабря 1979г.) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1982. №25 (2151). Ст. 464.

заработной платы (Женева, 1 июля 1949г.) // Конвенции и рекомендации,

Конвенция Международной Организации Труда №52 о ежегодных оплачиваемых отпусках (Женева, 24 июня 1936г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957-1990. Том I. Женева, Международное бюро труда, 1991г.

Конвенция Международной Организации Труда № 10 о минимальном возрасте допуска детей на работу в сельском хозяйстве (Женева, 25 октября 1921г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 – 1956. Т. I. Женева, Международное бюро труда, 1991.

Конвенция Международной Организации Труда № 103 об охране материнства (Женева, 28 июня 1952г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 – 1956. Т. I. Женева, Международное бюро труда, 1991.

Конвенция Международной Организации Труда № 111 о дискриминации в области труда и занятий (Женева, 4 июня 1958г.). Конвенция ратифицирована РСФСР 4 мая 1961г. // Библиотечка Российской газеты. 1999. Вып. № 22-23

Конвенция Международной Организации Труда № 123 о минимальном возрасте допуска на подземные работы в шахтах и рудниках (Женева, 2 июня 1965г.) // Международная организация труда. Конвенции и рекомендации. 1919 – 1956. Том 2.

Конвенция Международной Организации Труда № 131 об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран (Женева, 3 июня 1970г.) // Международная организация труда. Конвенции и рекомендации. 1957 -1990, том 2.

Конвенция Международной Организации Труда № 138 О минимальном возрасте для приема на работу (Женева, 26 июня 1973 г.). Конвенция ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 марта 1979 г. № 8955-IX // Библиотечка Российской газеты. 1999. Вып. № 22-23.

Конвенция Международной Организации Труда № 156 о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями (Женева, 3 июня 1981г.) // СЗ РФ. 2004. № 32. ст. 3284.

Конвенция Международной Организации Труда № 158 о прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя (Женева, 2 июня 1982) // Международная организация труда. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Том 2.

Конвенция Международной Организации Труда № 29 о принудительном или обязательном труде (Женева, 10 июня 1930г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Том I. Женева, Международное бюро труда. 1991.

Конвенция Международной Организации Труда № 45 о применении труда женщин на подземных работах в шахтах любого рода (Женева, 21 июня 1935г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 – 1956. Т. I. Женева, Международное бюро труда, 1991.

Конвенция Международной Организации Труда № 77 о медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду в промышленности (Монреаль, 19 сентября 1946г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 – 1956. Т. I. Женева, Международное бюро труда, 1991.

Конвенция Международной Организации Труда № 79 об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах (Женева, 9 октября 1946г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 – 1956. Т. I. Женева, Международное бюро труда, 1991.

Конвенция МОТ № 154 "О содействии коллективным переговорам" от 19 июня 1981г. - М.: Совет ФНПР, 1991.

Конвенция МОТ № 168 "О содействии занятости и защите от безработицы" // Человек и труд. 1992. № 2. Международное бюро труда, 1991г. принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Том I. Женева,

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ // СЗ РФ, 2002, № 1, ст.3.

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 23.06.2014) "О специальной оценке условий труда" // СЗ РФ", 30.12.2013, N 52 (часть I), ст. 6991.

Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19 апреля 1991г. // Ведомости РФ. 1991. № 18. Ст. 565.

Закон РФ "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" от 19 февраля 1993г.// Ведомости РФ. 1993. № 16. Ст. 551.

Федеральный закон от 23.02.2013 N 15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака" // СЗ РФ, 25.02.2013, N 8, ст. 721,

Федеральный закон от 17 января 1992 №2202-1 (ред. от 30.06.2003) "О прокуратуре Российской Федерации" // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.

Федеральный закон от 14 апреля 1995 "Об общественных объединениях" // Российская газета. 1995. 25 мая.

Федеральный закон от 24 ноября 1995г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст. 4563.

Федеральный закон от 12 января 1996г. "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности" // Российская газета. 1996. 20 января.

Федеральный закон от 10.05.2010 N 84-ФЗ "О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности" // СЗ РФ. 2010, N 19, ст. 2292

Федеральный закон от 08.03.2011 N 35-ФЗ "Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии" // Российская газета, 2011, 11 марта.

Федеральный Закон от 24 октября 1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» // Российская газета. 1997. 18 февраля.

Федеральный закон от 24 июня 1998 г. №125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" // СЗ РФ.1998. № 31. Ст. 3803.

Федеральный закон от 1 мая 1999г. № 92-ФЗ "О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" // СЗ РФ. 1999. № 18. Ст. 2218.

Федеральный Закон от 19 июня 2000г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» // Парламентская газета. 2000. 21 июня.

Федеральный закон от 7 ноября 2000г. № 136-ФЗ «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» // СЗ РФ. 2000. № 46. ст. 4538.

Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» // СЗ РФ. 2002 г. № 30 ст. 3032.

Федеральный закон от 27 ноября 2002г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» // СЗ РФ. 2002. № 48. С. 4741.

Федеральный закон от 10 января 2003г. № 17-ФЗ "О железнодорожном транспорте в Российской Федерации" // СЗ РФ. 2003. № 2. Ст. 169.

Федеральный закон от 27 июля 2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.

Указ Президента Российской Федерации от 09 марта 2004г. № 314 "О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти" // Российская газета, 2004г. 9 марта.

Указ Президента РФ от 16.12.1993 № 2146 (ред. от 05.10.2002) "О привлечении и использовании в Российской Федерации иностранной рабочей силы" // САПП РФ. 1993. № 51.

Положение о государственных наградах Российской Федерации, утв. Указом Президента РФ в ред. от 1 июня 1995г. № 554 // СЗ РФ. 1995. № 23. Ст. 2207.

Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 N 614 "О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования" // СЗ РФ", 14.07.2014, N 28, ст. 4057

Постановление Правительства РФ от 9 сентября 1999г. № 1035 «О государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда» // СЗ РФ. № 38. ст. 4546.

Постановление Правительства РФ от 28 января 2000г. № 78 «О федеральной инспекции труда» // СЗ РФ. 2000. № 6. ст. 760.

Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда" // СЗ РФ. 2011. N 2. ст. 342.

Постановление Правительства РФ от 08.09.2010 N 700 "О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы" // СЗ РФ. 2010. N 37. ст. 4712.

Постановление Правительства РФ от 23 мая 2000г. № 395 "Об утверждении Устава о дисциплине работников морского транспорта" // СЗ РФ. 2000. № 22. Ст. 2311.

Постановление Правительства РФ от 21 сентября 2000г. № 708 "Об утверждении Устава о дисциплине работников рыбопромыслового флота Российской Федерации" // СЗ РФ. 2000. № 40. Ст. 3965.

Постановление Правительства РФ от 22 сентября 2000г. № 715 "Об утверждении Устава о дисциплине экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота" // СЗ РФ. 2000. № 40. Ст. 3966

Постановление Правительства РФ от 14 ноября 2002г. № 823 "О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности" // СЗ РФ. 2002. № 36. ст. 3490.

Постановление Правительства РФ от 6 апреля 2004г. № 156 «Вопросы Федеральной службы по труду и занятости» // СЗ РФ. 2004. № 15 ст. 1448.

Постановление Правительства РФ от 06 апреля 2004 № 156 "Вопросы федеральной службы по труду и занятости" // Российская газета. 2004. 9 апреля.

Постановление Правительства РФ от 18.05.2011 N 394 (ред. от 04.09.2012) "Об утверждении перечня отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией" // СЗ РФ. 2011. N 21. Ст. 2979.

Постановление Правительства РФ от 08.10.2012 N 1022 "Об утверждении Положения о лицензировании деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации" // СЗ РФ. 2012. N 42. Ст. 5713.

Постановление Правительства РФ от 07.09.2012 N 891 "О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы" (вместе с "Правилами регистрации граждан в целях поиска подходящей работы", "Правилами регистрации безработных граждан") // СЗ РФ. 2012. N 38. Ст. 5103.

Постановление Правительства РФ от 30 июня 2004г. № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости» // СЗ РФ. 2004. № 28. ст. 2901.

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» // СЗ РФ. 2007. № 53. Ст. 6618.

Постановление Правительства РФ от 13 октября 2008 № 42 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» // СЗ РФ. 2008. № 42. Ст. 4821.

Постановление Совета Министров - Правительства РФ от 5 февраля 1993г. "Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения" // САПП РФ. 1993. № 7. Ст. 564.

Приказ Минтруда России от 24.06.2014 N 412н "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда" // Российская газета, N 185, 18.08.2014

Приказ Минтруда России от 26.04.2013 N 167н (ред. от 20.02.2014) "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, N 8, 2013,

Приказ Минтруда России от 01.11.2013 N 652н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам горной и металлургической промышленности и металлургических производств других отраслей промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, N 5, 03.02.2014

Приказ Минтруда России от 30.09.2013 N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях" // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, N 12, 2013,

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 30.09.2010 N 847н "Об утверждении Порядка регистрации безработных граждан" // Российская газета. 2010. 03 ноября

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010 N 777н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2010. N 42.

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" // "Российская газета", N 67, 28.03.2012

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.10.2011 N 1137 "Об утверждении Положения о единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда" (вместе с "Регламентом подготовки и размещения информации в единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда") // Охрана труда и социальное страхование", N 7, 2

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009 г. N 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» // Российская газета. 2009, 22 мая.

Постановление Минтруда РФ от 12 августа 2003г. № 62 «Об утверждении порядка исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости» // Российская газета. 2003. 30 октября

Постановление Минтруда РФ от 31 декабря 2002 г. № 85 "Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности" // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2003. № 12.

Приказ Минтранса РФ от 20 августа 2004 № 15 "Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей" // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2004. № 45.

Приказ Минсвязи РФ от 8 сентября 2003г. № 112 "Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников связи, имеющих особый характер работы" // Российская газета. 2003. 17 сентября.

Приказ Госкомрыболовства РФ от 8 августа 2003г. № 271 "Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников рыбохозяйственного комплекса, имеющих особый характер работы" // Российская газета. 2003. 2 октября.

Приказ Минтранса РФ от 16 мая 2003г. № 133 "Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов внутреннего водного транспорта" // Российская газета. 2003. 11 сентября.

Закон г. Москвы от 14 марта 2001 г. № 7 «Об охране труда в городе Москве» // Тверская, 13. 2001. 18 – 24 апреля.

5.2.2. Официальные акты высших судебных органов, материалы судебной практики³

Постановление Конституционного Суда РФ от 09.02.2012 N 2-П "По делу о проверке конституционности положения части восьмой статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки И.Г. Труновой" // СЗ РФ. 2012. N 9. Ст. 1152.

Постановление Конституционного Суда РФ от 23.04.2012 N 10-П "По делу о проверке конституционности абзаца десятого статьи 2 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в связи с жалобой гражданки Е.Н. Эрлих" // СЗ РФ. 2012. N 19. Ст. 2519.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014г. № 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних" // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2014. № 1.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 1995г. № 8 "О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия" // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1996. № 1.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 2003. - № 12.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 2004. - № 12.

³ Все перечисленные акты высших судебных органов, судебная практика включены в Справочно-правовую систему «КонсультантПлюс».

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников, за ущерб, причиненный работодателю» // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 2007. - № 1.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29 ноября 2007г. № 48 «О практике рассмотрения судами дел об оспаривании нормативных правовых актов полностью или в части Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 2008. - № 1.

5.3. Информационное обеспечение изучения дисциплины (модуля)

Информационные, в том числе электронные ресурсы Университета, а также иные электронные ресурсы, необходимые для изучения дисциплины (модуля): *(перечень ежегодно обновляется)*

№ п./п.	Наименование	Адрес в сети Интернет
1	ZNANIUM.COM	http://znanium.com Основная коллекция Коллекция издательства Статут Znanium.com. Discovery для аспирантов
2	ЭБС ЮРАЙТ	www.biblio-online.ru
3	ЭБС «BOOK.ru»	www.book.ru коллекция издательства Проспект Юридическая литература ; коллекции издательства Кнорус Право, Экономика и Менеджмент
4	East View Information Services	www.ebiblioteka.ru Универсальная база данных периодики (электронные журналы)
5	НЦР РУКОНТ	http://rucont.ru/ Раздел Ваша коллекция - РГУП-периодика (электронные журналы)
6	Oxford Bibliographies	www.oxfordbibliographies.com модуль Management –аспирантура Экономика и модуль International Law - аспирантура Юриспруденция
7	Информационно-образовательный портал РГУП	www.op.raju.ru электронные версии учебных, научных и научно-практических изданий РГУП
8	Система электронного обучения «Фемида»	www.femida.raju.ru Учебно-методические комплексы, Рабочие программы по направлению подготовки
9	Правовые системы	Гарант, Консультант

Ресурсы сети Интернет

- 1) сервер органов государственной власти российской Федерации «Официальная Россия» (www.gov.ru),
- 2) официальный сайт Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации (www.council.gov.ru),
- 3) официальный сайт Государственной думы Федерального Собрания Российской Федерации (www.duma.gov.ru),

- 4) официальный сайт Счетной Палаты Российской Федерации (www.ach.gov.ru),
- 5) официальный сайт Президента Российской Федерации (<http://president.kremlin.ru>),
- 6) официальный сайт Конституционного Суда Российской Федерации (ks.rfnet.ru),
- 7) официальный сайт Верховного суда Российской Федерации (www.supcourt.ru, www.arbitr.ru),
- 8) официальный сайт Банка России (www.cbr.ru),
- 9) официальный Интернет-портал Правительства Российской Федерации (www.government.gov.ru),
- 10) официальный сайт Министерства финансов Российской Федерации (www.minfin.ru),
- 11) официальный сайт Федерального казначейства (www.roskazna.ru),
- 12) официальный сайт Федеральной налоговой службы Российской Федерации (www.nalog.ru),
- 13) официальный сайт Федеральной таможенной службы Российской Федерации (www.customs.ru),
- 14) официальный сайт Фонда социального страхования Российской Федерации (www.fss.ru),
- 15) официальный сайт Пенсионного фонда Российской Федерации (www.pfrf.ru),
- 16) официальный сайт Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации (www.ffoms.ru).

Основная и дополнительная литература указана в Карте обеспеченности литературой.

6. Материально-техническое обеспечение

Для материально-технического обеспечения дисциплины используются специальные помещения. Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочим программам дисциплин. Демонстрационное оборудование представлено

в виде мультимедийных средств. Учебно-наглядные пособия представлены в виде экранно-звуковых средств, печатных пособий, слайд-презентаций, видеофильмов, макетов и т.д., которые применяются по необходимости в соответствии с темами (разделами) дисциплины.

Для самостоятельной работы обучающихся помещения оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Предусмотрены помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Перечень специальных помещений ежегодно обновляется и отражается в справке о материально-техническом обеспечении основной образовательной программы.

Состав необходимого комплекта лицензионного программного обеспечения ежегодно обновляется, утверждается и отражается в справке о материально-техническом обеспечении основной образовательной программы.

1	Теоретические и практические проблемы заключения трудовых договоров	Аудитория № 315 – аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (либо аналог)	160 посадочных мест Проектор Benq MP520 -1 шт. Аудиоусилитель ИНТЕР-М А-60 с микрофоном и колонками. Магнитно-меловая доска Экран с электроприводом столы, стулья, доска	-	-
		Аудитория № 304 - для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (либо аналог)	38 посадочных мест Колонки, web ка-мера legitec Широкоформатный TV LG 55” - 1 шт. Персональный компьютер Pentium 3.3 GHz/ 4 GB – 4 шт. Персональный компьютер Core 2 Duo 2.6 GHz/ 3 GB – 1 шт. ЖК монитор АОС E2270 21.5” – 1 шт. Столы, стулья	Договор № 31806249240 от 12.04.2018 г. ООО «Протос-НН» Лицензионный договор на передачу неисключительных прав №52 от 29.10.2018 ООО «Реализация и обслуживание информационных систем» Сублицензионный договор о предоставлении прав на использование программ для ЭВМ №А475-1394 от 26.12.2019 ООО «АПИ-Сервис» Договор об информационной поддержке от 02.02.2015 г. ООО «Агентство правовой информации» Договор №2630/12-2 о взаимном сотрудничестве от 10.01.2012 ООО «Гарант-Информационные Решения и Бизнес-Системы»	MS Windows 10, MicrosoftOffice 2016 Профессиональный+, KasperskyEndpointSecurity 10 forWindows, Консультант Плюс, Гарант – информационно правовое обеспечение

Карта обеспеченности литературой

Кафедра гражданского права
 Специальность: 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность
 Профиль (специализация): гражданско-правовой
 Дисциплина: «Теоретические и практические проблемы заключения трудовых договоров»

Наименование, Автор или редактор, Издательство, Год издания, кол-во страниц	Вид издания	
	ЭБС (указать ссылку)	Кол-во печатных изданий в библиотеке вуза
1	2	3
Основная литература		
Трудовое право в 2 т. Том 1. Общая часть: Учебник для вузов/ отв. ред. Ю. П. Орловский. - 2-е изд.; пер. и доп. - Электрон. дан. - М.: Юрайт, 2020. - 285 с. - (Высшее образование). - Режим доступа: https://urait.ru/bcode/451878 . - ISBN 978-5-534-03590-2.	https://urait.ru/bcode/451878	0+e
Трудовое право в 2 т. Том 2. Особенная часть. Международно-правовое регулирование труда: Учебник для вузов/ отв. ред. Ю. П. Орловский. - 2-е изд.; пер. и доп. - Электрон. дан. - М.: Юрайт, 2020. - 506 с. - (Высшее образование). - Режим доступа: https://urait.ru/bcode/451881 . - ISBN 978-5-534-03592-6.	https://urait.ru/bcode/451881	0+e
Актуальные проблемы трудового права: Учебник для магистров/ отв. ред. Н.Л. Лютов. - М.: Проспект, 2017. - 688с. - Internet access. - Режим доступа: book.ru. - ISBN 978-5-392-21797-7.	http://www.book.ru/book/922222	0+e
Защита трудовых прав: Учебное пособие для вузов/ под ред. М.О. Буяновой. - Электрон. дан. - М.: Юрайт, 2020. - 141 с. - (Высшее образование). - Режим доступа: https://urait.ru/bcode/457265 . - ISBN 978-5-534-12468-2.	https://urait.ru/bcode/457265	0+e
Дополнительная литература		
Защита социально-трудовых прав. Теоретико-правовой аспект: Монография/ под ред. М.О. Буяновой. - Электрон. дан. - М.: Юрайт, 2020. - 139 с. - (Актуальные монографии). - Режим доступа: https://urait.ru/bcode/457266 . - ISBN 978-5-534-12673-0.	https://urait.ru/bcode/457266	0+e
Морозов П.Е. Методология научного исследования в сфере трудового права: Учебное пособие/ П.Е. Морозов. - Электрон. дан. - М.: Проспект, 2017. - 144 с. - Internet access. - Режим доступа: book.ru. - ISBN 978-5-392-21101-2.	http://www.book.ru/book/921570	0+e

Зав. библиотекой _____ /С.В. Охотникова/

Зав. кафедрой _____ /Е.Ю. Малышева/

8. Фонд оценочных средств

8.1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине (модулю)

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	Тема 1. Правовое и индивидуальное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России.	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями, контрольная работа, вопросы для зачета
2	Тема 2. Договорное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями, вопросы для зачета
3	Тема 3. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений.	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра, вопросы для зачета
4	Тема 4. Понятие и виды трудового договора	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи; контрольная работа, вопросы для зачета
5	Тема 5. Теоретические и практические проблемы заключения трудового договора с позиций легизма и интегративного понимания права	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, вопросы для зачета
6	Тема 6. Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, вопросы для зачета
7	Тема 7. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, вопросы для зачета
8	Тема 8. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения и трудового дого-	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями, контрольная работа, вопросы для зачета

	вора.		
9	Тема 9. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений.	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), доклады с презентациями, вопросы для зачета
10	Тема 10. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудовых правоотношений	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, деловая игра, вопросы для зачета
11	Тема 11. Теоретические и практические вопросы оформления приема на работу	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи; контрольная работа, вопросы для зачета
12	Тема 12. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, вопросы для зачета
13	Тема 13. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, вопросы для зачета
14	Тема 14. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, вопросы для зачета
15	Тема 15. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, вопросы для зачета
16	Тема 16. Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работника и работодателя при заключении трудового договора	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, вопросы для зачета
17	Тема 17. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику, возникающие при заключении трудового договора.	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, вопросы для зачета
18	Тема 18. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора	ПК-1, ПК -3	вопросы для семинара (практического занятия), практические задачи, вопросы для зачета

В целях применения балльно-рейтинговой системы баллы за результаты учебной работы между заявленными оценочными средствами распределяются:

Форма обучения	очная
Всего баллов, в том числе:	0-26
Вопросы для семинаров	0-6
Доклад с презентацией	0-10
Практические задачи	0-10

Форма обучения	заочная
Всего баллов, в том числе:	0-26
Вопросы для семинаров	0-6
Доклад с презентацией	0-10
Практические задачи	0-10

Форма обучения	заочная на базе СПО
Всего баллов, в том числе:	0-26
Вопросы для семинаров	0-6
Доклад с презентацией	0-10
Практические задачи	0-10

При каждом применении оценочного средства преподаватель выставляет баллы в установленных пределах.

По итогам семестра по каждому оценочному средству определяется (1) общая сумма баллов и (2) средний балл (общая сумма баллов / количество семинаров (практических занятий), на которых оценочное средство применялось).

Сумма средних баллов по всем оценочным средствам формирует баллы, выставляемые обучающимся за результаты учебной работы в каждом семестре.

8.2. Оценочные средства

Вопросы для семинаров (практических занятий)

Вопросы для семинаров предназначены для устного опроса обучающихся. Устный опрос проводится преподавателем по вопросам соответствующей темы дисциплины.

Обучающийся обязан подготовиться к устному опросу, руководствуясь Учебно-методическими рекомендациями по изучению дисциплины.

С учетом того, что в рамках текущего контроля проверяется подготовленность обучающихся по всем вопросам, преподаватель - исходя из количества обучающихся, присутствующих на семинаре (практическом занятии), а также объема отдельных вопросов темы - формулирует на семинаре (практическом занятии) вопрос для каждого обучающегося, который может объединять несколько вопросов темы. Сформулированный вопрос адресуется обучающемуся в устной форме.

Обучающийся устно отвечает на заданный вопрос. Ответ дается без подготовки; в ходе ответа обучающийся не вправе использовать учебные и учебно-методические материалы, за исключением настоящей рабочей программы. После ответа обучающегося преподаватель может задать уточняющие вопросы, если ответ на вопрос был неполным либо содержал ошибки.

Ответ на сформулированный вопрос оценивается в соответствии с критериями, установленными в настоящей рабочей программе.

Тема 1. Правовое и индивидуальное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
1	<p>1. Основные направления развития трудового права как самостоятельной отрасли права. Сочетание в трудовом праве публично-правовых и частноправовых (договорных) элементов.</p> <p>2. Правовое и договорное регулирование трудовых правоотношений.</p> <p>3. Проблема разграничения различных видов правового регулирования трудовых правоотношений. Соотношение нормативно-правового, коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования трудовых правоотношений. Разграничение коллективно-договорного и локального нормативного регулирования трудовых правоотношений.</p> <p>4. Публично-правовой аспект в трудовом праве. Установление базового уровня трудовых прав и гарантий на государственном уровне. Государственный контроль за выполнением трудового законодательства.</p> <p>Влияние глобализации на правовое регулирование трудовых правоотношений в России</p>	<p>ПК-1 ПК-3</p>

Тема 2. Договорное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
	<p>1. Тенденция усиления частноправовых начал и изменение роли трудового договора в современном трудовом праве. Усиление дифференциации правового регулирования трудовых отношений.</p> <p>2. Значение индивидуального регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними правоотношений.</p>	

	<p>3. Место института заключения трудового договора в системе трудового права России.</p> <p>Обеспечение равновесия прав работников и работодателей, баланса их правовых интересов и интересов государства при индивидуальном регулировании трудовых и иных, непосредственно связанных с ними правоотношений</p>	
2	.	

Тема 3. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Усложнение системы форм трудового права и внутрисистемных связей в трудовом праве. Соотношение международных и внутригосударственных форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций легизма и интегративного понимания права. 2. Международные договоры, содержащие нормы трудового права. 3. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. 4. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений. Критика научных подходов, определяющих трудовой договор как источник или форму трудового права. 	<p>ПК-1 ПК-3</p>

Тема 4. Понятие и виды трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
4		<p>ПК-1 ПК-3</p>

Тема 5. Теоретические и практические проблемы заключения трудового договора с позиций легизма и интегративного понимания права.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
5	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие научных взглядов на трудовом правоотношении и трудовом договоре в дореволюционный период развития России. Работа Льва Семеновича Таля «Трудовой договор. Цивилистическое исследование». 2. Развитие научных представлений о трудовом догово- 	<p>ПК-1 ПК-3</p>

	<p>ре в России в XX в. Определение трудового договора Н.Г. Александровым.</p> <p>3. Научные определения трудового договора и трудового правоотношения. Дискуссии об отраслевой принадлежности трудового правоотношения. Регулирование трудовых правоотношений в 90-е годы XX в., «освобождение» трудового договора.</p> <p>4. Значение трудового договора. Трудовой договор как основная форма реализации трудового правоотношения. Особенности трудового договора. Трудовой договор как основная правовая форма индивидуального регулирования труда.</p> <p>5. Легальное определение и признаки трудового договора. Трудовой договор как правовой институт и элемент системы трудового права. Трудовой договор как сделка и как соглашение сторон.</p> <p>6. Отграничение трудового договора от гражданско-правовых договоров. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения. Трудовой договор как юридический факт и основание трудового правоотношения. Понятия «трудовой договор» и «трудовой контракт». Стороны трудового договора.</p>	
--	--	--

Тема 7. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
7	<p>1. Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права.</p> <p>2. Соотношение понятий «принципы трудового права», «нормы трудового права», «трудовое законодательство», «основополагающие суждения законодателя», «руководящие идеи трудового права», «базовые начала трудового права», «права и обязанности работника и работодателя».</p> <p>3. Соотношение понятий «основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» (ст. 2 ТК РФ) и «основополагающие принципы российского трудового права».</p> <p>4. Принципы российского трудового права как основополагающая (фундаментальная) форма российского трудового права, один из элементов подсистемы российского трудового права, единой системы форм трудового права в Российской Федерации.</p>	ПК-1 ПК-3

	<p>5. Виды и классификация принципов российского трудового права. Анализ видов принципов российского трудового права: запрещение злоупотребления российским трудовым правом; запрещение принудительного труда; запрещение дискриминации в сфере труда; недопустимость обратной силы трудового права; ограничение трудовых прав работников и работодателей только федеральными законами и только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и правовых интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства.</p> <p>6. основополагающие (общие) и отраслевые принципы российского трудового права, применяемые при заключении трудового договора.</p> <p>7. Анализ правовых позиций Европейского Суда по правам человека, Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ. Анализ судебной практики по трудовым спорам и п. 27 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»..</p>	
--	--	--

Тема 8. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения и трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
8	<p>1. Научные представления о трудовом правоотношении в России. Работа Н.Г. Александра «Трудовое правоотношение».</p> <p>2. Отличия трудового правоотношения от других правоотношений в сфере общественного труда. Особенности трудового правоотношения. Легальные признаки трудового правоотношения (ст. 15 ТК РФ).</p> <p>3. Правоприменительные проблемы квалификации трудового правоотношения: анализ судебной практики по трудовым спорам.</p> <p>4. Рекомендация Международной организации труда № 198 «О трудовом правоотношении», ее значение для регулирования трудовых правоотношений в Российской Федерации. Презумпция трудового правоотношения.</p>	ПК-1 ПК-3

Тема 9. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
9	1. Теоретические и практические проблемы соотношения понятий «трудовое правоотношение» и «трудовой договор». Юридические и фактические основания трудового	ПК-1 ПК-3

	<p>правоотношения. Анализ правотворческий и правоприменительных проблем ст. 16 ТК РФ.</p> <p>2. Трудовой договор как основание возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.</p>	
--	---	--

Тема 10. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудовых правоотношений.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
10	<p>1. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудового правоотношения. Правотворческие и правоприменительные проблемы части 3 ст. 16 ТК РФ и части 4 ст. 58 ТК РФ.</p> <p>2. Основания возникновения скрытых трудовых правоотношений. Правотворческие и правоприменительные проблемы соотношения понятий «фактическое допущение работника к работе», «вступление в силу трудового договора» и «возникновение трудового правоотношения».</p>	<p>ПК-1 ПК-3</p>

Тема 11. Теоретические и практические вопросы оформления приема на работу.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
11	<p>1. Требование к оформлению приема на работу в формах российского и международного трудового права, реализуемых в Российской Федерации.</p> <p>2. Трудовые споры, связанные с оформлением приема на работу и с «формальными признаками трудового правоотношения».</p> <p>3. Оформление трудовых правоотношений при работе по совместительству. Документы, предъявляемые при приеме на работу по совместительству.</p> <p>4. Оформление трудовых отношений при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 60.2 ТК РФ).</p> <p>5. Требования актов органов местного самоуправления к оформлению приема на работу. Типичные ошибки работодателя при оформлении изменения трудовых правоотношений.</p> <p>6. Анализ судебной практики по трудовым спорам и Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. По-</p>	<p>ПК-1 ПК-3</p>

становления Пленума Верховного Суда РФ № 63 от 28 декабря 2006 г.).	
---	--

Тема 12. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
12	<p>1. Причины возникновения скрытых трудовых правоотношений в России. Особенности скрытых трудовых правоотношений в современной России.</p> <p>2. Положения Рекомендации Международной организации труда № 198 «О трудовом правоотношении» и презумпция трудового правоотношения в России. Виды скрытых трудовых правоотношений в России. Правотворческие и правоприменительные проблемы части 4 ст. 11 и части 3 ст. 16 ТК РФ.</p> <p>3. Злоупотребление правом и нарушение трудового законодательства со стороны работодателя в скрытом трудовом правоотношении. Способы защиты прав работников в скрытых трудовых правоотношениях.</p> <p>4. Анализ судебной практики по трудовым спорам и Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 10.03.2011 № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».</p> <p>5. Анализ проекта федерального закона № 451173-5 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».</p>	<p>ПК-1 ПК-3</p>

Тема 13. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
13	<p>1. Международный опыт заемного труда. Эволюция отношения Международной организации труда к вопросу деятельности частных агентств занятости, платных бюро по найму рабочей силы.</p> <p>2. Значение Конвенции МОТ № 181 и Рекомендация МОТ № 188 «О частных агентствах занятости» от 19 июня 1997 г.</p> <p>3. Модели использования заемного труда в России. Правовые основания применения заемного труда в России. Законодательная работа в области использования заемного труда в России. Концепция заемного труда в России: научные дискуссии.</p> <p>4. Анализ проекта Федерального закона «О защи-</p>	<p>ПК-1 ПК-3</p>

	<p>те прав работников, нанимаемых частными агентствами занятости с целью предоставления их труда третьим лицам».</p> <p>5. «Схемы» лизинга персонала. Характер и структура лизингового правоотношения. Юридическая природа договора с заемным работником. Скрытые трудовые правоотношения и нарушения</p> <p>6. трудового законодательства при использовании заемного труда в России. Анализ концепции «расщепленного» работодателя.</p>	
--	--	--

Тема 14. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
14	<p>1. Правотворческие проблемы заключения трудового договора с руководителем организации. Правоприменительные проблемы заключения трудового договора с руководителем организации.</p> <p>2. Типичные нарушения представителя работодателя при заключении трудового договора с руководителем организации.</p> <p>3. Проблема «золотых парашютов» и попытки ее законодательного решения.</p> <p>4. Способы защиты прав и правовых интересов руководителя организации при заключении с ним трудового договора. Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам. Анализ правовых позиций Конституционного Суда РФ.</p>	ПК-1 ПК-3

Тема 15. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
15	<p>1. Дисциплинарная ответственность и трудовой договор. Особенности дисциплинарной ответственности работника как вида юридической ответственности.</p> <p>2. Теоретические и практические вопросы классификации и видов дисциплинарной ответственности. Анализ правовых и договорных актов, содержащих нормы о дисциплинарной ответственности.</p> <p>3. Типичные ошибки работодателя при применении дисциплинарных взысканий. Способы защиты прав и правовых интересов работника при неправомерном применении к нему мер дисциплинарной ответственности.</p> <p>4. Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам.</p>	ПК-1 ПК-3

Тема 16. Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работника и работодателя при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
16	<p>1. Юридическая природа и особенности материальной ответственности как вида юридической ответственности. Теоретические и практические вопросы классификации и видов материальной ответственности в трудовом праве.</p> <p>2. Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работодателя перед работником. Противоправные действия работодателя, влекущие применение к нему норм о материальной ответственности.</p> <p>3. Материальная ответственность и трудовой договор. Юридическая природа и особенности материальной ответственности работника перед работодателем. Договоры о полной индивидуальной и коллективной (бригадной) материальной ответственности.</p> <p>4. Анализ нормативных правовых актов, содержащих нормы о материальной ответственности работника и работодателя. Анализ Постановления Правительства РФ от 14.11.2002 № 823 «О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» и Постановления Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».</p> <p>5. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о материальной ответственности. Типичные ошибки работодателя при применении к работнику норм материальной ответственности. Способы защиты прав и правовых интересов работника при неправомерном применении к нему норм материальной ответственности. Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам.</p> <p>6. Анализ Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.09.2010 № 22) и Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. По-</p>	ПК-1 ПК-3

становления Пленума Верховного Суда РФ № 63 от 28 декабря 2006 г.)..	
--	--

Тема 17. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику, возникающие при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
17	<p>1. Правотворческие и правоприменительные проблемы ст. 237 ТК РФ. Понятие и особенности компенсации морального вреда, причиненного работнику. Регулирование вопросов компенсации морального вреда трудовым договором.</p> <p>2. Способы защиты прав и правовых интересов работника при причинении ему физических и нравственных страданий. Применение норм гражданского законодательства о компенсации морального вреда к трудовым правоотношениям.</p> <p>3. Анализ правовых позиций Верховного Суда РФ и судебной практики по трудовым спорам. Анализ Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 10 от 20.12.1994 г. «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 6 от 06.02.2007 г.) и Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 63 от 28 декабря 2006 г.). Вопросы компенсации морального вреда в трудовых спорах о заключении трудового договора.</p>	<p>ПК-1 ПК-3</p>

Тема 18. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
18	<p>1. Понятие и значение способов защиты трудовых прав и правовых интересов. Анализ правотворческих и правоприменительных проблем ст. 352 ТК РФ. Дискуссионные способы защиты трудовых прав и правовых интересов.</p> <p>2. Системное толкование международных и внутригосударственных нормативных актов, содержащих нормы трудового права о защите трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.</p> <p>3. Анализ конкретных способов защиты</p>	<p>ПК-1 ПК-3</p>

<p>трудовых прав и правовых интересов в сфере труда. Проблемы применения гражданского законодательства к трудовым правоотношениям по межотраслевой аналогии закона. «Конкретный» и «абстрактный» нормоконтроль.</p> <p>4. Неприменение судом в конкретном споре нормы трудового права, противоречащей норме трудового права, имеющей более высокую юридическую силу. Признание судом нормы трудового права, не соответствующей норме трудового права, имеющей более высокую юридическую силу.</p> <p>5. Заключение трудового договора на основании судебного решения как способ защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда.</p>	
--	--

2. Критерии оценивания:

Критерии	Баллы
	Очная
Знания отсутствуют либо имеют фрагментарный характер	0-1,5
Неполные знания	1,6-3
Сформированные знания, имеющие незначительные пробелы	3,1-4,5
Полностью сформированные знания	4,6-6

3. Критерии оценивания:

Критерии	Баллы
	заочная
Знания отсутствуют либо имеют фрагментарный характер	0-1,5
Неполные знания	1,6-3
Сформированные знания, имеющие незначительные пробелы	3,1-4,5
Полностью сформированные знания	4,6-6

4. Критерии оценивания:

Критерии	Баллы
	заочная на базе СПО
Знания отсутствуют либо имеют фрагментарный характер	0-1,5
Неполные знания	1,6-3
Сформированные знания, имеющие незначительные пробелы	3,1-4,5
Полностью сформированные знания	4,6-6

Практические задачи

1. Методические рекомендации.

В рамках практических задач проверяется сформированность умений и навыков.

Поскольку выполнение задач требует сформированности определенных знаний, преподаватель осуществляет текущий контроль за сформированностью знаний путем устного опроса по вопросам темы.

1. Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством (наименование, код):

№ п/п	Код компетенции	Название
1	ПК-1	способность осуществлять правотворческую деятельность на основе знаний о системе правового регулирования
2	ПК-3	способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры

Тема 1. Правовое и индивидуальное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
1	Фирма «Прогресс» заключила договор аренды с Петровой, согласно которому Петрова предоставляла фирме свою двухкомнатную квартиру под офис за определенную плату. Кроме того, в договоре предусматривалась обязанность Петровой производить уборку в помещении офиса, за что фирма будет выплачивать ей ежемесячно 19 500 руб. По истечении года Петрова потребовала предоставить ей оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом РФ или произвести его компенсацию в денежной форме, а также оплатить больничный листок за 2 недели болезни, имевшей место в самом начале ее работы в офисе. Подлежат ли удовлетворению требования Петровой?	ПК-1 ПК-3

Тема 2. Договорное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
2	Военнослужащая Яковлева обратилась в военный суд, обжа-	

	<p>луга действия командира части, который отказал ей в продлении контракта для дальнейшего прохождения военной службы. Истица мотивировала свое заявление тем, что не достигла предельного возраста и не имеет оснований для досрочного увольнения с военной службы. Кроме того, в своей жалобе она просила суд взыскать в ее пользу материальный вред, причиненный, по ее мнению, неправомерными действиями командира части, так как в связи с незаключением нового контракта она лишилась заработка, а также взыскать компенсацию за причинение ей морального вреда, поскольку ситуация, в которой оказалась заявительница, негативно отразилась на состоянии ее здоровья. Яковлева в указанный период проходила лечение в неврологической клинике, что могло свидетельствовать о ее нравственных и физических страданиях. Военным судом первой инстанции вопрос о заключении контракта был решен положительно, но вместе с этим Яковлевой было отказано в возмещении морального вреда, а по вопросу возмещения материального ущерба судом никакого решения не принято. Отказывая Яковлевой в удовлетворении жалобы о компенсации морального вреда, суд сослался на то, что его возмещение не предусмотрено в сфере военно-служебных отношений. Распространяются ли нормы трудового законодательства на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы? Дайте оценку правовой ситуации.</p>	
--	--	--

Тема 3. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
3	<p>При принятии коллективного договора в него была включена норма о том, что любые изменения коллективного договора могут быть приняты совместным решением профсоюзного комитета и работодателя. Инициативная группа работников заявила, что включение в коллективный договор данной нормы является злоупотреблением правом. Профсоюзный комитет выразил позицию, что такая норма не противоречит трудовому законодательству. 1. Обоснуйте позицию профсоюзного комитета. 2. Обоснуйте позицию инициативной группы.</p>	<p>ПК-1 ПК-3</p>

Тема 4. Понятие и виды трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
4	<p>15-летний школьник Хромченко обратился к руководителю</p>	<p>ПК-1</p>

	<p>ООО «Тайга» с заявлением о приеме его на работу системным администратором, пояснив, что имеет необходимые навыки, подтвержденные сертификатом, и работать будет из дома в свободное от учебы время, а оплату попросил в размере половины МРОТ. Поскольку других желающих на данную вакансию не нашлось, директор согласился. Составьте перечень документов, которые необходимы для заключения трудового договора, и проект трудового договора.</p> <p>В каких статьях Трудового кодекса Российской Федерации закреплены основные трудовые права и обязанности работников? Приведите примеры Федеральных законов о труде и постановлений Пленумов Верховного Суда Российской Федерации по трудовым делам.</p>	ПК-3
--	---	------

Тема 5. Теоретические и практические проблемы заключения трудового договора с позиций легизма и интегративного понимания права.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
5	<p>В АО «Ачинск-станок» в связи с кризисом резко снизился объем заказов на производимую продукцию. Из-за этого было принято решение перевести часть сотрудников на неполную рабочую неделю (два рабочих дня в неделю) с уменьшением оплаты в три раза. Профсоюз не согласился и предложил трехдневную рабочую неделю с оплатой в размере 2/3 среднего заработка. Оцените позиции сторон. Какое решение должен принять работодатель, в каком порядке</p>	ПК-1 ПК-3

Тема 7. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
7	<p>На основе анализа ТК РФ назовите пять локальных нормативных актов, принимаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации</p> <p>Сделайте блок-схему порядка разработки и принятия локального нормативного акта в соответствии со ст. 372 ТК РФ.</p> <p>Разъясните, в каком порядке, согласно ТК РФ, принимается:</p> <p>а) положение, закрепляющее перечень сведений, составляющих коммерческую тайну; б) кодекс этики и служебного поведения работников; в) положение о порядке обработки персональных данных работников; г) перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.</p> <p>Что будет применяться в случае противоречия между ТК РФ и иным федеральным законом, содержащим нормы трудово-</p>	ПК-1 ПК-3

	<p>го права? Проанализируйте нормы ст. 252 ТК РФ. Приведите нормы ТК РФ, предусматривающие в случае коллизии правовых норм применение условий, более благоприятных для работника.</p> <p>Назовите непоименованные принципы трудового права. Используя СПС «КонсультантПлюс», «Гарант», приведите акты, в которых суд устанавливает нарушение права работника на защиту своего человеческого достоинства в период трудовой деятельности</p>	
--	--	--

Тема 8. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения и трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
8	<p>Организация заключила трудовое соглашение с Андреевым и Соколовым о ремонте трех офисных помещений. Стоимость работ, включая премию в сумме 20 тыс. руб. за досрочную сдачу объекта, была определена в 100 тыс. руб. Через 3 месяца им была произведена оплата выполненных работ в сумме, указанной в договоре, но без выплаты премии. Андреев и Соколов потребовали, чтобы им оплатили премию, а также работу в выходные дни в двойном размере и компенсацию за неиспользованный отпуск за 3 месяца работы в соответствии с требованиями трудового законодательства. Руководитель организации отказал им в выплате премии, поскольку 2 раза они появлялись на работе в нетрезвом состоянии, а на компенсации за работу в выходные дни и неиспользованный отпуск они не имеют права, так как трудовое законодательство на них не распространяется. В каких правоотношениях с организацией находились Андреев и Соколов? Подлежат ли их требования удовлетворению?</p>	<p>ПК-1 ПК-3</p>

Тема 9. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
9	<p>ООО «Арно» заключило в письменной форме договор подряда с бригадой строителей для возведения в срок до 4 месяцев хозяйственных помещений на пустующем земельном участке, принадлежащем обществу, в одном из отдаленных районов города. Работы осуществлялись оборудованием подрядчика без выходных, а в некоторые дни круглосуточно. Через месяц работы строители потребовали выплатить им вознаграждение, однако директор ООО им отказал, ссылаясь на то, что обусловленные в договоре объекты еще не построены и не приняты по акту. Кроме того, в договоре нет условий о ежемесячной оплате работы. Строители приостановили работы и обратились в суд с требованием обязать ООО «Арно» оплатить их труд за предыдущий месяц, включая оплату сверхурочной работы, применив</p>	<p>ПК-1 ПК-3</p>

нормы ч. 4 ст. 11 Трудового кодекса РФ к отношениям, возникшим между ними и обществом. Есть ли основания для распространения норм ТК РФ на правоотношения, возникшие между сторонами по условиям задачи? Какое решение вынесет суд?	
---	--

Тема 10. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудовых правоотношений.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
10	Петрова Е.С. обратилась в суд с иском к ИП Григорьеву Ю.А. об установлении факта трудовых отношений, внесении записи в трудовую книжку, взыскании невыплаченной заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда, мотивируя свои требования тем, что она с 01.12.2012 г. по 01.12.2017 г. работала у ИП Григорьева Ю.А. в должности продавца-фасовщика переборщика яиц на оптовом складе продуктов питания. Петрова Е.С. была допущена к работе ИП Григорьевым Ю.А., однако трудовой договор заключен не был. Режим рабочего времени установлен с 09.00 до 17.00 ч, выходные дни – суббота, воскресенье. Заработная плата Петровой Е.С. была установлена: оклад в размере минимальной заработной платы по К-ой области плюс премия в размере до 100% от оклада ежемесячно. Начиная с июля 2017 г. в связи с финансовыми проблемами заработную плату работникам выплачивать перестали. 01.12.2017 г. Петрова Е.С. в очередной раз потребовала погашения задолженности по заработной плате за 4 месяца. ИП Григорьев Ю.А. в ответ на требования отстранил Петрову Е.С. от работы и сказал, что с 01.12.2017 г. она уволена. Согласно выписке Пенсионного фонда РФ от 03.12.2017 г., ИП Григорьев Ю.А. в течение всего периода работы Петровой Е.С. не платил за нее взносы в ПФ РФ. Данные обстоятельства подтверждаются показаниями свидетелей, которые пояснили, что также работали у ИП Григорьева Ю.А. без официального оформления трудовых отношений. Тема 4. Трудовое правоотношение 37 Определите, какие правовые отношения сложились между субъектами. Дайте оценку правовой ситуации. Какое решение должен принять суд?	ПК-1 ПК-3

Тема 11. Теоретические и практические вопросы оформления приема на работу.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
11	Техник организации Костин отказался от подписания срочного трудового договора с той же организацией, которая была преобразована в Открытое акционерное общество. В связи с этим он был уволен приказом генерального директора по п. 6 ст. 77 ТК РФ. Считая свое увольнение неправомерным, Костин обра-	ПК-1 ПК-3

	<p>тился в суд с иском о восстановлении на работе. ответчик не согласился с иском, ссылаясь на то, что после регистрации устава общества было утверждено Положение о найме и увольнении работников общества. На этом основании генеральный директор издал приказ о заключении со всеми работниками срочных трудовых договоров. В результате преобразования государственной организации произошли существенные изменения условий труда, поэтому, как считал ответчик, были основания прекратить трудовой договор с Костиным по п. 6 ст. 77 ТК РФ. Правильно ли поступил генеральный директор Открытого акционерного общества? Какое решение вынесет суд?</p>	
--	---	--

Тема 12. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
12	<p>Водитель Кузнецов был уволен из транспортной организации в связи с ее ликвидацией в возрасте 57 лет. Не найдя работы, он стал личным водителем гражданина Титова. Письменный договор Титов заключать отказался, сказав, что не видит в этом необходимости. Рабочий день Кузнецова был установлен с 8.00 до 20.00, но нередко его вызывали для работы в вечернее время и выходные и праздничные дни. Заработная плата выплачивалась ежемесячно в сумме 25 тыс. руб. без письменного оформления. Проработав 10 месяцев, Кузнецов попал в ДТП, в котором был виновен водитель рейсового автобуса, и получил травму руки, в связи с чем не мог работать в течение месяца. Титов, узнав о произошедшем, на другой же день взял на работу другого водителя. По выздоровлении Кузнецов обратился к Титову с просьбой оплатить ему период болезни в соответствии с листком нетрудоспособности, заработную плату за проработанное до травмы время и компенсацию за неиспользованный отпуск. Кроме того, он потребовал оформить трудовой договор надлежащим образом. Титов отказался выполнить все его требования и пригрозил привлечь к материальной ответственности за повреждение автомобиля. Кузнецов обратился в суд. Каким будет решение суда?</p>	<p>ПК-1 ПК-3</p>

Тема 13. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
13	<p>В юридическую консультацию обратился гражданин с просьбой дать разъяснения по следующим вопросам: – Может ли быть принят на работу в российскую организацию иностранный гражданин, проживающий в Турции? – Может ли иностранный гражданин привлечен к труду на основании договора аутсорсинга? Дайте ответы на поставленные вопросы.</p>	<p>ПК-1 ПК-3</p>

Тема 14. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
14	В правилах внутреннего трудового распорядка АО «Прогресс» были предусмотрены дополнительные основания расторжения трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером. Согласно указанным правилам, можно было уволить этих лиц в связи с ущербом, причиненным имиджу работодателя, в связи с нарушением норм корпоративной этики, в связи с длительной нетрудоспособностью (более 6 месяцев) без каких-либо выходных пособий и предложений трудоустройства на другую работу. Дайте правовую оценку указанным положениям Правил внутреннего распорядка.	ПК-1 ПК-3

Тема 15. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
15	За нарушение правил дорожного движения Ноев был лишен водительских прав на шесть месяцев. В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в ООО, к нему был применено дисциплинарное взыскание в виде перевода на нижеоплачиваемую должность (подсобным рабочим). Ноев потребовал от работодателя отменить приказ и восстановить его в должности. Правомерно ли требование Ноева признать приказ о переводе незаконным? Какие меры может применить работодатель к Ноеву в данной ситуации?	ПК-1 ПК-3

Тема 16. Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работника и работодателя при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
16	ООО «Надежда-Стимул» в связи с нехваткой транспорта часто использовало в своей деятельности личные автомобили работников. Использование личного автотранспорта работников осуществлялось с их согласия и оформлялось приказом по предприятию. Никаких иных договоров не заключалось. 6 октября при перевозке товара с базы в магазин ООО «Надежда-Стимул» на автомобиле Опель-Омега, принадлежащего охраннику Власову, произошла авария. Виновником дорожно-транспортного происшествия был водитель троллейбуса. Власов обратился к директору ООО «Надежда-Стимул» с заявлением компенсировать ему затраты на ремонт, которые составил около 4 тыс. долларов США. Директор отказал Власову, ссылаясь на то, что он не уполномочен принимать такие решения, так как для ООО «Надежда-Стимул» это очень крупная	ПК-1 ПК-3

	<p>сумма и требуется решение общего собрания данного предприятия. Власов обратился в комиссию по трудовым спорам, но ему отказали в рассмотрении заявления, указывая на то, что это гражданский спор и КТС не может принимать по данным спорам решения. Власов обратился в суд с иском к ООО «Надежда-Стимул» и при этом увеличил размер своих требований. Помимо требования о взыскании расходов на ремонт в сумме 4 тыс. долларов США, Власов просил взыскать компенсацию морального вреда и расходы по уплате государственной пошлины. Правомерны ли требования Власова? Кто обязан компенсировать Власову ущерб и в каком объеме? Изменилась ли процедура взыскания материального ущерба, если бы между работником и администрацией был заключен гражданско-правовой договор аренды транспортного средства?</p>	
--	---	--

Тема 17. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику, возникающие при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
17	<p>Бухгалтер, поднимаясь в свой кабинет по лестнице в офисном здании работодателя, зацепилась за арматуру и порвала шубу. Ремонт шубы составил 2 тыс. руб. Бухгалтер обратилась к работодателю с требованием возместить стоимость ремонта. Работодатель отказался удовлетворить требование работника. Бухгалтер обратилась в суд, заявив также о взыскании морального вреда.</p> <p>1. Имеются ли нарушения в действиях работодателя? 2. Будет ли удовлетворено судом, по вашему мнению, требование о возмещении в данном случае морального вреда?</p>	ПК-1 ПК-3

Тема 18. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции

18	<p>При проведении комплексной проверки соблюдения законодательства об охране труда, проводимой прокуратурой и государственной инспекцией труда в Управлении механизации, было выявлено значительное количество несчастных случаев, связанных с производством. Выяснилось, что основными причинами сложившейся ситуации явились: отсутствие системы обучения безопасным приемам работы отдельных категорий рабочих, отсутствие на некоторых станках специальных ограждений режущих инструментов и отсутствие инструктажа как при приеме на работу, так и в процессе трудовой деятельности. Названные недостатки администрация объясняла тем, что на работу принимались только высококвалифицированные рабочие с большим трудовым стажем работы по специальности, в связи с чем не было необходимости в обучении рабочих безопасным приемам работы и в проведении различных видов инструктажей. Какие меры могут принять работники прокуратуры и государственной инстанции труда по выявленным фактам? Установлены ли обязанности работодателя (администрации) по обучению работников безопасным приемам работы и проведению инструктажа? В каких нормах трудового права они закреплены? Какие виды инструктажа вам известны и в каких случаях они проводятся?</p>	<p>ПК-1 ПК-3</p>
----	--	----------------------

2. Критерии оценивания:

Критерии	Баллы
	Очная
Умение не сформировано / Навык не сформирован	0-2,5
Умение сформировано частично / Навык сформирован частично	2,6-5
Умение сформировано, но имеет несущественные недостатки / Навык сформирован, но имеет несущественные недостатки	5,1-7,5
Умение сформировано полностью / Навык сформирован полностью	7,6-10

3. Критерии оценивания:

Критерии	Баллы
	Заочная на базе СПО
Умение не сформировано/Навык не сформирован	0-2,5
Умение сформировано частично/Навык сформирован частично	2,6-5
Умение сформировано, но имеет несущественные недостатки /Навык сформирован, но имеет несущественные недостатки	5,1-7,5

Умение сформировано полностью / Навык сформирован полностью	7,6-10
---	--------

4. Критерии оценивания

Критерии	Баллы
	Заочная на базе СПО
Умение не сформировано / Навык не сформирован	0-2,5
Умение сформировано частично / Навык сформирован частично	2,6-5
Умение сформировано, но имеет несущественные недостатки / Навык сформирован, но имеет несущественные недостатки	5,1-7,5
Умение сформировано полностью / Навык сформирован полностью	7,6-10

Темы докладов с выступлениями в форме интерактивных презентаций по дисциплине

1. Методические рекомендации.

Посредством заслушивания выступлений обучающихся с докладами проверяется сформированность углубленных знаний, а также умений и навыков по формируемым компетенциям.

При подготовке докладов с выступлениями в форме интерактивных презентаций обучающимся следует руководствоваться учебно-методическими материалами по дисциплине.

В процессе подготовки обучающиеся учатся анализировать и давать оценку решениям, направленным на совершенствование государственного управления в сфере финансов.

1. Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством (наименование, код):

№ п/п	Код компетенции	Название
1	ПК-1	способность осуществлять правотворческую деятельность на основе знаний о системе правового регулирования
2	ПК-3	способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры

Тема 1. Правовое и индивидуальное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
1	Трудовой договор как акт индивидуального регулирования труда.	ПК-1 ПК-3

Тема 2. Договорное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
2	Научные определения трудового договора и трудового правоотношения. Дискуссии об отраслевой принадлежности трудового правоотношения.	

Тема 3. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции

		ции
3	Трудовой договор как основная правовая форма индивидуального регулирования труда.	ПК-1 ПК-3

Тема 4. Понятие и виды трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
4	Правотворческие и правоприменительные вопросы ограничения трудового договора от гражданско-правовых договоров.	ПК-1 ПК-3

Тема 5. Теоретические и практические проблемы заключения трудового договора с позиций легизма и интегративного понимания права.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
5	Правотворческие и правоприменительные вопросы заключения трудового договора.	ПК-1 ПК-3

Тема 7. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
7	Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права. Проблемы основополагающих принципов российского трудового права как основополагающей (фундаментальной) формы российского трудового права	ПК-1 ПК-3

Тема 8. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения и трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
8	Теоретические и практические вопросы ст. 2 ТК РФ.	ПК-1 ПК-3

Тема 9. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
9	Правотворческие и правоприменительные вопросы основа-	ПК-1

	ний возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.	ПК-3
--	--	------

Тема 10. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудовых правоотношений.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
10	Правотворческие и правоприменительные проблемы части 3 ст. 16 ТК РФ и части 4 ст. 58 ТК РФ.	ПК-1 ПК-3

Тема 11. Теоретические и практические вопросы оформления приема на работу.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
11	Правовой анализ оценочных понятий «свобода труда», «добросовестность», «разумность», «справедливость» и др.	ПК-1 ПК-3

Тема 12. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
12	Понятие и система правоотношений в трудовом праве. Основания возникновения скрытых трудовых правоотношений	ПК-1 ПК-3

Тема 13. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
13	Заемный труда в России и зарубежных странах	ПК-1 ПК-3

Тема 14. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
14	Теоретические и практические проблемы соотношения понятий «трудовое правоотношение» и «трудовой договор».	ПК-1 ПК-3

Тема 15. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности при заключении трудового договора.

№	Вопросы	Код компетенции
---	---------	-----------------

темы		(части) компетенции
15	Анализ правотворческий и правоприменительных проблем ст. 16 ТК РФ.	ПК-1 ПК-3

Тема 16. Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работника и работодателя при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
16	Трудовой договор как основание возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.	ПК-1 ПК-3

Тема 17. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику, возникающие при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
17	Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудового правоотношения.	ПК-1 ПК-3

Тема 18. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
18	Правотворческие и правоприменительные проблемы соотношения понятий «фактическое допущение работника к работе», «вступление в силу трудового договора» и «возникновение трудового правоотношения».	ПК-1 ПК-3

3. Критерии оценивания:

Критерии	Баллы
	Очная
Умение не сформировано / Навык не сформирован	0-2,5
Умение сформировано частично / Навык сформирован частично	2,6-5
Умение сформировано, но имеет несущественные недостатки / Навык сформирован, но имеет несущественные недостатки	5,1-7,5
Умение сформировано полностью / Навык сформирован полностью	7,6-10

5. Критерии оценивания:

Критерии	Баллы
	заочная

Умение не сформировано / Навык не сформирован	0-2,5
Умение сформировано частично / Навык сформирован частично	2,6-5
Умение сформировано, но имеет несущественные недостатки / Навык сформирован, но имеет несущественные недостатки	5,1-7,5
Умение сформировано полностью / Навык сформирован полностью	7,6-10

6. Критерии оценивания:

Критерии	Баллы
	Заочная на базе СПО
Умение не сформировано / Навык не сформирован	0-2,5
Умение сформировано частично / Навык сформирован частично	2,6-5
Умение сформировано, но имеет несущественные недостатки / Навык сформирован, но имеет несущественные недостатки	5,1-7,5
Умение сформировано полностью / Навык сформирован полностью	7,6-10

Комплект заданий для контрольной работы

При выполнении контрольной работы следует руководствоваться методическими рекомендациями по подготовке докладов с выступлениями в форме интерактивных презентаций, а также выполнения практических заданий.

Каждый из обучающихся выполняет один вариант контрольной работы. Варианты распределяются между обучающимися исходя из первой буквы фамилии: обучающиеся, чьи фамилии начинаются на буквы от «А» до «М» выполняют первый вариант контрольной работы; обучающиеся, чьи фамилии начинаются на буквы от «Н» до «Я» - второй вариант контрольной работы.

Задания контрольной работы оформляются в письменном виде на бумаге формата А4, шрифт 14, интервал 1,5.

1. Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством (наименование, код):

№ п/п	Код компетенции	Название
1	ПК-1	способность осуществлять правотворческую деятельность на основе знаний о системе правового регулирования
2	ПК-3	способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры

Тема. 1. Правовое и индивидуальное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Основные направления развития трудового права как самостоятельной отрасли права. 2. Сочетание в трудовом праве публично-правовых и частноправовых (договорных) элементов. 	ПК-1 ПК-3

Тема 2. Договорное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Правовое и договорное регулирование трудовых правоотношений. 2. Проблема разграничения различных видов правового регулирования трудовых правоотношений. 	

Тема 3. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разграничение коллективно-договорного и локального нормативного регулирования трудовых правоотношений. 2. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права. 	ПК-1 ПК-3

Тема 4. Понятие и виды трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Трудовой договор как основная форма реализации трудового правоотношения. 2. Особенности трудового договора. 	ПК-1 ПК-3

Тема 5. Теоретические и практические проблемы заключения трудового договора с позиций легизма и интегративного понимания права.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
5	<ol style="list-style-type: none"> 1. Правоприменительные проблемы, связанные с несоблюдением работодателем требований, предъявляемым ТК РФ к письменной форме трудового договора. 2. Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора. 	ПК-1 ПК-3

Тема 7. Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права, применяемых при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
7	<ol style="list-style-type: none"> 1. Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права. 2. Соотношение понятий «основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» (ст. 2 ТК РФ) и «основополагающие принципы российского трудового права». 	ПК-1 ПК-3

Тема 8. Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения и трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
8	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отграничение трудового договора от гражданско-правовых договоров. 2. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения. 	ПК-1 ПК-3

Тема 9. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
9	<ol style="list-style-type: none"> 1. Юридические и фактические основания трудового правоотношения. Анализ правотворческий и правоприменительных проблем ст. 16 ТК РФ. 2. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудового правоотношения. 	ПК-1 ПК-3

Тема 10. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудовых правоотношений.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции

		ции
10	1. Рекомендация Международной организации труда № 198 «О трудовом правоотношении», ее значение для регулирования трудовых правоотношений в Российской Федерации. 2. Презумпция трудового правоотношения.	ПК-1 ПК-3

Тема 11. Теоретические и практические вопросы оформления приема на работу.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
11	1. Заключение трудового договора как институт трудового права. 2. Правотворческие и правоприменительные проблемы заключения трудового договора.	ПК-1 ПК-3

Тема 12. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
12	1. Основания возникновения скрытых трудовых правоотношений. 2. Злоупотребление правом и нарушение трудового законодательства со стороны работодателя в скрытом трудовом правоотношении.	ПК-1 ПК-3

Тема 13. Проблема заемного труда в России. Договорные схемы заемного труда.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
13	1. Способы защиты прав работников в скрытых трудовых правоотношениях. 2. Модели использования заемного труда в России.	ПК-1 ПК-3

Тема 14. Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
14	1. Правотворческие проблемы заключения трудового договора с руководителем организации. 2. Правоприменительные проблемы заключения трудового договора с руководителем организации.	ПК-1 ПК-3

Тема 15. Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции

		ции
15	1. Дисциплинарная ответственность и трудовой договор. 2. Типичные ошибки работодателя при применении дисциплинарных взысканий.	ПК-1 ПК-3

Тема 16. Теоретические и практические вопросы материальной ответственности работника и работодателя при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
16	1. Теоретические и практические вопросы классификации и видов материальной ответственности в трудовом праве. 2. Понятие и значение способов защиты трудовых прав и правовых интересов.	ПК-1 ПК-3

Тема 17. Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику, возникающие при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
17	1. Понятие и особенности компенсации морального вреда, причиненного работнику. 2. Регулирование вопросов компенсации морального вреда трудовым договором.	ПК-1 ПК-3

Тема 18. Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда при заключении трудового договора.

№ темы	Вопросы	Код компетенции (части) компетенции
18	1. Установление базового уровня трудовых прав и гарантий на государственном уровне. 2. Государственный контроль за выполнением трудового законодательства.	ПК-1 ПК-3

Критерии оценивания:

В баллах оценивается сформированность всех компетенций, проверяемых оценочным средством.

Результаты обучения	Баллы
Форма обучения	очная
Умение не сформировано	0-5
Умение сформировано частично	6-10
Умение сформировано, но имеет несущественные недостатки	11-15
Умение сформировано полностью	16-20

Результаты обучения	Баллы
Форма обучения	заочная
Умение не сформировано	0-5
Умение сформировано частично	6-10
Умение сформировано, но имеет несущественные недостатки	11-15
Умение сформировано полностью	16-20

Результаты обучения	Баллы
Форма обучения	заочная на базе СПО
Умение не сформировано	0-5
Умение сформировано частично	6-10
Умение сформировано, но имеет несущественные недостатки	11-15
Умение сформировано полностью	16-20

Оценочное средство «Деловая игра»

1. Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством (наименование, код):

№ п/п	Код компетенции	Название
1	ПК-1	способность осуществлять правотворческую деятельность на основе знаний о системе правового регулирования
2	ПК-3	способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры

2. Тема 10. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудовых правоотношений.

Деловая игра «Деловая (ролевая) игра»

по дисциплине «**Теоретические и практические проблемы заключения трудовых договоров**»

Цель деловой игры – формирование навыков применения норм трудового права в ходе изучения дисциплины «Теоретические и практические проблемы заключения трудовых договоров», в конкретной практической ситуации.

Этапы, участники и задачи деловой игры:

№ Этапа	Вопросы этапа	Ролевые группы	Задачи этапа игры
1.	Фактический работник (сварщик) допущен до работы представителем работодателя, не имеющим соответствующих полномочий (бригадиром комплексной строительной бригады), в 10.00.	Модераторы: 3 человека. Фактический работник: 1 человек. Неуполномоченный представитель работодателя (бригадир комплексной строительной бригады) – 1 человек.	Постановка фабулы и развитие сюжета
2.	В 12.00 с фактическим работником произошел несчастный случай на производстве, в результате которого он стал инвалидом.	Модераторы: 3 человека. Фактический работник: 1 человек. Неуполномоченный представитель работодателя (бригадир комплексной строительной бригады) – 1 человек.	Развитие сюжета
3.	Фактический работник обратился в отделение Пенсионного фонда РФ для оформления пенсии по инвалидности, в чем ему было отказано, в связи с отсутствием необходимого перечня документов, в том числе, трудового договора.	Модераторы: 3 человека. Фактический работник: 1 человек. Неуполномоченный представитель работодателя (бригадир комплексной строительной бригады) – 1 человек. Представители пенсионного фонда: 1 человек.	Определение формальных последствий не оформления трудовых отношений
3.	Фактический работник обратился в суд.	Модераторы: 3 человека. Фактический работник: 1 человек. Представители фактического работника: 3 человека. Неуполномоченный представитель работодателя (бригадир комплексной строительной бригады) – 1 человек. Представители работода-	Развитие навыков судебной защиты трудовых прав и квалификации общественных отношений

		<p>ля: 3 человека.</p> <p>Суд: 2 человека (председатель и секретарь).</p>	
4.	Обсуждение результатов деловой игры	<p>Модераторы: 3 человека.</p> <p>Фактический работник: 1 человек.</p> <p>Представители фактического работника: 3 человека.</p> <p>Неуполномоченный представитель работодателя (бригадир комплексной строительной бригады) – 1 человек.</p> <p>Представители работодателя: 3 человека.</p> <p>Суд: 2 человека (председатель и секретарь).</p>	Подведение итогов

Ролевые группы:

Модераторы: 3 человека.

Фактический работник: 1 человек.

Представители фактического работника: 3 человека.

Неуполномоченный представитель работодателя (бригадир комплексной строительной бригады) – 1 человек.

Представители работодателя: 3 человека.

Суд: 2 человека (председатель и секретарь).

Задачи ролевых групп:

Отработка навыков применения знаний, полученных в ходе изучения дисциплины «Теоретические и практические проблемы заключения трудовых договоров», в конкретной практической ситуации.

Подготовка к деловой игре.

При подготовке к деловой игре преподаватель знакомит студентов с перечнем основных нормативных правовых актов. С указанными актами должны ознакомиться все студенты.

Помимо указанного минимального объема знаний студенты самостоятельно собирают информацию, необходимую для проведения деловой игры в открытых источниках, включая Интернет.

При подготовке преподаватель формирует с учетом пожеланий студентов рабочие группы. После этого каждая малая группа студентов получает задания.

Описание этапов деловой игры.

Формирование и представление в процессе деловой игры навыков заключения трудового договора, правовых позиций сторон трудового спора, имеющих противоположные интересы.

Выработка судебного решения по конкретному трудовому спору. Документальное сопровождение процесса заключения трудового договора, основанного на судебном решении о заключении трудового договора. Составление проекта трудового договора, проекта судебного решения по трудовому спору о заключении трудового договора, проекта обращения в отделение Пенсионного фонда РФ.

Обсуждение результатов деловой игры всеми ее участниками.

3. Критерии оценивания:

Форма обучения	Очная	Заочная
Деловая игра	0-13	0-5

Критерии оценивания применяются в целом по оценочному средству при каждом его применении; в баллах оценивается сформированность всех компетенций, проверяемых оценочным средством.

Результаты обучения	Баллы		
	Очная	Заочная	Заочная на базе СПО
Умение не сформировано / Навык не сформирован	0-3	0-1,5	0-1,5
Умение сформировано частично / Навык сформирован частично	3,1-5	1,5-2,4	1,5-2,4
Умение сформировано, но имеет несущественные недостатки / Навык сформирован, но имеет несущественные недостатки	5,1-9	2,5-3,5	2,5-3,5
Умение сформировано полностью / Навык сформирован полностью	9,1-13	3,5-5	3,5-5

Тестовые задания

Содержание банка тестовых заданий

V1: {«Теоретические и практические проблемы заключения трудовых договоров»}

V2: {Тема 4. Понятие и виды трудового договора}

V3: {ПК- 1 способность осуществлять правотворческую деятельность на основе знаний о системе правового регулирования}

I:

S: По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста:

-: четырнадцать лет

-: пятнадцать лет;

+: шестнадцать лет.

I:

S: При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее:

+: трех дней со дня фактического допущения работника к работе;

-: десяти дней со дня фактического допущения работника к работе;

-: месяца со дня фактического допущения работника к работе.

I:

S: По общему правилу работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме:

+: за две недели;

-: за три недели;

-: за четыре недели.

Вопросы, выносимые на зачет по дисциплине

«Теоретические и практические проблемы заключения трудовых договоров»

1. Основные направления развития трудового права как самостоятельной отрасли права.
2. Сочетание в трудовом праве публично-правовых и частноправовых (договорных) элементов.
3. Правовое и договорное регулирование трудовых правоотношений.
4. Проблема разграничения различных видов правового регулирования трудовых правоотношений.
5. Соотношение нормативно-правового, коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования трудовых правоотношений.
6. Разграничение коллективно-договорного и локального нормативного регулирования трудовых правоотношений.
7. Публично-правовой аспект в трудовом праве.
8. Установление базового уровня трудовых прав и гарантий на государственном уровне.
9. Государственный контроль за выполнением трудового законодательства.
10. Тенденция усиления частноправовых начал и изменение роли трудового договора в современном трудовом праве.
11. Усиление дифференциации правового регулирования трудовых отношений.
12. Значение индивидуального регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними правоотношений.
13. Место института заключения трудового договора в системе трудового права России.
14. Обеспечение равновесия прав работников и работодателей, баланса их правовых интересов и интересов государства при индивидуальном регулировании трудовых и иных, непосредственно связанных с ними правоотношений.
15. Усложнение системы форм трудового права и внутрисистемных связей в трудовом праве.
16. Соглашения и коллективные договоры в системе форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиции легизма и интегративного понимания права.
17. Трудовой договор как индивидуальный регулятор трудовых правоотношений. Критика научных подходов, определяющих трудовой договор как источник или форму трудового права.
18. Развитие научных взглядов на трудовом правоотношении и трудовом договоре в дореволюционный период развития России.

19. Трудовой договор как основная форма реализации трудового правоотношения.
20. Особенности трудового договора.
21. Трудовой договор как основная правовая форма индивидуального регулирования труда.
22. Трудовой договор как правовой институт и элемент системы трудового права.
23. Трудовой договор как сделка и как соглашение сторон.
24. Отграничение трудового договора от гражданско-правовых договоров.
25. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения.
26. Трудовой договор как юридический факт и основание трудового правоотношения.
27. Понятия «трудовой договор» и «трудовой контракт».
28. Стороны трудового договора.
29. Сущность легистского и интегративного правопонимания при анализе правотворческих и правоприменительных проблем заключения трудового договора.
30. Заключение трудового договора как институт трудового права.
31. Правотворческие и правоприменительные проблемы заключения трудового договора.
32. Требование к заключению трудовых договоров в формах российского и международного трудового права, реализуемых в Российской Федерации.
33. Требования актов органов местного самоуправления к регистрации трудового договора.
34. Порядок регистрации трудовых договоров между работником и работодателем – физическим лицом в органах местного самоуправления.
35. Правоприменительные проблемы, связанные с несоблюдением работодателем требований, предъявляемым ТК РФ к письменной форме трудового договора.
36. Типичные ошибки работодателя при заключении трудового договора.
37. Трудовые споры, связанные с заключением трудового договора.
38. Проблема гарантий «права» граждан на труд при заключении трудового договора и обоснованность (необоснованность) отказа в заключении трудового договора.
39. Правоприменительные проблемы статьи 64 ТК РФ.
40. Трудовые споры, связанные с датой начала работы и вступления трудового договора в силу.
41. Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права.
42. Соотношение понятий «основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» (ст. 2 ТК РФ) и «основополагающие принципы российского трудового права».
43. Научные представления о трудовом правоотношении в России.

44. Правоприменительные проблемы квалификации трудового правоотношения: анализ судебной практики по трудовым спорам.
45. Рекомендация Международной организации труда № 198 «О трудовом правоотношении», ее значение для регулирования трудовых правоотношений в Российской Федерации. Презумпция трудового правоотношения.
46. Теоретические и практические проблемы соотношения понятий «трудовое правоотношение» и «трудовой договор».
47. Юридические и фактические основания трудового правоотношения. Анализ правотворческий и правоприменительных проблем ст. 16 ТК РФ.
48. Фактическое допущение работника к работе как основание возникновения и изменения трудового правоотношения.
49. Основания возникновения скрытых трудовых правоотношений.
50. Правотворческие и правоприменительные проблемы соотношения понятий «фактическое допущение работника к работе», «вступление в силу трудового договора» и «возникновение трудового правоотношения».
51. Требование к оформлению приема на работу в формах российского и международного трудового права, реализуемых в Российской Федерации.
52. Трудовые споры, связанные с оформлением приема на работу и с «формальными признаками трудового правоотношения».
53. Оформление трудовых правоотношений при работе по совместительству.
54. Злоупотребление правом и нарушение трудового законодательства со стороны работодателя в скрытом трудовом правоотношении.
55. Способы защиты прав работников в скрытых трудовых правоотношениях.
56. Модели использования заемного труда в России.
57. Правотворческие проблемы заключения трудового договора с руководителем организации.
58. Правоприменительные проблемы заключения трудового договора с руководителем организации.
59. Типичные нарушения представителя работодателя при заключении трудового договора с руководителем организации.
60. Способы защиты прав и правовых интересов руководителя организации при заключении с ним трудового договора.
61. Дисциплинарная ответственность и трудовой договор.
62. Типичные ошибки работодателя при применении дисциплинарных взысканий.
63. Теоретические и практические вопросы классификации и видов материальной ответственности в трудовом праве.
64. Понятие и особенности компенсации морального вреда, причиненного работнику.
65. Регулирование вопросов компенсации морального вреда трудовым договором.
66. Понятие и значение способов защиты трудовых прав и правовых интересов.
67. Заключение трудового договора на основании судебного решения как способ защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда

Критерии оценивания зачета (экзамена):

Критерии	Баллы
Знание не сформировано / Умение не сформировано / Навык не сформирован	1-15
Знание сформировано частично / Умение сформировано частично / Навык сформирован частично	16-40
Знание сформировано, но имеет несущественные недостатки / Умение сформировано, но имеет несущественные недостатки / Навык сформирован, но имеет несущественные недостатки	41-50
Знание сформировано полностью / Умение сформировано полностью / Навык сформирован полностью	51-60

Оценка на зачете выставляется с учетом баллов, выставленных обучающемуся по итогам текущего контроля – за ответы на семинарах: для этого баллы, полученные за ответы на семинарах и за ответ на вопросы зачета суммируются и делятся.

Критерии оценивания:

Баллы	Оценка
1-36	неудовлетворительно
37-58	удовлетворительно
59-79	хорошо
80-100	отлично

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРАВОСУДИЯ»
ПРИВОЛЖСКИЙ ФИЛИАЛ**

Образовательная программа «Судебная и прокурорская деятельность» (уровень специалитета), специализация «Судебная деятельность».

Дисциплина: «Теоретические и практические проблемы заключения трудовых договоров»

Зачет

Билет № __

1. Правовое и договорное регулирование трудовых правоотношений.
2. Трудовой договор как основная правовая форма индивидуального регулирования труда

Зав. кафедрой _____ /Е.Ю. Малышева/

